

令和6年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰について

県では、働く場における男女共同参画を促進するため、男女がともに働きやすく、能力を発揮できる職場づくりを行う県内事業所を表彰し、優良事例として広く紹介しているところです。

令和6年度は、千葉県知事賞として2事業所、奨励賞として3事業所の計5事業所を表彰しました。

千葉県知事賞

けいようがす
京葉瓦斯株式会社（市川市）

事業概要：ガス事業、電気供給事業 等

〈男女共同参画に関する主な取組〉

- ・様々な研修を通じて女性従業員の多様なキャリア形成のサポートを実施
- ・供給設備の維持管理部門など、従来男性のみの部署に女性を積極的に配置
- ・従業員の意識向上により男性の育児休業取得率が大幅に向上

だいわ
大和リース株式会社千葉支店（千葉市）

事業概要：規格建築事業、流通建築リース事業 等

〈男女共同参画に関する主な取組〉

- ・「子ども参観日」を活用し、産休・育休中に孤独になりがちな従業員も職場の同僚とのコミュニケーションが可能となるよう工夫
- ・若手従業員を中心とした「職場改善委員会」による働きやすい職場づくりを実施
- ・「女性特有の身体や体調」の課題を職場全体で理解し、サポートする体制を整備

奨励賞

DSセルリア株式会社（千葉市）

事業概要：介護保険法に基づく通所介護、訪問看護 等

にほんとし
株式会社日本都市（船橋市）

事業概要：総合建設業（道路・駐車場区画工事、土木工事 等）

おうそう
株式会社櫻想（市原市）

事業概要：訪問介護事業、高齢者支援事業、生活困窮者支援事業

受賞事業所の優れた取組を冊子や動画で紹介しています。下の二次元コードより是非ご覧ください。



●男女共同参画に関するイベント情報等の発信について

令和7年4月から、現在のメールマガジン「ちば男女共同参画情報マガジン」にかわり、県広報Xを用いて、男女共同参画に関する県や市町村のイベント情報等をわかりやすく発信します。

この機会に是非ご登録をお願いします!!

ご登録はこちらから→



@chibaken_kouhou

～男性も女性も、ともに活躍できる社会の実現を目指して～

「男女共同参画サミット」を開催しました！

県では、令和6年1月に施行した「多様性尊重条例」のもと、男性も女性も、ともに活躍できる社会の実現を目指し、県内の男女共同参画の機運を一層高めるため、令和6年10月8日(火)に「男女共同参画サミット」を開催し、約200名の経営者や県民の皆様にご参加いただきました。

当日は、内閣府の令和6年度「女性のチャレンジ賞」受賞者であり、(株)人と古民家 代表取締役社長 牧野嶋 彩子^{まきのしま あやこ}氏に、「女性経営者が職場で思うこと」と題してご講演いただいたほか、知事をはじめとする県内のリーダーによるパネルディスカッションにおいて、いまだ社会全体に残る女性に対する無意識の偏見などの課題や解決策をテーマに、活発な意見交換が行われました。

※ 男女共同参画サミットの様子は、県公式セミナーチャンネルで配信していますので、是非ご覧ください。



令和6年度男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査について

令和6年10月から11月にかけて、千葉県在住で満18歳以上の2,000人を対象に、県民意識調査を実施し、636人の方からご回答いただきました。

この調査は、本県の男女共同参画に関する意識の変化や実態を把握し、今後の県の施策の参考とするため、5年に一度実施しています。

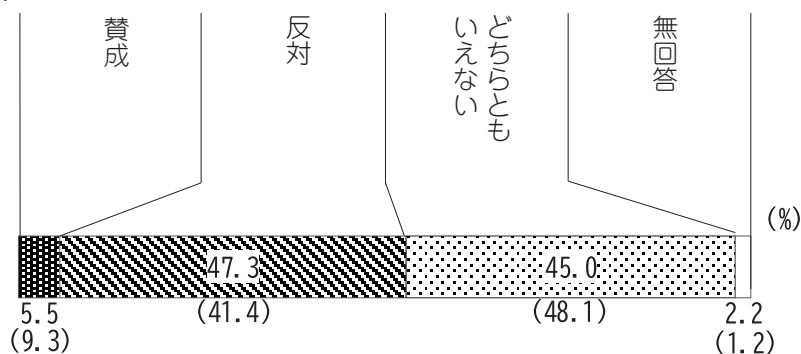
ここでは、調査結果の一部を抜粋してご紹介します。

○男女の役割分担意識について

「男は仕事、女は家庭」の考え方について、すべての方に聞いたところ、「賛成」が5.5%、「反対」が47.3%、「どちらともいえない」が45.0%となっています。

前回調査と比較すると、「賛成」は3.8ポイント減少、「反対」は5.9ポイント上昇しています。

(n=636)



注) () の数字は前回の令和元年度調査結果 n=756

※ 「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査」については、こちらの県ホームページからご覧いただけますので、是非ご覧ください。

