

○ 千葉県行財政改革行動計画個票 指標一覧

参考資料 2

柱1(1) 未来につながる行財政経営への変革			
1	弾力的な組織の見直し	—	—
2	適正な定員管理	—	—
3	柔軟な人員配置	—	—
4	多様で有為な人材の確保	競争試験における充足割合(採用者数/採用予定者数)	アウトプット
5	研修の充実・強化	[パワーアップ研修(eラーニング)の受講者数]研修プラットフォームで配信するパワーアップ研修(eラーニング課程)の受講者数の増加	アウトプット
6	他団体との人事交流	人事交流の実施人数(※)	—
7	新規採用職員等の活躍に向けた支援	入庁3年以内の離職率	アウトカム
8	主体的なキャリア形成の支援	【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:自身の将来イメージ、目標、キャリアビジョンを描くことができる(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:自身のキャリア形成について上司や組織に相談しやすい(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:キャリアアップに意欲を持てる(1～5点)	アウトカム
		庁内副業利用職員数の増	アウトプット
9	外部人材の活用	副業人材の採用人数(※)	—
10	女性職員の更なる活躍の推進	管理職(本庁課長級以上)に占める女性割合(※教育庁・県警を除く)	アウトカム
		役付職員(係長・主査級以上)に占める女性割合(※教育庁・県警を除く)	アウトカム
		男性職員の育児休業取得率(※教育庁・県警を除く)	アウトカム
		男性職員の育児休業取得率(2週間以上)(※教育庁・県警を除く)	アウトカム
11	高齢期職員の活躍の推進	【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:業務で自身の能力やスキルを活かしている(1～5点)(60代以上の回答)	アウトカム
12	障害者雇用の促進と活躍の推進	【実雇用率】(各年度)当該年6月1日時点の法定雇用率以上	アウトカム
		(各年度)当該年度採用者の年度末時点の定着率①常勤、②非常勤	アウトカム
		ワークエンゲージメント	アウトカム
13	業務の集約化・一元化の推進	香取合同庁舎における業務集約により削減された業務時間	アウトプット
		【業務サポートセンターによる業務集約】各所属からの依頼に基づき請け負った業務数	アウトプット
14	窓口業務の見直し	窓口時間の短縮等を実施した所属数	アウトプット
		県税窓口取扱い収納の件数	アウトカム
15	内部統制体制の整備・運用	知事部局における研修受講率	アウトプット
		リスクの発生件数	アウトカム
16	戦略的な広報による効果的な施策の推進	県公式SNSの登録数	アウトプット
		アンケート結果(県政に関する情報を特に得ていないと答えた方の割合)	アウトカム

柱1(2) 持続可能な財政構造の確立			
17	建設地方債の効果的な活用と健全化判断比率に留意した財政運営	実質公債費比率の3か年平均(R4～R6)程度の水準の維持	アウトプット
		将来負担比率の3か年平均(R4～R6)程度の水準の維持	アウトプット
18	県有施設長寿命化等推進基金や財政調整基金などの基金の更なる確保・活用	県有施設長寿命化等推進基金の活用額	アウトプット
		財政調整基金の年度末残高の令和6年度水準の維持	アウトプット
19	地方財政制度の改善に向けた国への働きかけ	経常収支比率の3か年平均(R4～R6)程度の水準の維持	アウトカム
20	徴収対策の強化等による県税収入の確保	県税全体の徴収率	アウトカム
		個人県民税の徴収率	アウトカム
		自動車税の徴収率	アウトカム
		超過課税(法人県民税法人税割)	アウトカム
21	県有資産の処分・活用等による自主財源の確保	県有資産の処分・活用等による自主財源の確保額	アウトプット
22	寄附金収入の確保	寄附受入額	アウトプット
23	当初予算編成における事務事業の見直し	事務事業の見直しに伴う事業費の一般財源ベースの削減額(前年度当初予算比)	アウトプット
24	公共施設等の総合的・戦略的なマネジメント	千葉県県有施設長寿命化計画整備計画Ⅱ期の着手施設数(累計)	アウトプット
		維持管理計画書の作成件数(累計)	アウトプット
25	更なる民間活力の導入	PPP/PFI地域プラットフォームのセミナー等開催回数	アウトプット
		ネーミングライツ導入検討を行った施設数(年間)	アウトプット
26	税外債権の管理徹底や債権回収の強化・効率化	税外収入未済額(※)	—

