

民間企業へのヒアリング調査について

人材育成や高齢職員の活用等について、先進的な取り組みを行っている企業の状況を把握することを目的として、総務省の研究会の事例等を参考に以下の3社を選考し、平成26年6月～7月にヒアリング調査を実施した。

訪問企業概要

(1) キヤノン株式会社

設 立：1937 年

資 本 金：1,747 億円（2013 年 12 月末）

従業員数：単独 26,114 名、連結 194,151 名（2013 年 12 月末）

会社概要：「共生」を企業理念とし、すべての人類が末永く共に行き、共に働き、幸せに暮らしていける社会を目指す。オフィス、イメージングシステム、産業機器等の分野において、開発、生産から販売、サービスにわたる事業活動を企業グループで展開。

求める人材像等：「三自の精神」が原点。「三自」とは、何ごととも自ら進んで積極的に行い（自発）、自分自身を管理し（自治）、自分が置かれている立場・役割・状況をよく認識する（自覚）姿勢を意味する。

(2) 株式会社 I H I

設 立：創業 1853 年、法人設立 1889 年

資 本 金：1,071 億円（2014 年 3 月末）

従業員数：単独 8,331 名、連結 27,562 名（2014 年 3 月末）

会社概要：「技術をもって社会の発展に貢献する」、「人材こそが最大かつ唯一の財産である」の経営理念のもと、21 世紀の環境、エネルギー、産業・社会基盤における諸問題を、ものづくり技術の中核とするエンジニアリング力によって解決し、地球と人類に豊かさと安全・安心を提供するグローバルな企業グループを目指す。

「資源・エネルギー・環境」、「社会基盤・海洋」、「産業システム・汎用機械」及び「航空・宇宙・防衛」の4事業領域で事業を展開。

求める人材像等：グループの従業員が共有すべき価値観として、経営理念や IHI グループビジョンをもとに、「誠実と信頼」「お客様と社会のために」「創造と革新」「チームワーク」「世界レベルのプロフェッショナル」の5項目を「求める人材像」として定めている。

(3) 伊藤忠商事株式会社

設 立：創業 1858 年、法人設立 1949 年

資 本 金：2,022 億円（2014 年 3 月末）

従業員数：単独 4,235 名、連結 104,310 名（2014 年 3 月末）

会社概要：企業理念を「豊かさを担う責任」とし、企業活動を通じた社会への貢献を目指す。大手総合商社として、繊維、機械、金属、エネルギー、化学品、食料、住生活、情報、保険、物流、建設、金融の各分野において国内、輸出入及び三国間取引を行うほか、国内外における事業投資など、幅広いビジネスを展開。

求める人材像等：社員一人ひとりが大切にすべき5つの価値観を「先見性」「誠実」「多様性」「情熱」「挑戦」と位置付ける。