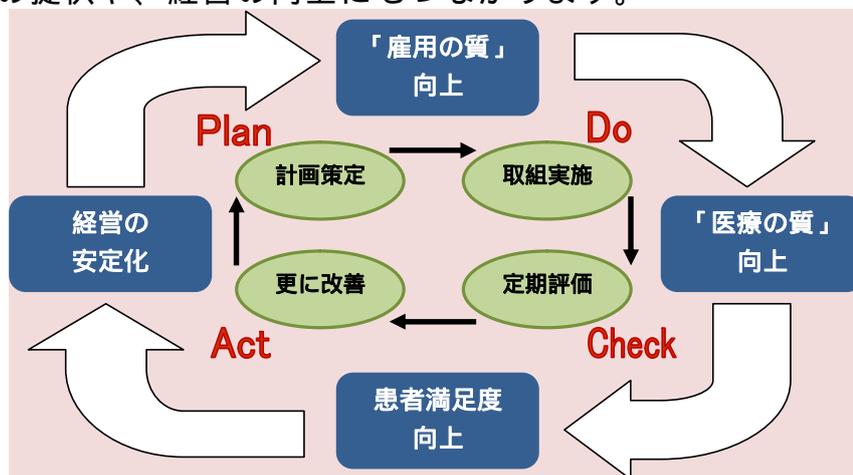


医療従事者の勤務環境改善を支援します！

平成26年の医療法改正により、病院・診療所の管理者は、医療従事者の勤務環境改善に向けて取り組むことが努力義務となりました。

各病院・診療所がPDCAサイクルにより計画的に勤務環境改善に取り組んでいくことは（勤務環境改善マネジメントシステム）離職防止だけでなく、患者さんへの質の高い医療の提供や、経営の向上にもつながります。



「千葉県医療勤務環境改善支援センター」では、専門アドバイザーが個別訪問などを通して、現状の分析、改善計画の策定など、段階に応じた支援を行います。

医療労務管理アドバイザー (社会保険労務士)

勤務シフトの見直し
労働時間管理
休暇取得促進
就業規則の策定・改廃
賃金制度の設計
安全衛生管理
福利厚生 など

医業経営アドバイザー (医業経営コンサルタント)

診療報酬制度
医療制度・医事法制
組織マネジメント、経営管理
関連補助制度 など

★ 利用は無料です

当センターの利用に伴う費用はかかりません。

★ まずはお気軽にお電話ください

簡単な用件であればお電話でお答えします。訪問支援が必要なときは、ご都合に合わせて日程を調整いたします。

★ 相談の秘密は守られます

他の部署や機関（監督関係等）に情報が漏れることはありません。

★ 各種支援制度もあります

関係機関が実施している補助金・助成金等をご案内します。

<お問い合わせ> 千葉県医療勤務環境改善支援センター
(千葉県健康福祉部医療整備課内)

TEL 043(223)3635 (平日9時～12時、13時～17時)

(ホームページは [千葉県 医療勤務環境](#) で検索)

《送付先》千葉県健康福祉部医療整備課 医師確保・地域医療推進室
FAX：043-221-7379

※送信票は不要です。

千葉県医療勤務環境改善支援センター 専門アドバイザー支援申込票

※本申込票の提出をもって支援を確約するものではありません。
後日、電話等により内容を確認させていただく場合があります。

医療機関名			
所在地	〒		
施設管理者			
病床数			
職員数	常勤	非常勤	
担当者所属			
担当者氏名			
TEL		FAX	
E-mail			

以下の事項に御回答ください。

1 専門アドバイザーの支援導入にあたり、貴施設における医療従事者の勤務環境の課題等について、管理者と共有されていますか。

はい

いいえ

2 貴施設における医療従事者の勤務環境について、課題と感じられていることや、改善を図りたいことを記載してください。

--

3 支援を希望するアドバイザーを選択してください。（複数回答可。判断が難しい場合は空欄でも結構です）

医療労務管理アドバイザー
(社会保険労務士)

勤務シフトの見直し、労働時間管理、
休暇取得促進、就業規則の策定・改
廃、賃金制度の設計、安全衛生管理や
福利厚生など労務管理全般のアドバ
イス

医業経営アドバイザー
(医業経営コンサルタント)

診療報酬制度、医療制度・医事法制、
組織マネジメントなど経営面全般の
アドバイス

＜この申込票に関する問い合わせ先＞千葉県医療勤務環境改善支援センター（県庁医療整備課内）

TEL：043-223-3635

(R2.5)