

はたらくことで出会える、
まだ知らない千葉の魅力と
わたしの可能性



- ◆ 千葉県概要 . . . 2
- ◆ 千葉県庁の組織・職種紹介 . . . 3～4
- ◆ 千葉県の施策・仕事紹介 . . . 5～7
- ◆ 国・県・市町村の違い . . . 8
- ◆ 配属・人事異動 . . . 9
- ◆ 人材育成・働き方 . . . 10～13
- ◆ 給与・福利厚生 . . . 14
- ◆ 試験制度・日程等 . . . 15～18



◆千葉県の概要

【人 口】約627万人

(全国第6位)※R7.1.1現在

【面 積】5,160km²

(全国第28位)

【市町村数】54(37市16町1村)

【気 候】海洋性の温暖な気候

東京湾アクアラインと海ほたる



アウトレット



京葉臨海工業地域



成田国際空港



落花生



「千葉ブランド水産物」
外房イセエビ



九十九里浜



千葉県の

魅力

農業

(農業算出額)

全国第4位

水産業

(海面漁業漁獲量)

全国第6位

商業

(年間商品販売額)

全国第9位

工業

(製造品出荷額等)

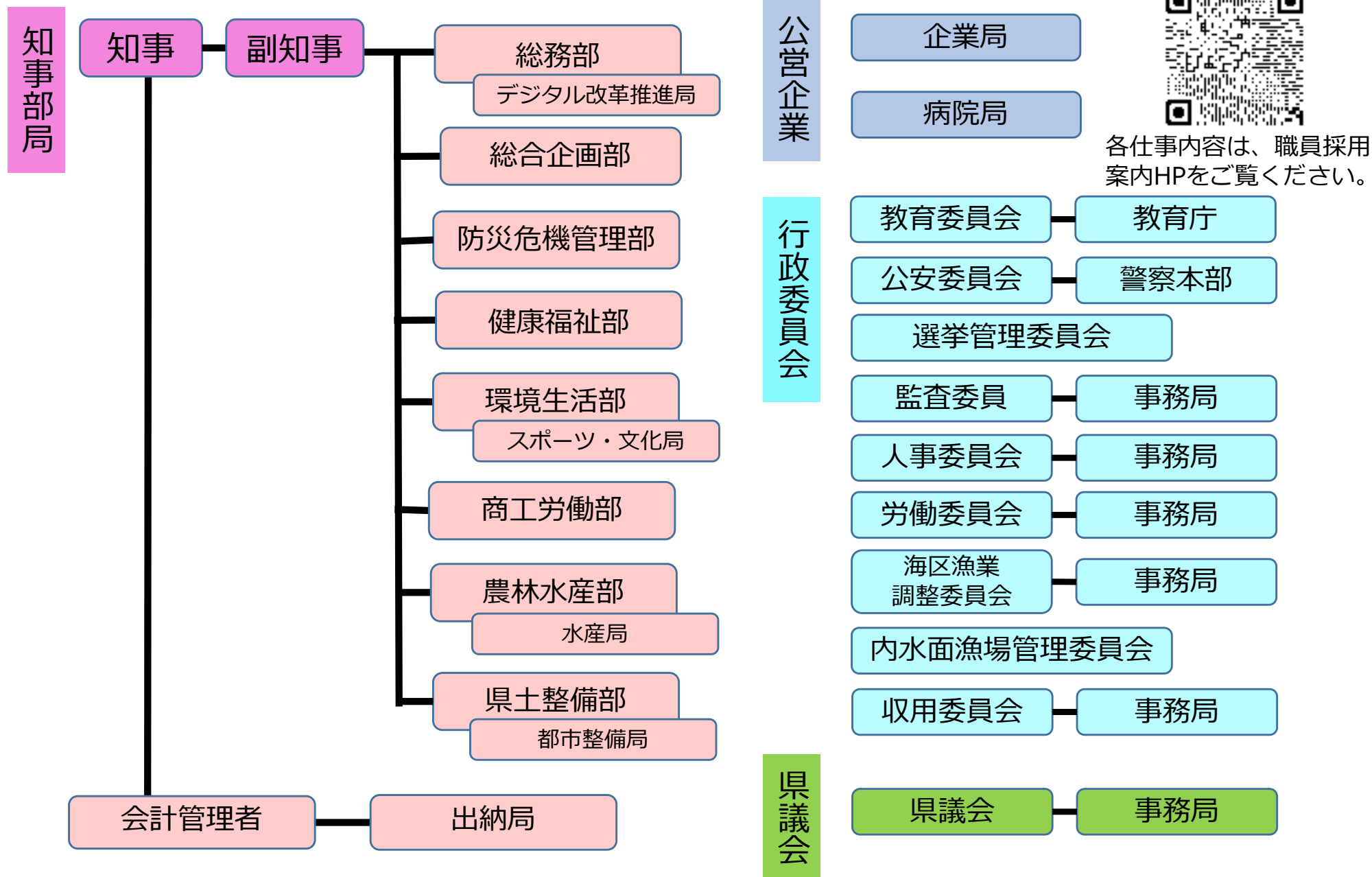
全国第8位

全ての産業が

TOP10入り！

◆千葉県庁の組織

※令和6年4月現在



その他事務系職種

技術系職種

心理、児童指導員、農業、林業、水産、畜産、農業土木、土木、建築、化学、電気、機械

資格免許職

獸医師、薬剤師（知事部局・病院局）、
保健師、管理栄養士（知事部局・病院局）、
保育士、臨床検査技師（知事部局）、
栄養士、司書



◆千葉県の施策

詳細は、職員採用案内HPをご覧ください。



- DX（デジタル・トランスフォーメーション）
