



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社久永製作所

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

特別支援学校と連携し、生徒を紹介してもらったことがきっかけ。

2. 障害のある人が従事している主な業務

金属ホック釦製造業における技術部技術課金型加工業務に携わっている。

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

フレンドリーオフィスの認定証を社内に掲示し、社員に周知徹底をさせている。
これまでも障害のある人を会社として積極的に受け入れてきたが、これからも障害のある人・ない人の垣根を超えていくという社の方針も明確にしてある。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・体調管理や、通勤時間への心配りなど大きな心配なく、健常者との差別化は特段行っていない。
- ・きちんとメモを取ったか聞いている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター就職するなら明朗塾、特別支援学校 ）

活用して良かった点

特別支援学校へ見学に行った。