

# 勤務条件・福利厚生

## 給料の額や諸手当

令和5年4月採用職員の初任給(地域手当9.2%含む)の例は右のとおりです。職歴や上位の学歴がある人には、所定の金額が加算されます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤労手当などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

## 勤務時間

勤務時間は原則として、月曜日から金曜日の午前8時30分から午後5時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度もあります。休日は原則として土・日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日まで)です。ただし、交替制勤務の場合はこれと異なる場合があります。

1時間単位で取得可能です!

年次休暇  
平均使用日数  
**11.6日**  
(知事部局等令和3年度)

## 休暇制度

(有給)年次休暇(年20日)、夏季休暇(6月~9月で6日)、結婚休暇(連続する7日)、療養休暇などがあります。

試験区分	初任給	期末・勤労手当	手当
上級	約209,300円	年間4.40ヶ月分	地域手当(9.2%) 通勤手当 住居手当 扶養手当 時間外勤務手当 など
中級	約188,400円		
初級	約173,500円		
獣医師・薬剤師	約236,500円		
保健師	約244,700円		
管理栄養士	約215,900円		
保育士	約199,100円		
臨床検査技師	約204,900円		
栄養士	約193,700円		
司書	約188,400円		
警察官(大学卒)	約247,100円		
警察官(高校卒)	約213,000円		

## 時差出勤制度

午前7時30分、午前8時、午前8時15分、午前9時及び午前9時30分からの勤務を選択可  
※午前9時30分からの勤務は、育児、看護、遠距離通勤等を要する職員のみ選択可

**ワーク・ライフ・バランスに関する主な制度** | 千葉県では、職員が仕事と家庭を両立できるよう、職場環境の整備に努めています。

### 子育てに関する支援制度(主なもの)

#### 産前産後休暇

産前8週間から産後8週間まで

#### 男性職員の育児参加(特別休暇)

産前8週間から子が1歳になるまで、7日間

#### 育児休業

子が3歳になるまでの間、休業可

#### 育児短時間勤務

子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を最大約半分へ短縮可

#### 部分休業

子が小学校に入学するまでの間、勤務時間の始め又は終わりにおいて2時間まで、休業可

その他、育児休暇、子育て休暇などの特別休暇制度もあります。

### 看護に関する支援制度

#### 短期看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、年5日(対象が2人以上の場合は10日)

#### 看護休暇

父母等が2週間以上にわたり日常生活を営むのに支障がある場合、その看護のために必要とする期間(通算3年を超えない範囲内)

## 育児休業インタビュー



育児休業取得期間  
第1子/R元年12月30日~R2年6月14日  
第2子/R3年6月30日~R4年4月30日

防災危機管理部 消防課

**平石 芳大** *Hiraishi Yoshikihiko*

H25年採用 健康福祉部 医療整備課 / H28年 東葛飾地域振興事務所 / H30年 防災危機管理部 消防課

Q.復帰後に苦労した出来事や、仕事と育児の両立について工夫されていることなどについて教えてください。また、活用した(している)制度があれば具体的な名称も記載してください。

活用した(している)制度 男性職員の育児参加(特別休暇)、子育て休暇、育児休業

保育園からの急な呼び出しには苦労しています。特に仕事復帰直後(保育園入園直後)は、子供たちは保育園に慣れていないことから体調を崩すことが多く、勤務中にお迎えに行かないといけないことが多々ありました。発熱のため子供が保育園に行けない時は、妻と分担して仕事を休み看病しました。

Q.育児休業取得前と後で、仕事をする上で変化したことはありましたか。

急に休まなくてはならなくなることに備えて、業務が属人化しないように、仕事の情報や進捗状況を上司や同僚と共有することをより一層意識するようになりました。



#### ある一日の流れをピックアップ

- 6:15 起床
- 6:30 朝食
- 7:00 保育園に送る
- 8:15 出勤
- 17:00 退庁
- 18:00 保育園お迎え
- 19:00 夕食
- 20:00 お風呂
- 21:00 寝かしつけ
- 23:00 就寝

Q.育児休業を取得する際、周囲の反応はどうでしたか。

妊娠中はつわり等で体調が悪いことが多かったのですが、上司や周囲の方々にサポートしていただき、無事に産前休暇に入ることができました。子供を妊娠したことをとても喜んでくれて、「必要があれば業務の手伝いをするので、遠慮しないでくださいね」と言ってもらえたことが、今も心に残っています。

Q.復帰時の職場のサポート体制はどうでしたか。

復帰時期が職場の繁忙期と重なっていたため、職場全体が大変な時期だったのですが、快くサポートしていただきました。育児休業前とは業務で使うシステムが変わっていたり、新しく導入されたものがあつたりと最初は戸惑うことも多くありましたが、職場の皆さんのおかげで徐々に慣れていくことができました。

#### ある一日の流れをピックアップ

- 5:00 起床・自分の朝食
- 6:00 家事
- 7:00 家族の朝食
- 8:20 夫と子どもを見送る・ストレッチ
- 10:00 出勤
- 15:40 退庁
- 16:30 保育園お迎え
- 18:00 夕食
- 19:00 お風呂
- 20:00 寝かしつけ
- 21:30 残った家事終了後就寝



育児休業取得期間 R2年4月29日~R4年4月25日

自動車税事務所

**大関 麻里** *Ozeki Mari*

H28年採用 県土整備部 用地課 / H31年 自動車税事務所

※育児短時間勤務  
休憩時間の特例(45分)を活用