

印旛・香取保健所 管轄地域 看護師確保調査の結果について

千葉県印旛保健所（健康福祉センター）

千葉県香取保健所（健康福祉センター）



1. 看護師確保調査の概要

- (1) 調査基準日 令和7年9月1日
- (2) 調査対象 印旛保健所管内（7市2町） 30病院
香取保健所管内（1市3町） 8病院
※ 回答率100% 全病院から回収
回答方法：ちば電子申請システム利用

(3) 調査目的

保健所地域の病院に勤務する看護師の不足、実態を把握して、地域の医療提供体制の検討に資するため

(4)調査項目（１０問）

- ・常勤・非常勤の看護師（准看護師数）
- ・あと何名程度の看護師（准看護師を含む）を確保したいか
- ・看護師（准看護師）を確保できた場合、病院がどのようなことに取り組みたいか
- ・令和６年度の看護師（准看護師）の離職状況
- ・現在の看護師数（准看護師）の過不足の所感
- ・看護師（准看護師）を確保のための支援制度について
- ・平均的な月単位の時間外労働時間数
- ・看護師（准看護師）の確保に人材派遣会社を利用しているのか
- ・外国人材の活用
- ・看護師（准看護師）が退職時に退職代行会社を利用するケースの有無
- ・意見等

2. 結果

表1 常勤・非常勤の看護師及び准看護師数（令和7年9月1日時点）

常勤 看護師数	病院件数		非常勤 看護師数	病院件数	
	印旛	香取		印旛	香取
201名以上	6	—	31名以上	3	—
101～200名	4	1	21～30名	4	1
51～100名	7	3	11～20名	10	2
11～50名	9	3	10名以下	13	5
10名以下	4	1			

常勤 准看護師数	病院件数		非常勤 准看護師数	病院件数	
	印旛	香取		印旛	香取
21名以上	4	—	11～15名	2	—
11～20名	5	3	6～10名	3	2
6～10名	7	1	3～5名	7	0
1～5名	10	3	1～2名	13	5
0名(いない)	4	1	0名(いない)	5	1

