

目 次

I	総括	1
1	職員数【定】	2
(1)	総職員数	2
(2)	部門別職員数	4
(3)	3年前の職員数との比較	6
2	任期付職員【任】	8
(1)	条例制定状況	8
(2)	採用状況	9
(参考)	団体別任期付職員の状況等一覧	10
	表 I-2-1 地方公共団体の一般職の任期付職員の採用等に関する法律に基づく条例の制定状況	10
3	勤務条件(給与以外)等【勤】	11
(1)	勤務時間	11
(2)	休暇	12
(3)	安全衛生管理体制	13
(参考)	団体別勤務条件(給与以外)等一覧	15
	表 I-3-1 勤務時間、休息時間の廃止、休憩時間	15
	表 I-3-2 休暇等	16
	表 I-3-3 労働安全衛生管理体制の整備状況	18
4	職員給与【給】	20
(1)	平均給料月額・給与月額	20
(2)	ラスパイレス指数	22
(3)	初任給・諸手当	24
(4)	その他の給与制度等	26
(5)	給与実態調査における一般職の職員数(総論・職種別)	27
(参考)	団体別給与制度一覧	28
	表 I-4-1 給与制度概要	28
	表 I-4-2 ラスパイレス指数	32
5	分限処分、懲戒処分等【制】	33
(1)	分限処分	33
(2)	懲戒処分	35
(3)	刑事処分	37
6	再任用、退職【再・退】	38
(1)	再任用制度実施状況	38
(2)	退職状況	44
7	人材育成【給】	49
(1)	人材育成基本方針の策定状況等	49
(2)	研修に関する基本的な方針の策定状況等	49
(3)	人材育成関係経費の決算額の状況	50
(参考)	団体別人材育成の実施状況等一覧	51
	表 I-7-1 人材育成の実施状況等調査結果	51
8	福利厚生事業【福】	52
(1)	職員互助会に対する公費支出状況	52
(2)	公費を伴う個人給付事業の実施状況	54
(3)	福利厚生事業の見直しの状況	54
(4)	職員互助会事業の公表状況	56
(参考)	団体別福利厚生事業等一覧	58
	表 I-8-1 職員互助会に対する公費支出状況	58
	表 I-8-2 公費を伴う個人給付事業の状況	59
	表 I-8-3 福利厚生事業の見直しの状況	60
	表 I-8-4 職員互助会事業の公表状況	61
II	職員数の状況	63
第1表	大部門別職員数の増減【定】	64
第2表	部門別職員数【定】	70
第3表	職員数(普通会計分)【給】	85
第4表	部門別職員数(普通会計分)【給】	94
第5表	職種別職員数【給】	97
第6表	年齢別職員数【給】	106

Ⅲ	職員給与の状況	113
第1表	職種別一人当り給料月額【給】	114
第2表	職種別一人当り諸手当月額【給】	123
第3表	職種別一人当り期末勤勉手当年額【給】	132
第4表	職種別・学歴別職員数、平均給料月額、平均経験年数及び平均年齢(一般行政職・全学歴)【給】	141
第5表	同上(一般行政職・大学卒)【給】	143
第6表	同上(一般行政職・短大卒)【給】	145
第7表	同上(一般行政職・高校卒)【給】	147
第8表	同上(一般行政職・中学卒)【給】	149
第9表	同上(技能労務職・全学歴)【給】	151
第10表	職員数及び給与(全職種)【給】	153
第11表	同上(一般行政職)【給】	165
第12表	同上(技能労務職)【給】	177
第13表	職員区分別、学歴別採用職員数【給】	186
第14表	団体区分別、職員区分別、退職事由別、年齢別退職者数及び退職手当額【給】	190
第15表	同上(定年退職一再掲)【給】	208
第16表	退職事由別退職者数(全職員)【給】	211
第17表	職員区分別退職者数【給】	215
Ⅳ	再任用、退職の状況	217
第1表	再任用職員数【再・退】	218
第2表	事由別離職者数【再・退】	222
Ⅴ	特別職の報酬等	227
第1表	特別職等の報酬月額等一覧【給】	228
第2表	特別職等の期末手当支給割合【給】	230

※本冊子は、原則として平成26年の各種調査結果に基づき作成したものであり、特記のない限り同年4月1日現在の調査結果である。

※上記目次に付した【 】内の記載は調査結果の出典を示し、その内容は以下のとおりである。

- 【定】: 地方公共団体定員管理調査
- 【任】: 任期付採用制度の運用状況に関する調査
- 【勤】: 勤務条件等に関する調査
- 【給】: 地方公務員給与実態調査
- 【制】: 制度実態調査
- 【再・退】: 再任用実施状況及び退職状況等調査
- 【福】: 職員に対する福利厚生事業調査

※地方公共団体定員管理調査と地方公務員給与実態調査の職員数は、以下の点で異なる。

- 地方公共団体定員管理調査: 教育長を含む。
- 地方公務員給与実態調査: 教育長を含まない。