



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社シーエックスカーゴ 印西冷凍流通センター

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

障害者雇用は人材の確保という位置づけで考えている。

2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・ピッキング
- ・商品ボックスの供給
- ・商品の棚入れ

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・受け入れる前に障害特性の確認と配慮すべきことを担当者、教員、家族、本人から聞き取っている。
- ・聞き取り内容を担当する現場管理者、教育担当者と情報共有している。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・障害のある人の特性に合わせた配置や教育担当者を付け、まずは職場に慣れるように配慮している。
- ・定期的に面談を行い、相談に応じるなど対応をしている。
- ・個々に目標を決めてもらい、課題を出すことで意欲向上を図っている。

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センター就職するなら明朗塾、あかね園、大久保学園、近隣の特別支援学校 ）

活用して良かった点

生活面のことが仕事に関係してくるケースも多くあり、会社側が出来る支援も限界があるので、生活面での支援やアドバイスがとても助かっている。