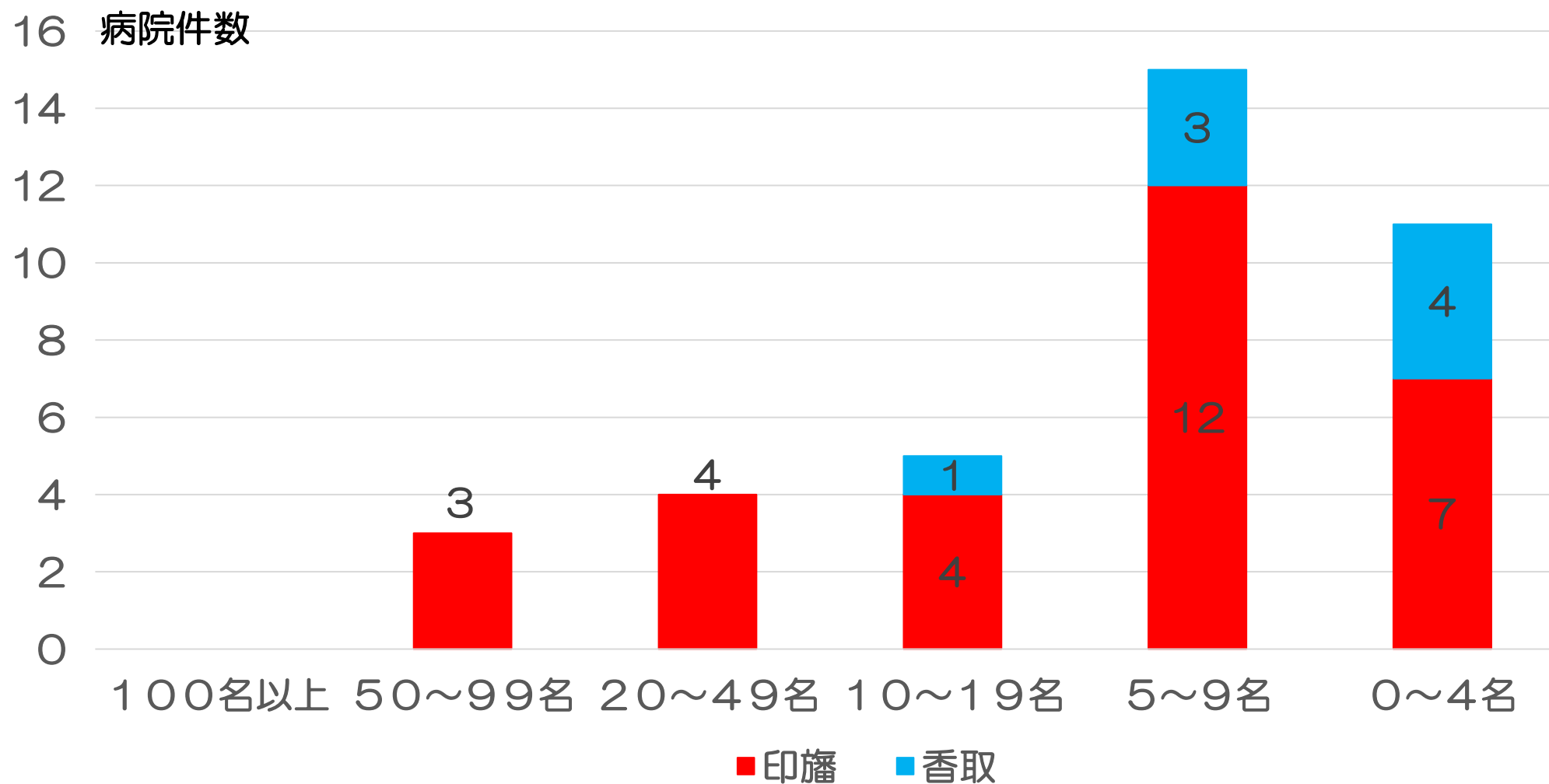


図1 確保したい看護師数

病院で必要とする看護師総数

質問項目の中央値を基準に必要な数を計算すると

- 総数：567名
