

令和2年12月21日
千葉県総務部市町村課
電話 043-223-2145

令和2年4月1日現在 市町村の給与水準及び給与制度の状況について

県内53市町村（千葉市を除く）における給与水準及び給与制度の状況について
令和2年給与実態調査結果を取りまとめましたので、公表します。

（1）ラスパイレス指数（資料1）

○県内市町村のラスパイレス指数平均は100.7（昨年比▲0.1）

→変動要因：給与の適正化、職員の退職による職員構成の変動等

○全国市区町村平均は98.5（昨年比0.0）

→県内平均が全国平均より高い要因：初任給与水準が国より高い団体が多いこと、高齢層職員の昇給抑制措置を国より緩和していること等（資料4）

※市区町村指数全国1位は千葉県芝山町（103.9）、千葉市は20政令指定都市中8位（101.1）、千葉県は47都道府県中22位（99.9）

（2）県内ラスパイレス指数上位・下位団体（資料1）

○芝山町が103.9で県内1位（全国1位）

→芝山町の要因：初任給が国より高いこと、高年齢層の職員について、高卒者の割合が高く寄与率が高い状況であること等（※現状、学歴によることなく、職務遂行能力に応じて昇格しているため、引上げの要因となっている）

○昨年、県内指数1位の木更津市及び袖ヶ浦市については、職員の退職による職員構成の変動及び管理職の給料月額削減等により、木更津市が3位、袖ヶ浦市が21位となった。

（3）平均給与（給料＋諸手当）月額（資料2）

○県内市町村平均は、一般行政職で4,011百円（昨年比▲125百円（▲3.0%））

→変動要因：昨年度は平均諸手当月額が統一地方選挙対応による時間外勤務手当の増加等により昨年比+125百円となっていたが減少に転じたほか、平均給料月額は職員構成の変動等により昨年比▲8百円となったこと

資料1：ラスパイレス指数

資料2：平均給与月額（給料月額＋諸手当月額）

資料3：千葉県内市町村（千葉市を除く）の給与水準の状況

資料4：千葉県内市町村の給与制度の状況