

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	公益社団法人 千葉県緑化推進委員会	県所管課	農林水産部森林課
代表者	理事長 森 英介	電 話	043-223-2951
所在地	袖ヶ浦市長浦拓2号580-148		
電 話	0438-60-1521		
設立年月日	昭和25年10月10日		
ホームページ アドレス	http://www.c-green.or.jp/		
事業内容	1 緑の募金の募集と募金を原資とした緑化推進事業 2 公共施設等の緑化の推進 3 緑の少年団育成等の青少年への緑の普及啓発 4 治山林道事業の普及啓発等 5 林業労働力確保支援センター事業 等		

1 出資等の状況(H30.4.1現在)

(単位:千円)

資本金(又は出捐金)	215,309
------------	---------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	55,500	25.8%	1	
産業系列	57,480	26.7%	3	企業等
緑の募金	32,200	15.0%	2	
イベント	31,253	14.5%	4	イベント参加者からの寄付
市町村	22,000	10.2%	5	
公社・団体等	11,271	5.2%	6	
個人	4,553	2.1%	7	
林業団体	952	0.4%	8	
G.G.G.	100	0.0%	9	公益社団法人ゴルフ緑化促進会
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H30.4.1現在)

社員総数	88
------	----

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体	1	
	県		
	市町村	54	
	国又は政府系機関		
	民間法人	1	(株)千葉日報社
その他	32	県農林産関係団体、治山林道関係団体	

3 財務状況

(1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
総資産	246,371	245,730	271,721
負債	13,904	13,210	20,295
(うち有利子負債)	0	0	0
純資産	232,467	232,520	251,426
累積損益(利益剰余金)	19,118	18,071	36,118

(2)損益計算書から

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	80,361	71,944	97,086
経常損益	-9,644	-1,047	-371
当期損益	541	-1,047	18,046
減価償却前当期損益	553	-1,040	18,051

4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

5 県の財政支出の状況

(1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
委託料	施設管理業務	4,352	4,396	4,396
補助金・交付金・負担金	運営費補助金等	7,615	7,626	7,626
合 計		11,967	12,022	12,022

(2) その他

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合 計		0	0	0

(3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
委託料のうち再委託したもの	施設警備	233	233	233
再委託のうち入札によるもの				
再委託のうち随意契約によるもの	施設警備	233	233	233

6 役職員の状況

(1) 役職員数(各年度7月1日現在)

(単位:人)

項目	28年度	29年度	30年度
常勤役員数	1	1	1
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員			
常勤職員数	2	3	3
うち県退職者			
うち県派遣職員			

(2) 役職員の平均年収等の状況

項目	28年度	29年度	30年度
役員数(県派遣又は県OB)	1人(1人)	1人(1人)	1人(1人)
役員平均年齢	*	*	*
平均年収(千円)	*	*	*
職員数(県派遣又は県OB)	2人(0人)	3人(0人)	3人(0人)
職員平均年齢	55歳	54歳	54歳
平均年収(千円)	6,223千円	5,888千円	5,582千円

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※役職員数は実人員を記入してください。

平成30年度中の毎月1日現在の役職員数を合計し12か月で割り、小数点第2位を四捨五入してください。

例:4月の役員数が5名、9月末で1名減り、年度末は4名であった場合は4.5人となります。

※平成30年度の平均年収については推計となる。

7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	県と連携した経営改善
改革方針(概要)	<ul style="list-style-type: none"> ・公益社団法人として企業からの募金・寄付の増加を図るなど、自主財源の確立に取り組む。 ・法律上定められた業務の執行体制を確保しつつ、引き続き事業の効率化を図る。
取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・森林・林業関係事業の効率的な展開に向け、一般社団法人千葉県治山林道協会を吸収合併した初年度にあたり、職員事業分担の見直しなどを実施した。 ・使途限定事業(外部事業)を活用した助成に積極的に取り組み、平成29年度は4件の助成を受けました。
その他(特記事項等)	

*平成28年4月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。