- 印旛地域：523名
- 香取地域：44名

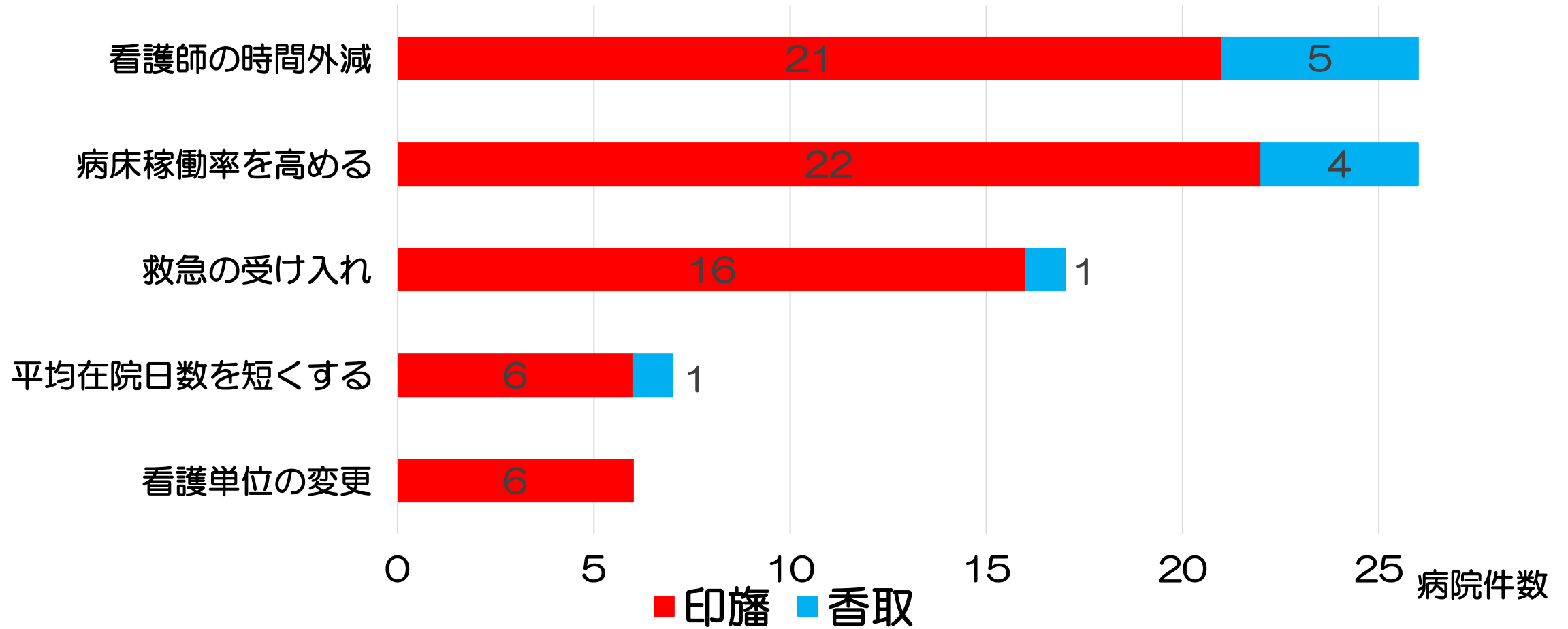
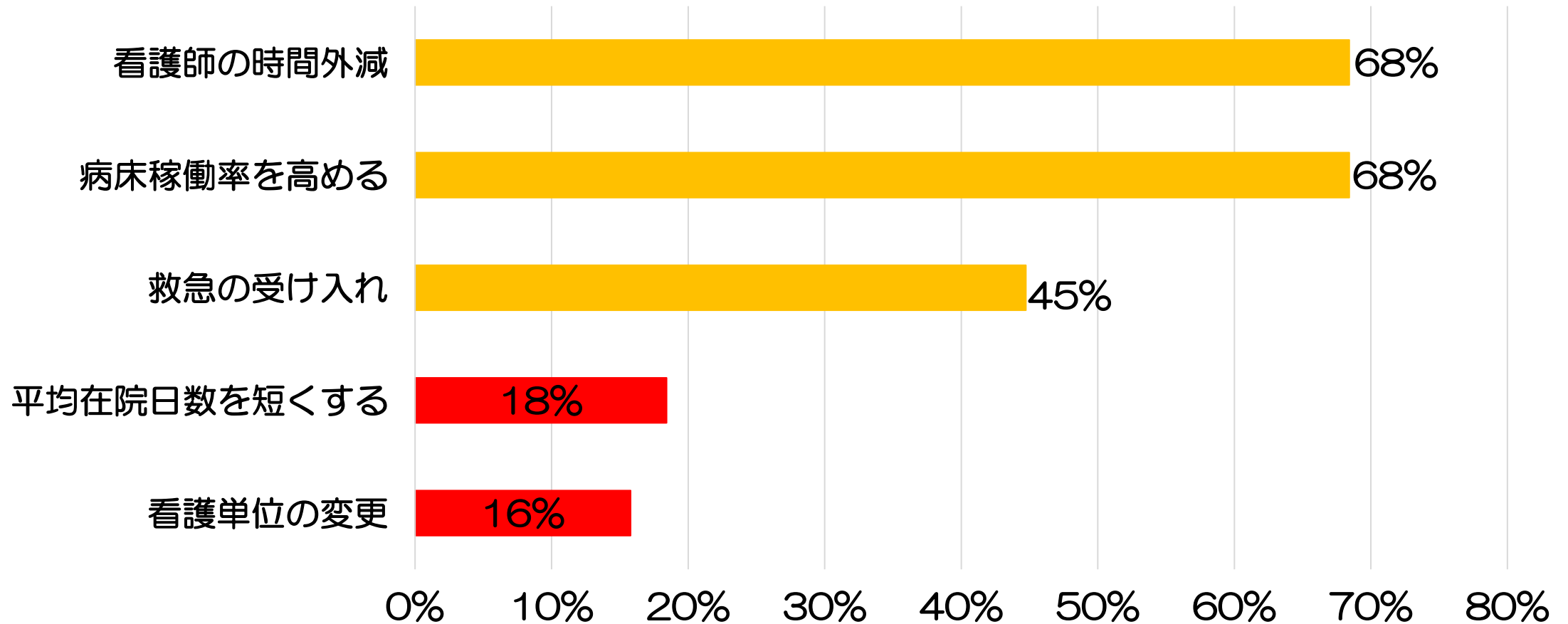


