

# 千葉縣多元文化共生推廣計畫【摘要版】

## 計畫的宗旨

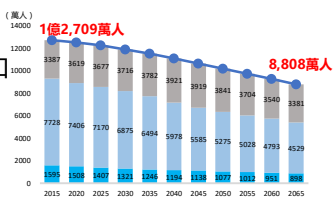
- 隨著外來人口的不斷增加和經濟社會全球化的不斷推進，創建多元文化社會的需求越來越大。
- 到現在為止，本縣重點放在支援外國人安心生活、安心工作，但從現在開始，包括外國人在內的全縣居民都要積極發揮互相幫助的作用，這一點更為重要。
- 我們相信，從上述角度出發，通過重組和推廣多元文化共生政策，本縣今後將保持活力，為實現可持續發展的社會做出貢獻。
- 多元文化共生的理念和方向將由各相關單位共同承擔，並通過合作實現其理念。

## 制定計畫的背景

### ●與多元文化共存有關的社會條件

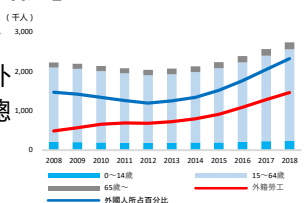
#### 【人口的少子化和高齡化】

- 到了2053年，日本總人口將跌破1億，到了2065年將降至8,808萬



#### 【外國居民和外籍就業人數的增加】

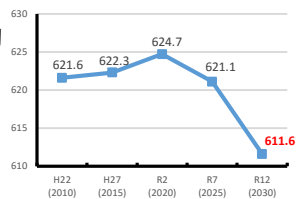
- 截至2018年底，全國共有273萬名外籍人士居住，外籍就業者有146萬名，佔總人口的2.2%



### ●該縣的現狀

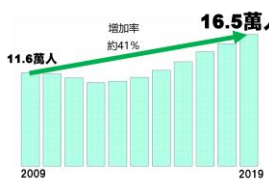
#### 【人口的少子化和高齡化】

- 到了2030年，該縣的總人口將減少到611.6萬。老年人口比例增加，勞動年齡人口減少



#### 【外國人的人數增加】

- 截至2019年底，外籍人士人數為16.5萬人。自2009年以來的10年中，增加了約41%



#### 【按市鎮村劃分】

- 千葉、船橋、市川、松戶、柏五市佔55.7%。更多的人住在西北地區

#### 【按國家/地區分類】

- 中國佔33.5%。其次是越南、菲律賓、韓國、朝鮮和尼泊爾

#### 【在留資格分類】

- 永久居民和定居居民人數的增加留學和技術實習五年內增加一倍

#### 【按年齡】

- 全縣二、三十歲左右的人佔比居高

#### 【外籍勞工人數】

- 連續7年創下歷史新高，比2013年高出約2.5倍

## 規劃期

2020財政年度-2022財政年度(3年)

## 問題、基本目標、政策目標和政策體系

### 問題

#### 問題1：與當地社區的關係

由於缺乏在當地社區交流的機會而被孤立，以及由於語言、文化和生活方式的差異而與日本居民產生的問題。

#### 問題2：日常生活所需的日語等

由於缺乏日語的溝通能力，導致在社會生活中各方面的交際能力不足，導致生活不便。

#### 問題3：關於日本的制度和生活的資訊

在日本，缺乏生活所需的制度資訊，這也是安心生活上的障礙。

### 基本目標

創建一個具有不同語言、文化、風俗習慣的外國人和日本人可以作為當地社會成員共同生活、工作和發揮積極作用並相互幫助的縣

### 政策目標

#### 政策目標 I

創建一個外國人和日本人都能作為當地社會成員共同生活和工作的縣

#### 政策目標 II

創建外國人安心生活、安心工作的縣

### 政策架構

#### 1. 培養對多元文化共生的認識

- 提高相互理解的意識
- 縣內外國居民的教育和人權保護問題
- 力推寄宿家庭體驗等國際交流

#### 2. 為外國居民創造一個人盡其才的工作場所

- 為縣內的外國居民和日本居民創造合作機會
- 培養外國居民成為當地社區的領袖
- 支持本縣外國居民的資訊傳播

#### 1. 支援相互溝通

- 對行政諮詢服務採取多種語言·以多種語言傳播資訊
- 支援加強社區的日語教育

#### 2. 改善兒童的教育環境

- 改善和加強留學生教育指導體系
- 教師與指導員的培訓和專業人員的保障
- 推廣學校招生、支援職業發展等

#### 3. 加強住房、醫療、保健和福利

- 改善生活環境
- 改善醫療環境
- 在保健和福利領域上的支援

#### 4. 推廣防災、預防犯罪和交通安全措施

- 防災資訊的多語言化·為受災者建立一個支援系統
- 提高對預防犯罪和交通安全規範的認識

#### 5. 促進雇用和就業

- 對雇用外國留學生和就業的支援
- 維持適當的工作環境

## 推廣體制和進度管理

### ●推廣體制



- 為實現多元文化共融的目的，有關單位，主要是針對本縣的縣民，應積極地、有組織地進行合作和共同努力。
- 明確主要利益關係者的角色

### ●進度管理

- 與縣廳內各部門合作進行進度管理
- 根據社會狀況和國家趨勢的變化，核對各項舉措的方向，並進行必要的重新檢討