



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社グランプラス

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

特別支援学校から卒業生雇用の要請があったため。

2. 障害のある人が従事している主な業務

チョコレート菓子を中心とした菓子類製造会社であり、製造に係る業務の中で比較的繰り返し作業の多い業務を担当してもらっている。

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

健常者と同様の対応をしており、不都合がないため特になし。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

勤務時間は繁忙期においてもできるだけ定時時間内に終了させるようにしており、残業は最小限に留めている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ ）

活用して良かった点