図2 看護師が確保できた場合の取り組み

看護師が確保できた場合の取り組み (病院に対する割合)



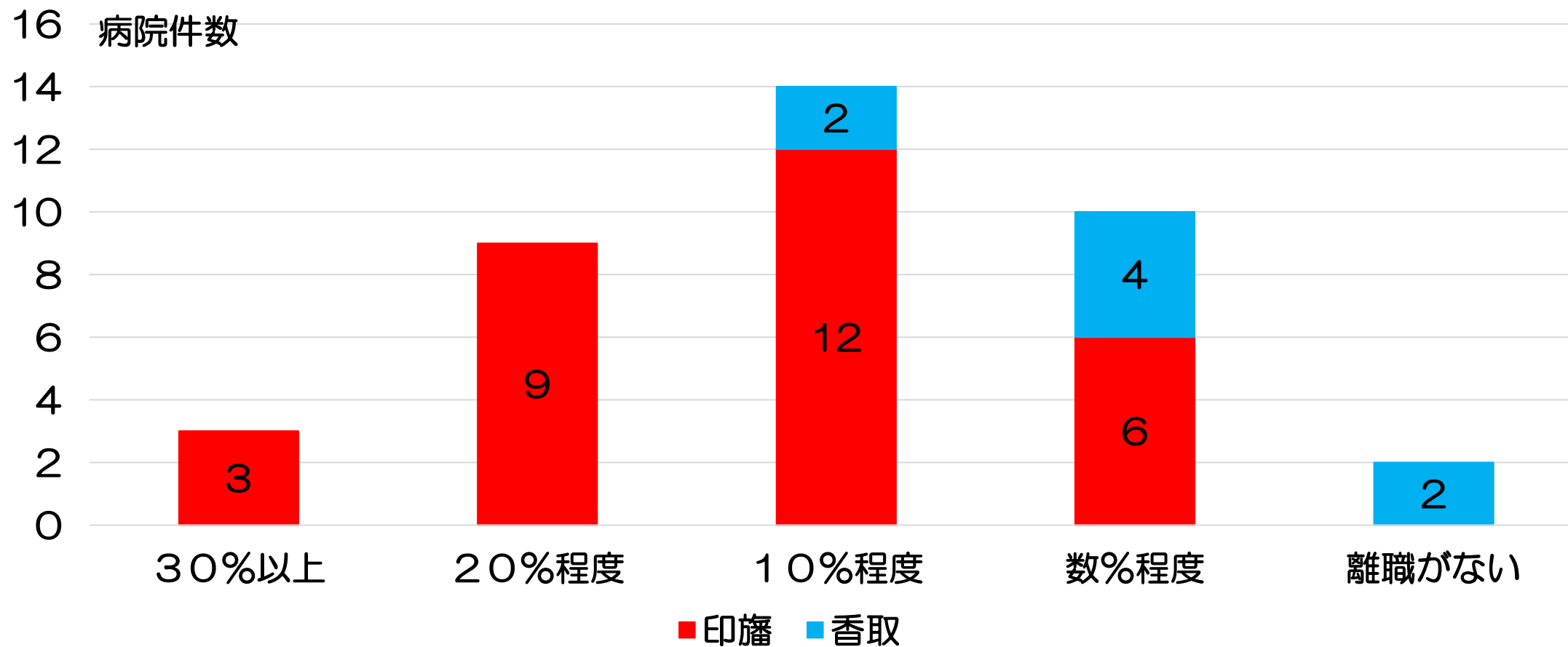


図3 令和6年度の看護師離職率

※ 常勤看護職離職率

常勤看護職離職率＝年度総退職者数／年度平均職員数×100

年度平均職員数＝（年度当初在籍職員数＋年度末在籍職員数）／2

