



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社石井興業

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

業務の下準備等、技術経験者以外の人でも雇用する必要があった中、地域社会への貢献を話し合い、従業員の理解を得て障害者の雇用を始めることにした。

2. 障害のある人が従事している主な業務

- ・ 塗装工事：下準備
- ・ 解体工事：解体物の種分け、機材・機器・器具の手入れ等

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・ 自宅から作業現場、作業所への送迎
- ・ 代表取締役社長からの定期的な問診
- ・ 体調不良時に諸先輩からの自宅訪問
- ・ 従業員への周知による無理のない作業、業務

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・ 通院の優先
- ・ 体調不良の気配がある時の早期発見による早退
- ・ 本人の希望業務を様子を見ながら技術者を付けて作業させる

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ ハローワーク館山 ）

活用して良かった点

障害者雇用の手続き、障害のある人や雇用事業主の現状を教えていただき、障害者雇用の不安を拭い去ることができ、採用することができた。