

## 男女共同参画の推進

### 目標

### Goal

男女が互いにその人権を尊重しつつ、共に責任も分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、一人ひとりが活躍できる社会の実現を目指します。

### 現状と課題

### Current Situation and Challenges

豊かで活力ある千葉県を維持していくためには、男女が互いにその人権を尊重しつつ、共に責任も分かち合い、性別に関わりなく、その個性と能力を十分に発揮し、一人ひとりが活躍できる社会、また、多様性を尊重する社会の実現が必要です。

一方で、令和6年度（2024年度）に行った県政に関する世論調査においては、社会全体での男女の地位の平等意識に関し「平等」と感じる人の割合が11.3%にとどまっています。

このため、全ての人が、職場、地域、家庭などあらゆる場面で活躍し、平等と感ぜられる社会を実現するためには、性別や世代に関わりなくあらゆる人々に対する男女共同参画への意識づくりが必要です。

また、人口減少社会において経済社会の活性化を図るためには、性別に関わりなく多様な人材の活躍が必要です。多様な価値観やライフスタイルに対応しつつ、性別に関わりなく全ての人々が個性と能力を発揮し、社会のあらゆる分野に主体的に参画し、共に活躍できる環境づくりを進めていく必要があります。

### 取組の基本方向

### Basic Direction of Initiatives

男女が、固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアス\*に囚われることなく活躍でき、また、安全・安心に暮らせるよう、意識づくりや広報・啓発活動に取り組みます。

また、男女が互いに協力し、支え合い、仕事と生活を調和させ、生涯を通じて充実した生活を送ることができるよう、多様な価値観やライフスタイルに対応しつつ、男性も女性も個性と能力を発揮し、社会のあらゆる分野に主体的に参画し、共に活躍できる環境づくりの取組を進めます。

こうした取組について、千葉県男女共同参画計画に基づき着実に推進していきます。

V-1-②-1

男女共同参画社会の実現に向けた意識の变革と情報発信

SDGs



男女共同参画社会の実現に向けた意識の变革を促進するため、市町村や産業界等、多様な主体との連携体制を構築し、官民一体となった取組を進めます。

また、SNS、ホームページや情報誌等を通じて、男女共同参画の推進に取り組む企業の先進事例などを幅広く県民へ発信していくとともに、性別に関わりなく誰もが活躍できる基盤づくりとしての男女共同参画の普及促進を図るため、市町村や地域住民と連携して、各地域の実情に根ざした広報・啓発活動を行います。

そして、政策・方針決定に関与する審議会等において女性の更なる登用を図るために、人材の掘り起こしを行うとともに、社会の中でリーダーとして活躍するための養成講座等を開催するなど、あらゆる分野における男女共同参画を実現するため、女性の能力発揮を支援します。

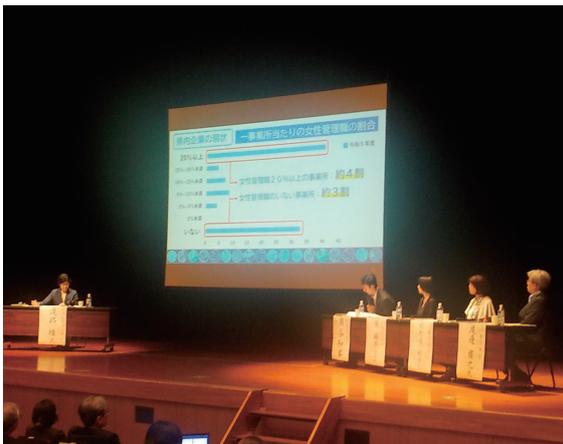
さらに、男女共同参画の意識を広く普及・浸透させるため、学校教育のみならず、社会・家庭教育において、男女共同参画についての理解の促進を図ります。

企業等との連携などによる男女共同参画の意識の普及・啓発

千葉県男女共同参画地域推進員制度の充実

審議会等における女性委員の登用推進

男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実



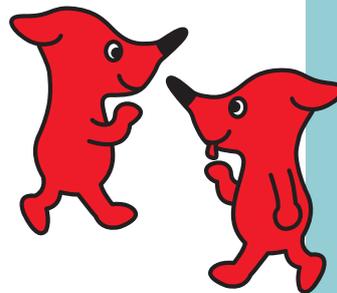
男女共同参画サミット

ちばコラム

固定的な性別役割分担意識・無意識の思い込みの解消

多様性が尊重され誰もが活躍できる社会の形成のためには、男女のいずれもが活躍できる社会の実現が必要です。

令和6年度（2024年度）に県が実施した調査の結果では、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、「反対」と回答した人の割合は47.3%に留まり、未だに根強く残る固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み（アンコンシャス・バイアス）の解消をすることが課題となっています。



## V-1-②-2 男女が共に活躍できる環境づくり

性別に関わりなく誰もが安心して働き続けることができるよう、職場や家庭、地域等における職業生活と家庭生活を両立できる環境づくりやワーク・ライフ・バランスの実現に向けた働き方改革の取組を推進します。

そのため、仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりなどに取り組む企業の登録・公表や表彰を行うほか、企業等の理解促進を図る各種セミナー等の実施、働き方改革やテレワークの推進に取り組む企業に対するアドバイザーの派遣など、誰もが活躍していくことのできる多様で柔軟な職場づくりを推進します。

加えて、県庁においても、女性職員の積極的な登用や、ワーク・ライフ・バランスの取組を推進し、女性職員がより個性と能力を発揮できる環境づくりを一層進めます。

働き方改革の推進（再掲）

仕事と家庭の両立支援に取り組む企業等の表彰

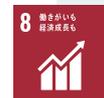
女性の起業・創業や経営参画等への支援

女性の活躍推進に向けた広報・啓発

女性特有、男性特有の悩みに幅広く対応する  
相談体制の充実

県庁における女性活躍の推進

## SDGs



令和6年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰式