



誰一人取り残さない学校現場へ

R6 東葛飾管内

モラールアップ活動紹介

6市

松戸市

職員も子どもも取り残さない学校！

今の取組にちょっと工夫！

★校務のICT化
→子どもと向き合う時間の増加

★風通しの良い職場環境
→職員のウェルビーイング向上

柏市

柏二小の取組

①教育活動の見直し
→時間の確保

・学期始めはゆったり
～大人も子どもも心の余裕～
・週2回清掃なし
14:10下校

②個人の意識

・退勤時刻申告
・計画年休

学酒中の取組

①通年で16:30下校

→15:30帰会終了♪
勤務時間を精一杯！

②チーム担任制

→全職員で全生徒を！

😊各種休暇取得◎
※取らなかった方はQRコード参照→

🕒 **時間の捻出**

野田市

『わたしたちはなんのために働いているのか？』

木間ヶ瀬小

やる気みなぎる楽しい学校

人間関係
・職員間でのレクリエーション

研修
・三校合同不祥事防止研修
・自由参加の授業研修会

環境
・休憩場所の設置
職員で環境整備

好きだから？ 子どものため？ 生活？
やりたいことある
感動



そのために
業務改善・協体制作り

関宿中

業務改善に向けた取り組み

- ① 行事準備日の設定
- ② 計画年休制度の導入
- ③ 下校時刻の見直し
- ④ 会議・行事の精選

令和6年度平均超過勤務時間

31.5時間

3年連続減少を達成！

流山市

みんなで作る明るい職場

おススメの業務改善

- ・日報の電子化
- ・冬季時程の部活動
- ・備品等がどこにあるのかわかるリスト
- ・ノー残業デーの設定
- ・完全下校30分後応答電話対応
- ・C4th ダッシュボードシステムの活用

学校がよい雰囲気になった
モラールアップ活動

- ・職員レク
- ・流しそうめん
- ・若手悩み相談会
- ・コーヒーマーカーの設置
- ・学校Tシャツの作成

みんなで支え合い、共に成長していきましょう！

我孫子市

風通しの良い職場環境を目指しています

業務改善により
子供に向き合う時間が増えています

- *「ザッソウ（雑談＋相談）」しやすい環境
- *ポトムアップ型研修
- *親睦を兼ねた職員研修及びレクリエーション



- *ICTによる効率の良い連絡配信システムの活用
- *会議等の削減及び資料のペーパーレス化
- *自動探点システムの活用

鎌ヶ谷市

コミュニケーション

の活性化

校内の諸問題

対応

誰もが輝ける職場

モラールアップ活動



不祥事根絶

業務改善



もっと詳しく知りたい方はこちらへ

(東葛飾教育事務所HPにて詳細資料掲載中)

制作：令和6年度 東葛飾管内
モラールアッププロジェクト委員会