**アンケートの御協力のお願い**

お忙しい中大変恐縮ですが、アンケートに御協力くださるようお願い申し上げます。 御回答いただきました内容は、国及び県の就労支援施設等(※)に情報提供し、求人情報の登録に活用するほか、今後の雇用労働行政の参考とさせていただきます。

　(※)ハローワーク、ジョブカフェちば、千葉県ジョブサポートセンター、 (公財)産業雇用安定センター、千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点

* アンケート回答締切　　**２０２３年７月２８日（金）**

電子申請システムによる

回答はこちらから⇒

* 回答方法（以下のいずれかにより御回答ください。）
・電子申請システム （右の二次元コードまたは下記の千葉県ホームページから御回答ください。）
・メール （下記の千葉県ホームページから回答様式(Word/PDF)をダウンロードできます。）

・ＦＡＸ　・郵送

* 千葉県ホームページ <https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2023/yousei.html>
* 回答・問い合わせ先
**千葉県商工労働部雇用労働課 企画調整班**

　〒260-8667 千葉市中央区市場町１－１

　TEL：043-223-2767　FAX：043-221-1180　E-mail：koyou1@mz.pref.chiba.lg.jp

　※該当の□に✔で御回答ください。

**１．貴事業所について**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 会社・事業所名 |  | 業種 |  |
| 事業所所在地 | 〒 | 従業員数 |  |
| 代表者名 |  |
| 電話番号 |  | 採用担当者名 |  |
| 企業による奨学金返還支援（代理返還）制度(※)の活用の有無 | [ ]  有・[ ]  無 |

 （※）(独)日本学生支援機構の貸与奨学金を受けていた社員に対し、企業が返還額の一部又は全額を支援する制度

**２．従業員の採用予定（** [ ]  **有・**[ ]  **無） →有の場合は下表を御回答ください。**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **職種** | **募集対象［複数回答可］** | **募集予定［複数回答可］** | **就労支援施設等の登録状況［複数回答可］** |
|  | [ ] フルタイム (正社員)[ ] フルタイム (正社員以外)[ ] パートタイム[ ] 副業・兼業[ ] その他 ( ) | [ ] 新卒者 [ ] 中学 [ ] 高校 [ ] 専修・専門 [ ] 短大 [ ] 大学・大学院[ ] 中途採用（有資格者・専門人材除く）[ ] 資格職における有資格者[ ] 専門人材（自社に必要な知識・スキルを持つ人材）[ ] 障害者 [ ] 外国人 [ ] その他 ( ) | [ ] ハローワーク[ ] ジョブカフェちば[ ] 千葉県ジョブサポートセンター[ ] (公財)産業雇用安定センター[ ] プロフェッショナル人材戦略拠点 |
|  | [ ] フルタイム (正社員)[ ] フルタイム (正社員以外)[ ] パートタイム[ ] 副業・兼業[ ] その他 ( ) | [ ] 新卒者 [ ] 中学 [ ] 高校 [ ] 専修・専門 [ ] 短大 [ ] 大学・大学院[ ] 中途採用（有資格者・専門人材除く）[ ] 資格職における有資格者[ ] 専門人材（自社に必要な知識・スキルを持つ人材）[ ] 障害者 [ ] 外国人 [ ] その他 ( ) | [ ] ハローワーク[ ] ジョブカフェちば[ ] 千葉県ジョブサポートセンター[ ] (公財)産業雇用安定センター[ ] プロフェッショナル人材戦略拠点 |

**以上の情報について、各就労支援施設等に情報提供してよろしいでしょうか。（** [ ] **可・**[ ] **否 ）**

**→次ページに続きます。**

**３．人材確保・定着について**

（１）人材確保・定着に関して課題はありますか。（[ ]  有　[ ]  無）

（２）［（１）有の場合］どのような課題がありますか。［複数回答可］

　　　[ ]  求人に対して応募がない・少ない　　　　　[ ]  新卒者や若手人材が採用できない

　　　[ ]  求人内容にマッチした人材が採用できない　[ ]  従業員が定着しない・早期離職が多い

　　　[ ]  自社に必要な知識・スキルを持つ人材がいない・確保できない　[ ]  副業・兼業人材の活用方法がわからない

　　　[ ]  多様な人材が働きやすい職場環境や労働条件等が整っていない

|  |
| --- |
| ［具体的内容］　　 |

　　　[ ]  賃金の引上げが難しい　[ ]  自社のＰＲが難しい　[ ]  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　）

**４．従業員のリスキリング(※)について**

(※) 職業能力の再開発、再教育。現在の業務のスキルアップではなく、これから必要となる新たなスキルの習得について御回答ください。

（１）従業員のリスキリングを実施（予定含む）していますか。（[ ] はい　[ ] いいえ）

（２）［（１）はいの場合］リスキリングの内容は何ですか。［複数回答可］

　　　[ ]  デジタル・ＩＴ分野　　[ ]  その他の分野（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

（３）［（１）はいの場合］リスキリングの方法は何ですか。［複数回答可］

　　　[ ]  社内で実施　[ ]  外部機関で実施（[ ] 公的機関 [ ] 民間研修機関）

 [ ]  従業員個人で実施（従業員への費用助成 [ ] 有 [ ] 無）　[ ] その他（ ）

（４）［（１）いいえの場合］実施していない理由は何ですか。［複数回答可］

[ ]  人的余裕がない　 [ ]  経済的余裕がない　 [ ]  時間的余裕がない

[ ]  何を実施すればいいかわからない・イメージがわかない　[ ]  どこに相談すればいいかわからない

[ ]  必要性を感じていない　[ ]  その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**５．インターンシップや職場体験等の取組について**

（１）学生・児童生徒のインターンシップや職場体験等の取組を実施（予定含む）していますか。［複数回答可］

[ ]  実施又は実施予定あり

 　対象：[ ] 小学生 [ ] 中学生 [ ] 高校生 [ ] 専修・専門学生 [ ] 短大生 [ ] 大学生・大学院生

内容：[ ] インターンシップ [ ] 職場体験 [ ] 職場見学 [ ] 出前授業 [ ] その他（　　　　　 　　　　　)

[ ]  実施予定なし（新卒採用予定あり）

[ ]  実施予定なし（新卒採用予定なし）

（２）［（１）実施又は実施予定ありの場合］実施期間は何日間ですか。［複数回答可］

[ ]  半日・１日 　[ ]  ２～４日 　[ ]  ５～10日 　[ ]  11日～１か月 　[ ]  １か月超

（３）［（１）実施予定なしの場合］その理由は何ですか。［複数回答可］

[ ]  対応する人的余裕がない　[ ]  スケジュール調整・時間の確保が困難

[ ]  過去に実施したが応募がなかった　[ ]  何から始めたらいいかわからない　[ ]  必要性を感じていない

[ ]  学校や地域等からの依頼がない　[ ] その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　）

**６．その他、御意見等がございましたら御記入ください。**

|  |
| --- |
|  |

**アンケートは以上です。御協力ありがとうございました。**