



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：ハーバーコスメティクス株式会社

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

法定雇用率の達成と地域貢献のために雇用を開始

2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・印刷物やサンプル商品のセット組
- ・開梱作業及び片づけ
- ・社屋定時点検 等

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・就業支援センターからの援護
- ・特別支援学校見学
- ・既に雇用している会社の見学
- ・ジョブコーチの支援
- ・BBQ大会や新年会などの社内交流

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・時間短縮勤務の実施
- ・作業補助治具の作成
- ・ビジュアルシートの整備（目で見て理解する手順書）
- ・スキルマップの作成と継続

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 特別支援学校、就業支援センター ）

活用して良かった点

- ・就業支援センターに関しては特別支援学校からの紹介から、各種補助金の申請をはじめ、既に雇用している企業への訪問、ジョブコーチ支援など広くお世話になった。
- ・障害者の家庭との中継ぎなどトラブル解消などの支援もいただき、密に連携している。