

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	一般財団法人 千葉県勝浦海中公園センター	県所管課	商工労働部観光企画課
代表者	会長 照川 由美子	電話	043-223-2416
所在地	千葉県勝浦市吉尾174		
電話	0470-76-2955		
設立年月日	1977年2月1日		
ホームページアドレス	<a href="http://www.katsuura.org">http://www.katsuura.org</a>		
事業内容	1.勝浦海中公園内のレクリエーション、教養文化施設の管理運営 2.勝浦海中公園の利用者の誘致及び宣伝など		

1 出資等の状況(R4.4.1現在)

(単位:千円)

資本金(又は出捐金)	35,000
------------	--------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	15,000	42.9%	1	
勝浦市	10,000	28.6%	2	
新勝浦市漁業協同組合	10,000	28.6%	2	
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(R4.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共団体		
	県		
	市町村		
	国又は政府系機関		
	民間法人		
その他			

### 3 財務状況

#### (1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度
総資産	463,098	434,667	415,188
負債	25,349	26,136	31,988
(うち有利子負債)	0	0	0
純資産	437,749	408,532	383,200
累積損益(利益剰余金)	402,749	373,532	348,200

#### (2)損益計算書から

(単位:千円)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	115,441	66,976	76,772
経常損益	-7,132	-29,217	-20,808
当期損益	-7,162	-29,217	-25,332
減価償却前当期損益	10,792	-7,433	-1,779

### 4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

## 5 県の財政支出の状況

### (1) 委託料・補助金等

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	令和元年度	令和2年度	令和3年度
委託料	勝浦海中公園施設管理運営及び海の博物館立体駐車場使用料徴収	12,396	12,510	12,510
補助金・交付金・負担金				
合 計		12,396	12,510	12,510

### (2) その他

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	令和元年度	令和2年度	令和3年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合 計		0	0	0

### (3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	令和元年度	令和2年度	令和3年度
委託料のうち再委託したもの	清掃業務ほか	2,995	3,039	3,180
再委託のうち入札によるもの	清掃業務ほか	2,297	2,453	2,485
再委託のうち随意契約によるもの	浄化槽保守点検ほか	698	586	695

## 6 役職員の状況

### (1) 役職員数(各年度7月1日現在)

(単位:人)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度
常勤役員数	1	1	1
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員	0	0	0
常勤職員数	4	4	4
うち県退職者	0	0	0
うち県派遣職員	0	0	0

### (2) 役職員の平均年収等の状況

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度
役員数(県派遣又は県OB)	1人(1人)	1人(1人)	1人(1人)
役員平均年齢	*	*	*
平均年収(千円)	*	*	*
職員数(県派遣又は県OB)	4人(0人)	4人(0人)	4人(0人)
職員平均年齢	42歳	40歳	42歳
平均年収(千円)	4,403千円	4,100千円	4,020千円

- ① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)
- ② 役職員数は実人員を記入してください。
- ③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※役職員数は実人員を記入してください。

令和4年度中の毎月1日現在の役職員数を合計し12か月で割り、小数点第2位を四捨五入してください。

例:4月の役員数が5名、9月末で1名減り、年度末は4名であった場合は4.5人となります。

※令和4年度の平均年収については推計となる。

## 7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	県と連携した経営改善												
改革方針(概要)	施設の老朽化により改修費の増加が見込まれる一方で、入場料収入は伸び悩んでいる状況であることから、イベントの開催などにより集客力のアップを目指し、経営改善を図る。												
取組状況	<p>・当該団体においては、観光入込客数を増加させるため、積極的な広報活動や自然体験イベントの開催などを行っており、県としても、当該団体の支援として、県が作成する観光パンフレットへの掲載や来庁者へのチラシ配布などによりPRを行っているが、観光入込客数は毎年約10万人で推移しており、伸び悩んでいる状況にあった。</p> <p>・さらに、令和元年9月の房総半島台風、10月の東日本台風や10月25日の大雨、令和2年2月からの新型コロナウイルス感染症拡大及びそれに伴う休館等の影響で大幅に入場者数が減少した。</p> <p>・令和3年度では、新型コロナウイルス感染症拡大による外出自粛要請もあり、積極的なPR活動は行えないものの、感染が収束した際に多くの方に訪れてもらえるよう肅々とPR活動を行ってきたことにより、入場者数がコロナ前の水準近くにまで回復した。</p> <p>《海中展望塔入場者数》</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>R3年度 89,572人</td> <td>H27年度 113,905人</td> </tr> <tr> <td>R2年度 68,441人</td> <td>H26年度 106,080人</td> </tr> <tr> <td>R1年度 81,424人</td> <td>(H20年度 131,198人)</td> </tr> <tr> <td>H30年度 100,380人</td> <td>(H10年度 288,160人)</td> </tr> <tr> <td>H29年度 104,771人</td> <td>(H元年度 426,433人)</td> </tr> <tr> <td>H28年度 108,869人</td> <td>(S56年度 618,166人) ※年間営業初年度</td> </tr> </table>	R3年度 89,572人	H27年度 113,905人	R2年度 68,441人	H26年度 106,080人	R1年度 81,424人	(H20年度 131,198人)	H30年度 100,380人	(H10年度 288,160人)	H29年度 104,771人	(H元年度 426,433人)	H28年度 108,869人	(S56年度 618,166人) ※年間営業初年度
R3年度 89,572人	H27年度 113,905人												
R2年度 68,441人	H26年度 106,080人												
R1年度 81,424人	(H20年度 131,198人)												
H30年度 100,380人	(H10年度 288,160人)												
H29年度 104,771人	(H元年度 426,433人)												
H28年度 108,869人	(S56年度 618,166人) ※年間営業初年度												
その他(特記事項等)	<p>令和4年12月27日付けで関与方針を策定した。</p> <p>○区分:関与維持(県と連携した経営改善)</p> <p>○県としての具体的な取組</p> <p>海中展望塔の利用者数の減少傾向が続いており、正味財産が継続的に減少しているため、経費削減に加え、勝浦市が進める再生計画に基づく地元地域と連携した集客増などにより、収支改善を求める。</p>												

\* 平成28年4月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。