

## 令和7年度研修実績

### 《総括表》

研 修 名		次 数	修了者数	
職員能力開発センター研修	階層別研修	新規採用職員研修	21	715
		新規採用看護職員研修	1	84
		フォローアップ(2年目)研修	16	476
		中堅職員(入庁10年目)研修	20	437
		班長級研修	8	199
		新任管理職研修	6	200
		新任所属長研修	1	72
		トップセミナー	1	140
		セカンドキャリア研修	1	133
		スタートアップ研修	8	85
	小 計		83	2,541
	キャリア開発研修	キャリア開発研修Ⅰ(入庁5年目)	22	560
		キャリア開発研修Ⅱ(37歳)	7	221
		キャリア開発研修Ⅲ(47歳)	5	147
		キャリア開発研修Ⅳ(57歳)	7	232
	小 計		41	1,160
	職員力向上研修	コンプライアンス研修Ⅰ	1	293
		コンプライアンス研修Ⅱ	1	281
		人事評価者研修	1	237
		DXリテラシー研修※1	1	-
小 計		4	811	
パワーアップ研修	企画力向上	2	112	
	変える力向上	4	233	
	協働・共創力向上	4	63	
	マネジメント力向上	1	40	
	公務員力向上	15	280	
	eラーニング課程※2		3,001	
小 計		26	3,729	
特別研修	特別セミナー(Tokuセミ)	4	637	
	異業種交流会(ちば未来Café)	1	18	
	まくはリンピック	1	5	
小 計		6	660	
合 計		160	8,901	

※1 受講対象者は全職員

※2 受講科目数の制限なし(128課程:R8.3.31時点)