

SDG s 達成に向けた宣言書

令和 7 年 9 月 19 日

所在地 千葉県八千代市大和田新田 920-12

名 称 万葉建設株式会社

代表者 代表取締役 佐々木俊一

当社は、SDG s の内容を理解し、SDG s 達成に貢献することを宣言します。

1 関係するSDG s 目標（ゴール）（※該当するゴールに○を入れてください）

①貧困 1 貧困をなくそう		②飢餓 2 飢餓をゼロに		③保健 3 すべての人に健康と福祉を		④教育 4 質の高い教育をみんなに	☐
⑤ジェンダー 5 ジェンダー平等を實現しよう		⑥水・衛生 6 安全な水とトイレを世界中に	☐	⑦エネルギー 7 気候変動に脅かされる自然に責任を持てよう		⑧成長・雇用 8 働きがいも経済成長も	☐
⑨イノベーション 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	☐	⑩不平等 10 人や国の不平等をなくそう	☐	⑪都市 11 住み続けられるまちづくりを	☐	⑫消費・生産 12 つくる責任 つかう責任	
⑬気候変動 13 気候変動に具体的な対策を		⑭海洋資源 14 海の豊かさを守ろう	☐	⑮陸上資源 15 陸の豊かさも守ろう	☐	⑯平和 16 平和と公正をすべての人に	
⑰実施手段 17 パートナリシップで目標を達成しよう	☐						

2 SDG s 達成に向けた経営方針等

弊社は、「人を大切にする経営」を基本方針とし、地域社会や全世代の人々が安心して働き・暮らし続けられる社会の実現に向け、SDGs の理念を取り入れた取り組みを進めています。

代表の佐々木は、幼少期より「地域に育てられた」という経験から、地域社会への恩返しとしてのボランティア活動を大切にしており、その想いは企業経営にも反映されています。具体的には、毎年、協力業者とともに八千代市の新川の清掃活動を行い、地域の環境保全に貢献しています。

また、弊社では事実上の定年制度を撤廃し、定年後も同一の雇用形態・賃金で働き続けられる「エイジフレンドリー制度」を導入しています。年齢に関係なく経験と実力に応じて正当に評価することで、すべての人が活躍できる職場環境を整えています。

さらに、地域や従業員を大切にするこのような経営姿勢を広げるために、「人のためのM&A」にも取り組んでいます。単なる事業継承ではなく、企業文化や雇用の継続を重視し、人材と地域を守ることを目的としています。

これらの活動を通じて、持続可能な地域づくりと働きがいのある社会の実現に貢献してまいります。