

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	株式会社千葉データセンター	県所管課	商工労働部産業人材課
代表者	代表取締役社長 小泉 忍	電 話	043-223-2756
所在地	千葉県稲毛区天台6丁目5番3号		
電 話	043-284-3611		
設立年月日	1988年4月27日		
ホームページ アドレス	<a href="https://www.chiba-data.co.jp/">https://www.chiba-data.co.jp/</a>		
事業内容	千葉県における重度障害者多数雇用モデル事業所として、県・千葉市・民間会社2社の出資により創設された。 主な業務は、各種データ入力、印刷物作成、動画編集やスキャニング、ホームページ保守等。		

1 出資等の状況(H30.4.1現在)

(単位:千円)

資本金(又は出捐金)	100,000
------------	---------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
東洋エンジニアリング株式会社	51,000	51.0%	1	
千葉県	34,000	34.0%	2	
千葉市	10,000	10.0%	3	
テックビジネスサービス株式会社	5,000	5.0%	4	旧テックソフトウェアサービス(株)
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H30.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	累積欠損金解消に向け、 県		
	市町村		
	国又は政府系機関		
	民間法人		
	その他		

### 3 財務状況

#### (1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
総資産	114,583	111,148	113,686
負債	19,553	13,466	12,725
(うち有利子負債)	0	0	0
純資産	95,030	97,682	100,961
累積損益(利益剰余金)	-4,970	-2,318	961

#### (2)損益計算書から

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	111,153	104,891	93,156
経常損益	8,065	3,458	4,354
当期損益	6,122	2,653	3,279
減価償却前当期損益	8,686	5,278	5,735

### 4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	27年度	28年度	29年度
借入金残高	0	0	0
うち県からの借入金残高	0	0	0
うち県以外からの借入金残高	0	0	0
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高	0	0	0

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

## 5 県の財政支出の状況

### (1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
委託料	データ入力、印刷等	5,435	6,355	6,827
補助金・交付金・負担金				
合 計		5,435	6,355	6,827

### (2) その他

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合 計		0	0	0

### (3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	27年度	28年度	29年度
委託料のうち再委託したもの				
再委託のうち入札によるもの				
再委託のうち随意契約によるもの				

## 6 役職員の状況

### (1) 役職員数(各年度7月1日現在)

(単位:人)

項目	28年度	29年度	30年度
常勤役員数	2	2	2
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員	0	0	0
常勤職員数	16	14	16
うち県退職者	0	0	0
うち県派遣職員	0	0	0

### (2) 役職員の平均年収等の状況

項目	28年度	29年度	30年度
役員数(県派遣又は県OB)	2人(1人)	2人(1人)	2人(1人)
役員平均年齢	60.5 歳	59 歳	60 歳
平均年収(千円)	7,427千円	7,481千円	7,481千円
職員数(県派遣又は県OB)	15.3人(0人)	14人(0人)	13.1人(0人)
職員平均年齢	39.5 歳	41.9 歳	45.1 歳
平均年収(千円)	2,883千円	2,709千円	2,874千円

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※役職員数は実人員を記入してください。

平成30年度中の毎月1日現在の役職員数を合計し12か月で割り、小数点第2位を四捨五入してください

例:4月の役員数が5名、9月末で1名減り、年度末は4名であった場合は4.5人となります。

※平成30年度の平均年収については推計となる。

## 7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	自立的な経営改善
改革方針(概要)	累積欠損金解消に向け、重度障害者の雇用安定と処遇条件を維持しつつ、親会社などとの取引拡大、公開される入札情報への迅速な対応、きめ細やかな営業活動等による受注の拡大や諸経費の節減等により利益向上に努め、自立的な経営に向けた財務体質の改善を図る。
取組状況	新規受注の獲得に向け、親会社グループ及び官公庁、その他関係先への営業活動を行っている。 官公需については、県庁内で開催された「特例子会社ワークフェア」に出展するなど、積極的なPRを行った結果、新規取引先5件を開拓することができた。
その他(特記事項等)	平成29年度決算において、累積欠損金が解消された。

\* 平成28年4月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。