

# 在籍型出向を活用して雇用を維持している 県内企業の事例をご紹介します。



チーバくん

第2弾

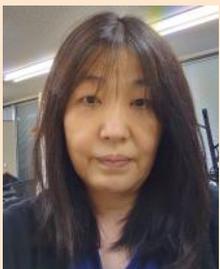
新型コロナウイルス感染拡大により航空需要が大きく減少し、航空関連の企業は大きな影響を受けています。株式会社グラテックは、成田空港で国際線・国内線の旅客手荷物の取り扱いや搬送業務を行う会社です。感染症の影響で旅客便が大幅に減便となる中、同社では、雇用を維持し、旅客便の回復に備えて会社の体制を保つため、在籍型出向制度を活用しています。

業種	旅客手荷物取扱い
従業員数	80人
のべ出向人数	30人（令和4年8月現在）

## 株式会社グラテック（富里市）

総務課

岩澤 淳子 さん



「将来的な復便に備えて雇用を維持」

### 一 在籍型出向を導入したきっかけは何ですか。

弊社は成田空港にて国際線・国内線の旅客手荷物の取り扱いや搬送業務を受託しています。新型コロナウイルスの影響により、**旅客便が大幅に減便となり仕事量が激減する中で、雇用を維持しつつ復便に備えて一定の生産体制を保っていくことが大きな課題**でした。

当初、国の雇用調整助成金を活用し一時休業を取得してもらうことで雇用維持に努めてきましたが、コロナ禍が長引いてしまい先が見通せない状況の中で、社員のモチベーションを保ちながら雇用維持ができる方法について社内で模索していたところ、取引先企業様からの情報で在籍型出向の制度を知り、活用してみようということになりました。出向先の企業様については、取引先企業様からのご紹介や、産業雇用安定センター様や社員からの情報などを元にしてお話を進めていくことができました。

### 一出向成立に向け工夫した点、苦労した点は何ですか。

・ 契約成立までに要した時間：

出向先企業様と条件面での調整を行い、およそ1か月程度で出向契約の成立に至ることができました。

・ 出向契約書や出向協定の整備：

出向契約書の記載事項は、労働局に相談させていただきながら出向先企業様と調整の上進めました。出向協定についても、協定すべき内容につい

て労働局にご指導いただきながら、労働者代表との協議を経て締結しました。

・ 出向者の選定方法：

出向先で弊社との連絡や調整の窓口となる役職者を含め、幅広い年齢層から選出しました。また、異業種への出向ということで、働き方や環境も異なることから、**出向先企業様を訪問し、そこで得た情報を基に出向対象者に丁寧な説明をして理解を得るとともに、出向に同意してもらえるよう努めました。**

### 一 在籍型出向のメリットや、課題を教えてください。

出向のメリットは、在籍しながら別の業種を体験することで新しい発見があること、視野が広がることです。弊社の場合、**単一の業種を単一の事業所で行っており、狭い世界の中で視野を広げることの難しさを感じていました。異業種の仕事に就くことは、慣れるまで大変な面は多々あると思いますが、自社とは異なる働き方の中で、異なる生産管理や品質管理を体験することにより、弊社への復帰後も大きな財産になるでしょう。**

課題としては、人選にあたり十分に考えて決めてはいるものの、中には出向先の仕事に馴染めない人も出てしまうということでしょうか。大事なことは、出向先での問題点などを聞きながら、常にコミュニケーションを取りサポートをしていくことかと思えます。

### 一出向を検討している企業へのアドバイスをお願いします。

異なる会社で異なる仕事をするというのは、誰しも不安なことかと思えます。事前にできるだけ出向先の情報を得て、対象者になるべく詳しい説明ができるようにしておくこと、また、**出向後には細かく連絡を取り合い、常に問題点や不安点を取り除いていくことが大事**だと思います。そして、出向先企業様ともコミュニケーションを密にすることが大切です。【裏面は出向した従業員の方のお話です。】

問合せ先

- ◇ このリーフレットに関すること：千葉県商工労働部雇用労働課企画調整班（電話 043-223-2767）
  - ◇ 在籍型出向の人材マッチング※1：（公財）産業雇用安定センター千葉事務所（電話 043-216-3670）
  - ◇ 産業雇用安定助成金※2：千葉県労働局職業対策課（電話 043-221-4393）
- ※1 コンサルタントが人材送出国と受入企業を訪問し、マッチングが円滑に進むよう支援します。  
※2 在籍型出向により労働者の雇用を維持する場合に、出向に要する賃金や経費の一部が助成されます。