- 成田空港を生かした地域づくり
- 災害に強い「防災県」の確立
- 子育て施策
- 地球温暖化対策の推進
- 千葉県経済の活性化
- 稼げる農林水産業の実現
- 交流を支える道路ネットワークの構築



◆仕事紹介① 県民のくらしを支える、税金に関する仕事

《県税に関わる組織》

本庁：総務部税務課

出先機関：県税事務所 …13事務所+2支所

自動車税事務所…1事務所+4支所

《職員はこんなことをしています》

- 県税の収入見込算定と決算集計
- 税務に関する研修や広報
- 県税の公正・公平な課税・徴収 等



ポスター



滞納処分



◆仕事紹介② 県民の命や暮らしを守る防災対策の推進

《背景》

- 豪雨や大規模地震、津波など多発する災害
- 被災地と応援部隊をつなぐ、都道府県の役割
- 県民の防災意識の高まり

《職員はこんなことをしています》

- 国や市町村、消防、警察、自衛隊、民間企業を交えた防災体制の整備
- 新しいI T基盤やS N Sなどの活用
- 県備蓄物資の増強 など



災害対策本部事務局訓練

◆国・県・市町村の違い

	国	県（広域自治体）	市町村（基礎自治体）
役割	・国の存立に関する仕事 ・全国的に統一して行うことが望ましい仕事	・【広域事務】 事業の対象や効果等が市町村の区域を超える広域的な仕事 ・【連絡調整事務】 市町村と国、市町村間の連絡調整に関する仕事 ・【補完事務】 規模や性質が市町村が処理することが適当でない仕事	・住民や地域に密着した仕事
働き方	・入庁時の省庁で分野が決まる ・異動の範囲は全国	・異動により様々な分野で仕事をする ・県内の勤務。基本的には自宅から通勤が可能な範囲内での異動	・異動により様々な分野で仕事をする ・基本的には市町村内での勤務