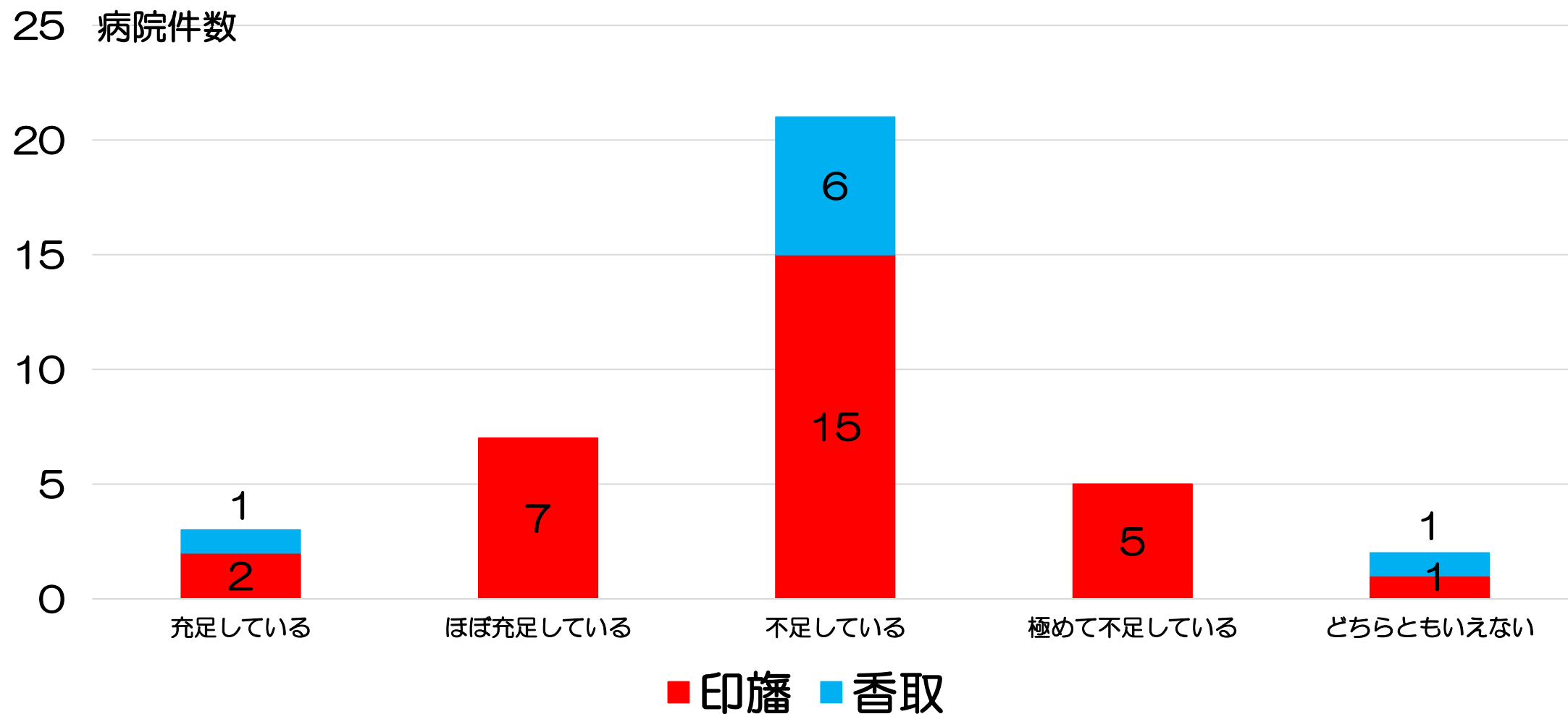


図4 現在の看護師数をどう考えますか

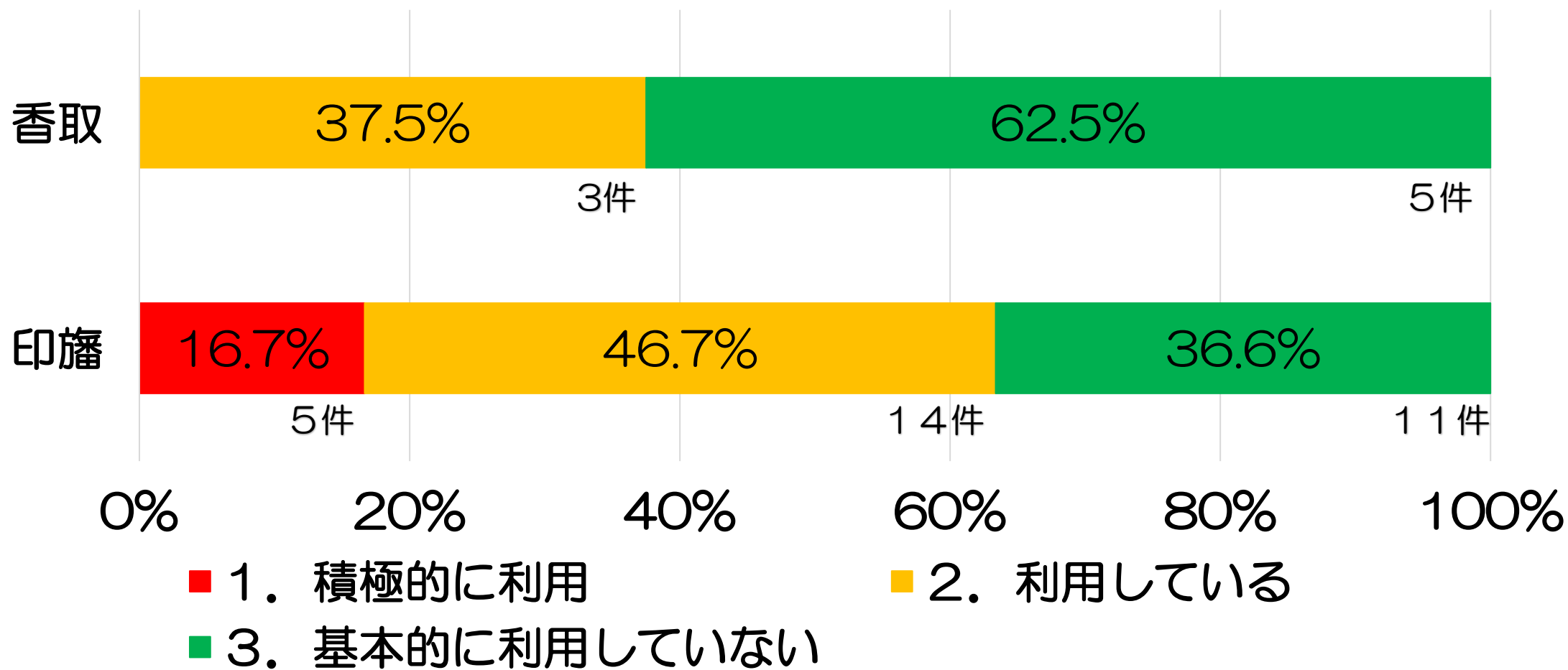


図5 人材派遣会社の利用状況

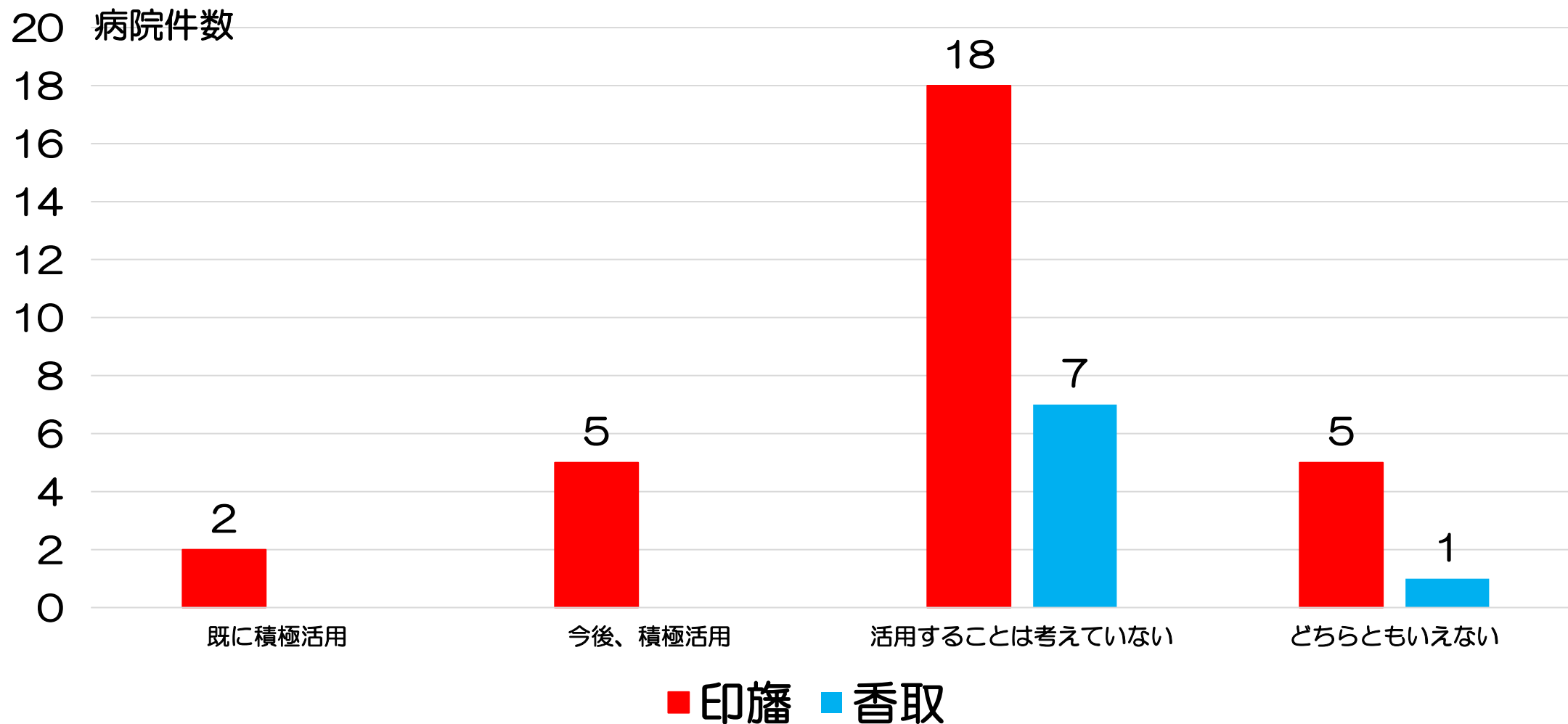


図6 外国人材の活用について

3. その他の調査項目結果

表2 平均的な月単位の時間外労働時間数

時間外労働時間	病院件数	
	印旛	香取
1. 0～20時間未満	29	7
2. 20～30時間未満	1	1
3. 30時間以上	0	0

その他、病院の看護師確保に関する取り組みに多数の御意見があった。

4. まとめ

- 看護師確保や就業状況では、印旛保健所と香取保健所管内で、人材流動性といった地域差がみられる結果となった。
- 具体的には、印旛では香取よりも人材流動性が高い一方で、看護師の負担軽減や、更なる病床稼働率の向上を図るなど、院内マネジメントや経営改善に積極的な取り組みを考えている医療機関が多いことが分かった。

- 今回の調査は、管内の全病院に御協力をいただいた。
結果、これら地域の差異が際立っているように感じられた。
- 看護師の確保への取り組みや工夫は、病院それぞれであるが、総合的な取り組みの観点からの検討が期待される。