平成２７年度千葉県医療介護総合確保計画の概要

全体目標：安心で質の高い医療・介護サービスが受けられ、最期まで自分らしく生きられる千葉県を目指して

★本県の医療・介護課題★

1　高齢化に伴い増加する医療介護需要

●2025 年の高齢化率は 30%（推計）

●2010 年～2025 年の 15 年間で入院患者数は約 4.5 万人/日から 6 万人/日に増加する見込

●同期間で要介護等高齢者も 17 万 8 千人から 38 万人に増加する見込

2　医療機能の充実強化

●医療機能別の病床数は、高度急性期が多く、急性期を脱した患者の受け皿となる病床が少ない状況

●救急医療の需要は増加傾向、周産期医療体制に地域差がある状況

3　医療人材の不足

●2025 年時点の医師不足見込数は▲1,170 人、看護師は▲15,150 人という危機的状況

4　診療科間で差のある医師不足への対応

●小児医療は小児科医師数が少なく、地域による配置の偏在がある

●周産期医療は分娩を取扱う病院・診療所の数には地域差がある

5　介護施設等の不足

●特別養護老人ホーム整備状況は人口 10 万人当たり 1,401 床（H26 全国 46 位）、入所待機者数は 12,740 人（H27）

6　介護人材の不足

●要介護認定者の増加に伴い、介護職員の必要数は 2012 年～2025 年の 13 年間で 6 万 6 千人から 11 万 5 千人に増加

★施策の柱★

1　地域包括ケアの推進

在宅医療の仕組みの整備など、誰もが住み慣れた自宅や地域で生活できるための対策を進める。

2　医療機関の役割分担の促進

地域医療ビジョン策定前であっても、現状でも必要なものとして、救急医療や周産期医療の体制整備や、回復期病床に係る整備を先行して進める。

3　医療従事者の確保・定着

医療従事者が働きやすい職場をつくり、人材の確保・定着につながる対策を進める。

4　地域医療の格差解消

誰もがどこでも安心して医療が受けられるように、「周産期医療」や「小児（救急）医療」など診療科によって異なる課題に応じた対策を進める。

5　介護施設等の整備促進

住み慣れた地域で継続して日常生活を営むことができるよう、地域密着型サービス等の介護サービス提供体制の整備を進める。

6　介護従事者の確保・定着

質の高い介護従事者の継続的な確保・定着を図るため、参入の促進、質の向上、労働環境の改善等を進める。

★主な事業★

1　地域包括ケアの推進

- 【拡充】在宅歯科診療設備整備事業　：　在宅歯科診療に必要な設備整備に対する助成
- 【拡充】在宅医療推進支援事業　：　多職種連携の推進、在宅医療スキル研修、県民啓発等
- 在宅医療拠点運営事業　：　県民や介護関係者からの相談や調整への対応、普及啓発等
- 入院患者退院時支援事業　：　患者の円滑な在宅（地域）移行のための医療・介護連携体制づくり

2　医療機関の役割分担の促進

- 【新規】医療情報連携システム整備促進事業：医療機関が行うシステムの導入に対する助成
- 病床の機能分化・連携を推進するための基盤整備事業：回復期リハビリテーション病床等の整備
- 医療機関機能強化・機能分化促進事業：地域の中核的な医療機能を有する医療機関の強化

3　医療従事者の確保・定着

- 【新規】医療勤務環境改善支援センター事業：同ｾﾝﾀｰを設置し、医療機関の勤務環境改善を支援
- 【新規】薬剤師復職支援事業　：　未就業の薬剤師の復職を支援する研修会の実施
- 【新規】看護師勤務環境改善施設整備事業　：　スタッフステーション等の施設整備に対する助成
- 【拡充】女性医師等就労支援事業　：　女性医師等が働きやすい環境づくり
- 【拡充】保健師等修学資金貸付事業　：　看護学生を県内就業に結び付けるための修学資金制度
- 【拡充】歯科衛生士復職支援事業　：　未就業の歯科衛生士の復職を支援する研修会の実施
- 医師キャリアアップ・就職支援センター運営事業：若手医師等の確保定着を促進

4　地域医療の格差解消

- 【新規】医師不足病院医師派遣促進事業　：　自治体病院へ医師派遣を行う医療機関への助成
- 産科医等確保・育成事業　：　産科医・助産師に分娩手当を支給する医療機関への助成等
- 小児二次救急医療対策事業　：　休日、夜間に小児救急患者を受け入れる病院への助成等

5　介護施設等の整備促進

- 介護基盤整備交付金事業：　市町村における小規模特養等の施設整備
- 広域型施設等の開設準備支援等事業補助　：　開設前６ヶ月に行う介護職員雇用経費等
- 地域密着型施設等の開設準備支援等事業交付金　：　開設前６ヶ月に行う介護職員雇用経費等

6　介護従事者の確保・定着

- 【新規】地域包括ケアシステム構築市町村支援事業：生活支援コーディネーター等市町村の育成
- 【新規】元気高齢者の活躍サポート事業　：　高齢者の社会参加と地域の担い手養成支援等
- 福祉人材確保対策事業　：　人材参入促進、潜在有資格者再就業促進、人材マッチング等
- 認知症施策推進総合戦略（新オレンジプラン）：認知症ケアに携わる人材育成のための研修等