

～障害者雇用に向けて～
千葉県における障害者雇用事例集



千葉県マスコットキャラクター
チーバくん

令和3年3月

千葉県

～「共に働く」を目指して～

「障害者が地域の一員として共に暮らし、共に働く」ことを当たり前にするため、民間企業・国・地方公共団体・特殊法人等全ての事業主は、障害者の雇用の促進等に関する法律（「障害者雇用促進法」）において、一定の割合（「法定雇用率」）以上の障害者を雇用しなければならないとされています。

この法定雇用率が、令和3年3月から引き上げられ、民間企業の法定雇用率は、2.3%となり、障害者雇用をしなければならない企業の規模は、従業員43.5人以上に拡大されました。

本リーフレットでは、県内の様々な規模・業種の事業所における障害者雇用への取組やその後のこと、また雇用された方や一緒に働いている方からの声を紹介しています。

これから障害者雇用を検討しようとしている企業の方や、採用したけれども活躍の場の確保に悩んでいる企業の方に、ぜひ御参考にしていただけたらと思います。

また、障害者雇用に係る様々な支援機関や、県の支援事業を中心にハローワークや高齢・障害・求職者雇用支援機構の事業等を掲載していますので、ぜひご活用ください。

障害のある人と共に働くためには、従業員一人ひとりが「障害」について理解することや、職場内での支援体制を確立することなど、障害のある人と一緒に働くための「環境」を整えることが大切です。

働く意欲と能力を有する障害者の雇用に一層のご尽力をお願いするとともに、障害のある人もない人も共に働きやすい企業・事業所づくりを目指しましょう。

県内企業の障害者雇用好事例集

障害のある人を雇用するイメージがない

→ 特別支援学校や障害者高等技術専門校の実習等の受入れにより障害者雇用へのハードルが下がりました！

| | | |
|--|------|---|
| 三喜工業(株) (空調副資材の製造・卸) ～障害者高等技術専門校の委託訓練事業を活用～ | 【精神】 | 3 |
| ハーバーコスメティクス(株) (物流業) ～特別支援学校の実習生受入れから採用へ～ | 【知的】 | 4 |
| 季美の森ゴルフ倶楽部 (サービス業) ～見学・実習・トライアル雇用を実施、ジョブコーチ支援も活用～ | 【知的】 | 5 |

会社内に、障害のある人に適した仕事があるのだろうか。

→ 支援機関や本人と相談して、得意なものや特性を生かした業務を切り出しました！

| | | |
|---|------------|---|
| (株)ホリキリ (輸送用機械器具製造業) ～仕事の切り出し方で複数人の雇用を確保～ | 【身体・知的・精神】 | 6 |
| (株)的場製餡所 (あん類製造業) ～採用時の業務から本人の特性にあった業務(職場)へ変更～ | 【精神】 | 7 |
| 医療法人社団圭春会 小張総合病院 (医療業) ～様々な部署から仕事を集めて業務の切り出し～ | 【身体・精神】 | 8 |

雇用管理上の配慮はどうしたらよいか。

→ 勤務時間やシフトを工夫して、勤務を継続しています。

| | | |
|--|------------|----|
| (株)幼稚園給食 (配達飲食サービス業) ～短時間勤務から始め、状況を見極めながら就業時間を調整～ | 【聴覚・知的・精神】 | 9 |
| 日本機材(株) (機械部品等製造業) ～社内の勤務シフト見直しと併せて本人の通院時間を調整～ | 【身体・知的】 | 10 |
| ちばみどり農業協同組合 (農業協同組合) ～半日勤務からスタート、現在はフルタイム勤務へ～ | 【身体・精神】 | 11 |

仕事を教える・覚えてもらうにはどのように対応すればよいか。

→ 苦手なこと・障害になることを職場内で工夫して解決！

| | | |
|--|------------|----|
| 日本環境開発(株) (サービス業 (清掃業)) ～日誌の交換で本人の考え方や仕事の仕方の傾向を把握～ | 【知的】 | 12 |
| 天伸(株) (金属製品製造業) ～コミュニケーションが苦手な従業員への対応～ | 【知的】 | 13 |
| (株)大成 (遊技場・温浴施設・飲食店) ～上手くできないことは一緒に作業・手本を見せて解決～ | 【知的】 | 14 |
| 大東コーポレートサービス(株) 浦安サービス部 (印刷関連サービス業) ～指示の一本化や見える化により業務内容や手順を提示～ | 【聴覚・知的・精神】 | 15 |
| (株)サニクリーン東京 生産本部 千葉工場 (クリーニング業) ～採用前から職場内で障害特性を情報共有～ | 【聴覚・知的】 | 16 |

現場任せにならないか、不安です。

→ 会社として障害者雇用の体制を整え、雇用管理を行っています！

| | | |
|--|------------|----|
| 穴倉(株) (食品小売業) ～店舗ではなく「会社として採用・雇用管理」～ | 【精神】 | 17 |
| 医療法人社団輝生会 船橋市立リハビリテーション病院 (リハビリテーション病院 (回復期・生活期)) ～障害者雇用プロジェクトを立ち上げ、管理職が支援機関と体制整備～ | 【身体・知的・精神】 | 18 |

特別編…テレワークの取組事例

| | | |
|-----------------------|---------|----|
| スターティアウィル株式会社 (特例子会社) | 【身体・精神】 | 19 |
|-----------------------|---------|----|

今回、好事例として御紹介する企業・事業所は、各地域の障害者就業・生活支援センター（通称：ナカポツセンター）や企業支援員から推薦のあった企業・事業所です。

※ナカポツセンターについては 30 ページ参照

障害者雇用に関する支援制度・支援機関については 22 ページ以降をご覧ください。