◆配属・人事異動

●配属

- ・ 本庁又は出先機関に配属
- ・ 技術系職種は、出先機関や研究機関に配属されることが多い

●人事異動

多様な業務経験を通じた人材開発

- ⇒ ・ 若手職員は3～5年のサイクルで異動
- ・ 知事部局以外も含めて本庁と出先機関の両方を経験（※一般行政職の場合）



～職員意向調査（年に一度、全職員を対象に実施）～

希望する勤務機関、業務、研修や配慮を要する事項（子育て、介護等）等を伝えられます。

～庁内公募制度（年に一度、希望者のみ）～

自らが描くキャリアビジョンを主体的に実現させる制度です。

①【人材募集型】

提示された公募業務に応募し、その業務の担当者として配置される制度

②【業務選択型】

自ら希望する業務を自由に選択して応募し、その業務を担当する所属に配置される制度

◆人材育成①

採用されてから10年の間に、職員としての基礎的な知識を身につけるため、「**若手職員育成研修**」を受けます。

<若手職員育成研修>

新規採用職員研修

入庁2年目研修

入庁5年目研修

入庁10年目研修

- ・ ・ ・ 県職員としての心構えや基礎的な知識などを学びます。

入庁から2年目、5年目、10年目で必要となる知識などを学びます。



自らの将来像を思い描き、その実現に向けて、研修を活用しながら、能力開発に取り組みましょう！

◆人材育成②

他にも様々な研修を実施しています。

●職務別研修

職務ごとの役割や責任に応じ、マネジメント能力や部下の育成に必要な知識・スキルを身に着けるための研修

●パワーアップ研修

コミュニケーション能力の向上、政策形成力の向上などを図る講義の中から、職員自らが希望する講義を選択して受講する研修

●特別研修

県が直面している重要な課題などに対する理解を深めるため、旬のテーマを取り上げて実施する研修



◆人材育成③

●派遣研修

民間企業等で培った経験を県の課題解決に活かすことを目的に、県以外の組織に派遣され、一定期間勤務する制度です。

海外

外務省や日本貿易振興機構（ジェトロ）を通じて、ニューヨークやデュッセルドルフなどへ派遣

国

総務省、国土交通省、経済産業省、内閣府など、国の省庁や出先機関に派遣

都道府県

東京都や埼玉県に派遣

民間企業

（株）千葉銀行、イオンモール、三井不動産（株）などに派遣

●メンター制度

同じ職場の職位の近い先輩職員（メンター）が相談相手となり、新規採用職員（メンティ）は県庁生活に関する助言や支援を受けます。

◆多様で柔軟な働き方

●勤務時間（原則）

- ・月曜日から金曜日まで（週38時間45分、一日当たり7時間45分）
- ・休日：土・日曜日、祝日、年末年始

※交代制勤務等の場合は勤務形態が異なります。

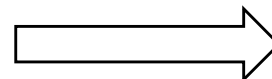
●時差出勤制度

- ・午前7時30分から午前9時30分までの間で6種類の出勤時刻を選択できます。

●フレックスタイム制（週休3日の選択も可能）

●テレワーク

●多様な働き方に対応したオフィス環境

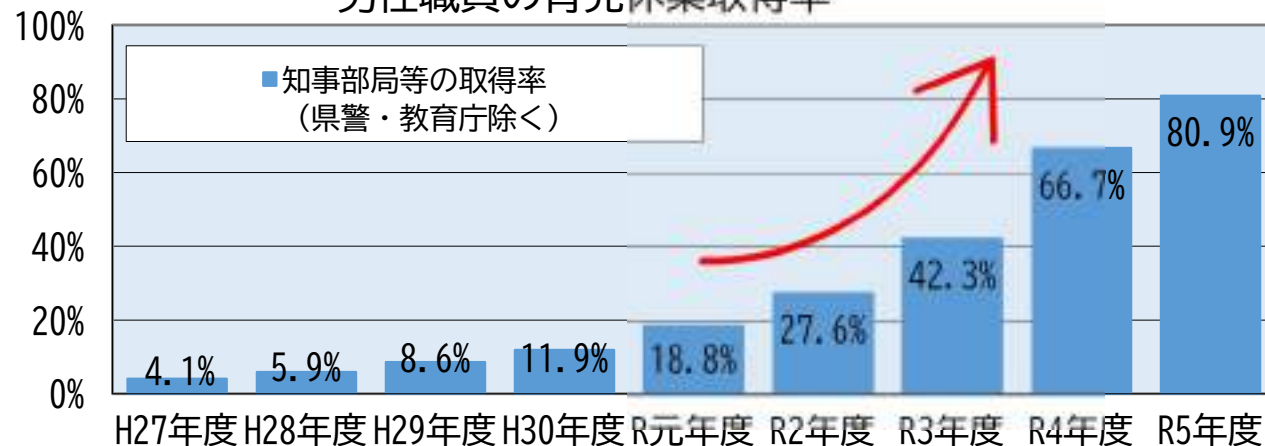


●休暇の取得促進等

部署内で自由に席を選べる
フリーアドレスを一部導入



男性職員の育児休業取得率



◆給与・福利厚生

●初任給、各種手当等

試験区分	初任給	期末・勤勉手当	各種手当	休暇等
上 級	約246,300円	年間4.60月分	・通勤手当 ・住居手当 ・扶養手当 ・時間外勤務手当 など	・年次休暇 (1年で20日) ・夏季休暇 (6月～10月で6日) - など 《子育て支援関係》 ・産前産後休暇 (産前産後8週間) ・配偶者の育児参加 (産前8週間から子が1歳になるまでに7日) ・育児休業 (子が3歳になるまでの間) - など
中 級	約229,900円			
初 級	約212,300円			
獣医師	約299,500円			
薬剤師	約269,500円			
保健師	約284,400円			
管理栄養士	約253,800円			
保育士	約266,700円			
臨床検査技師	約245,500円			
栄養士	約236,100円			
司 書	約229,900円			

※令和7年1月現在。なお、期末・勤勉手当については、初年度は在職期間に応じて割り落として支給されます。

※上記の初任給は、地域手当（9.2%）を含めた額です。

獣医師は初任給調整手当、保育士は給料の調整額が含まれます。給料の調整額は、職務内容によって異なる場合があります。

※上位の学歴(修士、博士)又は一定の職歴等を有する方は、上記金額にその経歴に応じて所定の金額が加算されます。

◆職員採用試験(上級・資格免許職)

