

施策評価調書（主要施策別）

様式 1

基本目標	行き届いたサービスと高い技術力でお客様に奉仕する水道	整理番号	2 - (4)
主要施策	次世代への技術の継承	施策主務課	計画課
施策の趣旨	県内水道の中核にふさわしい高い技術レベルを維持し、安全で良質なおいしい水を将来にわたってお客様へお届けできるよう、長年培ってきた県営水道の技術力と現場対応力を効果的な方法で次世代職員に継承していきます。		

I 施策を達成するための主な取組と達成状況

取組 ①	実践的な技術研修の実施		担当課	計画課
	(取組の概要) 中堅・若手の技術職員を中心に、施設等の設計から建設までの仕事に必要な知識や、日常の管理運営業務に必要な技術などが効果的に習得できるよう、経験豊富な技術職員の知識や体験を活かした実践的な研修を実施します。			
	(当年度の取組概要) ベテラン職員が減少していく中で、必要な水道システムの技術や震災時・漏水事故等の緊急時対応など現場対応力を確保していくために、若手中堅職員の育成に比重をおき、座学研修はもとより、体験を通じて技術などを習得する実地研修をより充実させた研修を実施します。 当初予算額 1,200千円、決算（見込）額 901千円			
	達成指標	技術職員（再任用職員を除く）のうち当該年度に研修を受講した延べ職員の割合	内部評価	
	達成目標	45%	a：達成している b：概ね達成している c：未達成だが進展している d：進展していない	
	達成実績	89%		
(評価結果の説明・分析) 受講者数が達成目標を上回り目標を達成できました。 また、県内の関係水道事業体に対し研修への参加を呼び掛け、7事業体から14名が参加しました。さらに、豊富な知見や技術を有する再任用職員6人が研修講師を務めました。		前年度評価	-	

取組 ②	体験型研修施設の整備検討		担当課	計画課
	(取組の概要) 地震や事故等の非常事態において、中堅・若手の技術職員が現場対応の即戦力として活動できるようにするためには、管路の修繕やバルブ操作などの実体験が欠かせないことから、体験型施設の整備について検討します。			
	(当年度の取組概要) 実践的研修施設の整備を、東京都や横浜市の施設を参考に整備時期等を含めて検討します。 当初予算額 0千円、決算（見込）額 0千円			
	達成指標	研修施設整備の検討状況	内部評価	
	達成目標	より即戦力のある職員を育成するための施設整備について検討	a：達成している b：概ね達成している c：未達成だが進展している d：進展していない	
	達成実績	他事業体の研修施設の調査及び体験型研修施設の研修内容等の検討を実施しました。		

<p>(評価結果の説明・分析)</p> <p>近隣水道事業体の研修施設の規模や研修内容等について調査しました。</p> <p>また、本年度は、東京都の体験型技術研修施設を使用して研修を実施しており、その研修受講者の要望なども参考に、漏水調査、バルブ操作、配管作業等の研修内容や、研修が可能な施設の規模・設置場所などを検討しました。</p>		
	前年度評価	—

II 施策の成果

成果指標	①技術研修の理解度 ②継承技術の実践度	内部評価	
成果目標	①76% ②60%	a: 成果が出ている b: 概ね成果が出ている c: 成果が小さい d: 成果が出ていない	
成果実績	①80% ②65%		
<p>(評価結果の説明・分析)</p> <p>平成23年度成果指標は理解度及び実践度共に目標を達成でき、成果が得られたと考えます。その理由として、講師による工夫された研修内容に基づく講義によるものと思われま。</p>		前年度評価	—

III 達成状況及び成果を踏まえた今後の進め方（施策の方向性）

<p>・各取組の進め方</p> <p>取組① 実践的な技術研修の実施 (継続：受講者から聴取したアンケートなどの意見を取り入れて、着実に実施していきます。)</p> <p>取組② 体験型研修施設の整備検討 (継続：ベテラン職員が減少していく中で現場力をつけるための、体験型研修施設の整備を検討することとします。)</p> <p>・施策の方向性</p> <p>取組は目標を達成しており、成果も出ています。平成24年度は、研修推進員と協働して研修に参加しやすい職場環境の醸成を図ると共に、受講者から聴取したアンケート意見の取り入れや、ベテラン職員や広い知見を有する外部講師を招いて講義を実施し、施策は継続します。</p>	内部評価	
	<p>a: 継続 b: 一部見直して継続 c: 休止・廃止</p>	
	前年度評価	—

<p>内部評価機関 (政策調整会議)に おける評価</p>	<p>(総合的な意見等)</p> <p>自己評価を妥当と認める</p>
	<p>(特記事項)</p> <p>なし</p>