柱2 職員のウェルビーイングの向上			
27	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた勤務制度の推進	【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:休暇や柔軟な勤務時間、テレワークなど個々の事情に応じた働き方を可能とする制度が整っている(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】休暇や柔軟な勤務時間、テレワークなどの制度が利用しやすく、個々の事情に応じた働き方ができる(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】仕事と生活の両方が充実し、バランスが取れている(1～5点)	アウトカム
28	場所にとらわれない働き方の推進	オフィス改革実施所属数(累計)	アウトプット
29	風通しの良い職場づくり	オフィス改革実施所属数(累計)	アウトプット
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:困ったときに同僚に相談しやすい環境である(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:上司は部下の、部下は上司の意見や提案を尊重できている(1～5点)	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:千葉県庁は、職員のチャレンジや改善を理解・評価できる組織である(1～5点)	アウトカム
30	職員のエンゲージメントの把握	エンゲージメント調査回収率の向上	アウトプット
31	ボトムアップ型の政策提案の実施	職員提案で本審査(知事へのプレゼンテーション)等を経て、選定された件数(延べ件数)	アウトプット
		プロジェクトチームの設置	アウトプット
32	メンタルヘルス対策の推進	ストレスチェック受検率	アウトプット
		ストレスチェック総合健康リスク	アウトカム
		各所属で実施するセルフケア研修開催率	アウトプット
		管理監督者研修受講率	アウトプット
33	ハラスメント対策の推進	【職場におけるハラスメントに関する職員アンケート調査】項目:パワハラを受けたと感じたことがあると回答した職員の割合	アウトカム
		【職場におけるハラスメントに関する職員アンケート調査】項目:セクハラを受けたと感じたことがあると回答した職員の割合	アウトカム
		【職場におけるハラスメントに関する職員アンケート調査】項目:マタハラ等を受けたと感じたことがあると回答した職員の割合	アウトカム
		【職場におけるハラスメントに関する職員アンケート調査】項目:県が職場におけるパワハラ、セクハラ、マタハラ等の防止対策を十分に行っていると思うと回答した職員の割合	アウトカム
		【エンゲージメント調査(意識調査)】項目:心身の不調やハラスメントなど、悩みを職場や相談窓口などに相談しやすい(1～5点)	アウトカム

柱3 スマート県庁への転換による新たな行政スタイルの確立			
34	デジタル人材育成研修等の実施	DX推進人材の育成(研修受講率)	アウトプット
35	行政手続の簡素化・オンライン化	行政手続の全利用件数のうち、オンラインにより手続が可能な割合	アウトカム
36	キャッシュレス決済の推進	収入証紙を扱っている使用料・手数料の全収納件数のうちキャッシュレスによる納付が可能な割合	アウトカム
37	アナログ規制の点検・見直し	アナログ規制の見直し件数:(主として実施者視点のものとして)目視・実地監査、定期検査・点検その他の見直し件数	アウトプット
		アナログ規制の見直し件数:(主として受益者視点のものとして)対面講習、往訪問覧・縦覧、常駐・専任、書面掲示、FD等の見直し件数	アウトカム
38	行政文書のデジタル化と業務のペーパーレス化	用紙使用量	アウトプット
		複合機の印刷・コピー使用量	アウトプット
39	デジタルツールの効果的な活用	RPA導入による業務削減時間(累計)	アウトカム
		AIチャットボットの利用回数	アウトカム
40	オープンデータの整備と利活用の促進	千葉県オープンデータサイトへのオープンデータの公開件数	アウトプット
41	自治体の情報システムの標準化・共通化	市町村におけるシステム標準化の進捗率	アウトカム
42	スマート県庁への取組を活かした市町村DXの推進	市町村におけるよく使う32手続のオンライン化状況	アウトカム
		デジタル人材の育成に資する研修の共同調達参加市町村における受講人数	アウトプット

柱4 連携・協働で実現する持続可能な千葉県の確立			
43	市町村との意見交換	市町村との意見交換の実施回数	アウトプット
		市町村長会議の開催回数	アウトプット
44	地域振興事務所を通じた市町村との連携	地域振興事務所と市町村との意見交換会等の平均実施回数	アウトプット
45	市町村との連携・協働による広域課題への取組	課題や実情を聞き取る対象市町村数	アウトプット
		県関係課との協議・調整を行う事業数(年間)	アウトプット
46	地方分権改革の推進に係る提言の実施	地方分権改革の提案募集方式による国への提案件数	アウトプット
47	他都道府県との連携による広域課題への取組	他都道府県等と連携し実施した要望等の件数	アウトプット
48	大学等との連携	県内大学等と県の取組件数	アウトプット
49a	民間企業等との連携	ちばコラボレーションシップパートナー登録数	アウトプット
49b		協定締結企業との連携事業数	アウトプット
50	公社等外郭団体との連携	公社等外郭団体の繰越損益	アウトプット
		公社等外郭団体の経営体制、財務状況、支援の必要性等の評価基準を全て満たす団体数	アウトプット
51a	県民・市民活動団体等との連携・協働	入学者の定員充足率(各年度4月1日時点)	アウトプット
		卒業時アンケートで「地域活動に参加する」と回答した学生の割合	アウトカム
51b		ボランティア活動に参加したことがある人の割合	アウトカム
51c		参加団体数の維持(道路アダプト)	アウトカム
		参加団体数の維持(河川アダプト)	アウトカム
52	広聴の仕組みを通じた県民参画の促進	わたしの提言(受付件数)(※)	—
		ご意見・ご質問(受付件数)(※)	—

※定量的な数値の増減により評価をする指標ではないため、目標値の設定はせずに、実績値を確認していく。