試験区分		年齢(※ ¹)	1次試験	2次試験
上級 (大卒程度)	【一般行政 A】	21～29才	教養試験 専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	個別面接 ※ ³ 適性検査 ※ ³ 一般行政 B は、 プレゼンテーション を含む
	【一般行政 B】	24～34才	教養試験 論文試験 (2次試験として評価) 自己アピールシート作成	
	【技術系職種】	21～34才	専門試験 論文試験 (2次試験として評価) ※ ²	
資格免許職 (獣医師、薬剤師、保健師、 管理栄養士、保育士)		～34才	専門試験	個別面接 適性検査

※¹試験実施年度の4/1の年齢

※²児童指導員は専門試験のみ



令和7年度 試験日程 (予定)

申込期間	1次試験	2次試験	最終合格発表
4/15(火) ～ 5/12(月)	6/15(日)	7月上旬～8月上旬	8月下旬

◆職員採用試験(中・初級・資格免許職)

試験区分		年齢(※)	1次試験	2次試験
中級 (短大卒程度)	事務系職種	19～29才	教養試験 専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	個別面接 適性検査
	技術系職種		専門試験 論文試験 (2次試験として評価)	個別面接 適性検査
初級 (高卒程度)	事務系職種	17～20才	教養試験 作文試験 (2次試験として評価)	個別面接 適性検査
	技術系職種		専門試験	個別面接 適性検査
資格免許職 (保育士、臨床検査技師、 栄養士、司書)		～34才	専門試験	個別面接 適性検査

※試験実施年度の4/1の年齢



令和7年度 試験日程 (予定)

申込期間	1次試験	2次試験	最終合格発表
7/8(火) ～ 8/12(火)	9/28(日)	10月下旬～11月中旬	12月上旬

◆職員採用試験(変更点)

上級試験(早期枠)新設(令和7年度から)

試験職種	年齢(※ ¹)	第1次試験	第2次試験
一般行政C	21～29才	基礎能力検査(SPI3)	論文試験、個別面接、適性検査
児童指導員、土木、電気	21～34才	専門試験、論文試験※ ²	個別面接、適性検査

※¹試験実施年度の4/1の年齢

※²児童指導員は専門試験のみ

令和7年度 試験日程(予定)

申込期間	1次試験	2次試験	最終合格発表
3/3日(月)～ 3/21日(金)	一般行政C：4/9日(水)～4/21(月)のうち受験者が選択する日 児童指導員、土木、電気：4/12(土)	5月中旬～ 下旬	6月中旬

採用候補者名簿の有効期間を延長(令和7年度から)

上級試験及び資格免許職試験の一部職種の名簿の有効期限を概ね3年に延長

保育士試験年2回実施(令和7年度から)

上級試験(6月)、中・初級試験(9月)と同一日程で年2回実施予定

技術・資格免許職の教養試験を廃止(令和6年度から)

◆採用までの流れ

人事委員会

1 次試験

2 次試験

採用候補者名簿登載

任命権者

意 向 確 認

採 用 内 定

採 用



第1次試験の過去の問題・例題は、
職員採用案内HPをご覧ください。

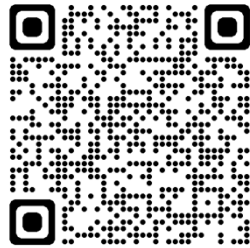


倍率等の試験状況は、職員採用案内
HPをご覧ください。



※ 任命権者・・・知事、教育委員会、警察本部長など

先輩職員からのメッセージを紹介しています！
下のコードからCheck！または千葉県職員採用で検索してね♪



職員採用案内HP

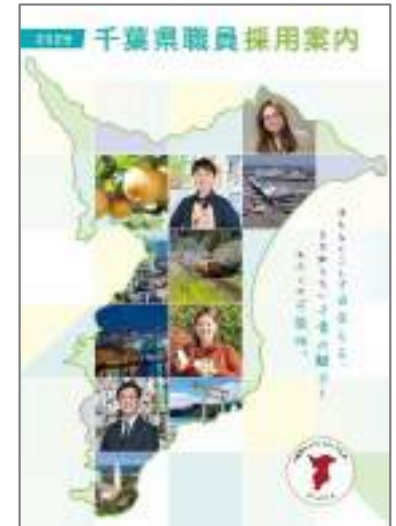


職員採用PR動画



パンフレット

(技術系職種のパンフレットもあります)



千葉県職員しごとナビゲーター制度

千葉県庁で働くってどうなんだろう？
県庁で働く魅力や
職場の雰囲気など
あなたのギモンに
県職員が1対1で
お答えします！



詳しくは右の
コードを
Check！



X (旧Twitter) やってます♪

試験やイベント情報を
お知らせします！



右のコード、または
「千葉県人事委員会」
で検索してね！

