

千葉県内の中小企業 多様で柔軟な働き方の支援

働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣
※最大5回まで

完全無料

秘密厳守

伴走支援

【こんなお悩みはありませんか？】

✓ 人手不足

- 求人を出しても応募がない。
- 求職者に自社の魅力や強みを届けたい。



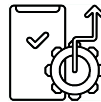
✓ 定着率が低い

- 採用しても定着しない。
- 従業員の満足度を上げる仕組みを作りたい。



✓ 生産性が低い

- 何から手をつけたらいいかわからない。
- デジタルアプリを導入したい。



✓ テレワーク未導入

- どんな機器を揃えたらいいかわからない。
- BCP対応をして地震や台風に備えたい。



✓ 補助金・助成金

- 使える国の制度を知りたい。
- 適用条件や活用について助言が欲しい。



募集期間: 令和9年1月29日まで

先着50社限定 (定員に達し次第終了)

お問合せ

多様な働き方推進事業事務局



<https://chiba-hatarakikata.com/>



chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



043-238-9865

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

お申込・詳細
はこちら



詳しいサポート内容

柔軟な働き方

- 📍 フレックスタイム制度
- 📍 短時間勤務制度
- 📍 時間単位の年次有給休暇
- 📍 週休3日制

仕事と育児・介護・治療
の両立支援

- 📍 育児・介護休業を取りやすい職場づくり
- 📍 離職防止対策
- 📍 男性の育児休業取得促進

テレワーク導入

- 📍 業務の切り分けと導入計画策定に対する支援
- 📍 導入に向けた社内体制構築と環境整備
- 📍 システム選定と導入試行

生産性向上

- 📍 業務の棚卸しで業務フローを可視化し効率化を図る
- 📍 デジタルツールの活用による工数と時間の削減

多様な人材の活用

- 📍 女性・高齢者等多様な人材の活躍促進
- 📍 誰もが活躍できる職場環境の整備

多様な働き方の導入で
採用力強化



補助金・助成金

- 📍 国の助成制度を活用して職場環境を改善

定着支援

- 📍 ハラスメント防止対策
- 📍 有給休暇取得促進
- 📍 法改正・自社独自の制度導入に合わせた就業規則の見直し
- 📍 効果的な人事評価制度の構築

豊富な知見を持つ専門家が伴走します

※多彩な専門家が
多数在籍



職場環境改善
宮沢 佳子氏

働き方改革と健康経営に強く、公認心理師の知見を交えて解決。



労務制度整備
境野 真紀氏

労務管理が複雑な企業の課題整理から整備まで支援。



テレワーク導入
香川 大輔氏

経営×ITの知見で実現可能なテレワーク導入を強力にサポート。



IT/DX推進
辰巳 太兵衛氏

大手通信会社出身。ITと補助金に強い実践派コンサルタント。

留意事項

- ・本事業における「中小企業・事業者」とは、原則として中小企業基本法第2条に規定する中小企業および小規模企業、その他同程度の民間企業、社団法人、財団法人など法人格を有するものとなります。
- ・相談内容やインターネット環境などの状況に応じて、派遣先企業と相談の上、派遣に代えてオンラインによる支援を行うことも可能です。
- ・企業規模、地域、業種などに偏りがある場合、調整させていただくことがございます。
- ・働き方改革の推進とテレワーク導入支援の併用はできません。

お問合せ

多様な働き方推進事業事務局

🌐 <https://chiba-hatarakikata.com/>
✉ chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

☎ 043-238-9865

(本事業は千葉県より株式会社パソナが受託し、運営しています)

