



「あなたらしい」

を築く、

「あたららしい」

社会へ



令和4年度

男女共同参画週間

6/23木 ▶ 6/29水

男女がともに活躍できる社会へ



内閣府
男女共同
参画局



内閣府男女共同参画局 ホームページ
<https://www.gender.go.jp>



内閣府男女共同参画局 Facebook
<https://www.facebook.com/danjokyodosankaku>



内閣府男女共同参画局 Twitter
<https://twitter.com/danjokyoku>

男女共同参画社会とは

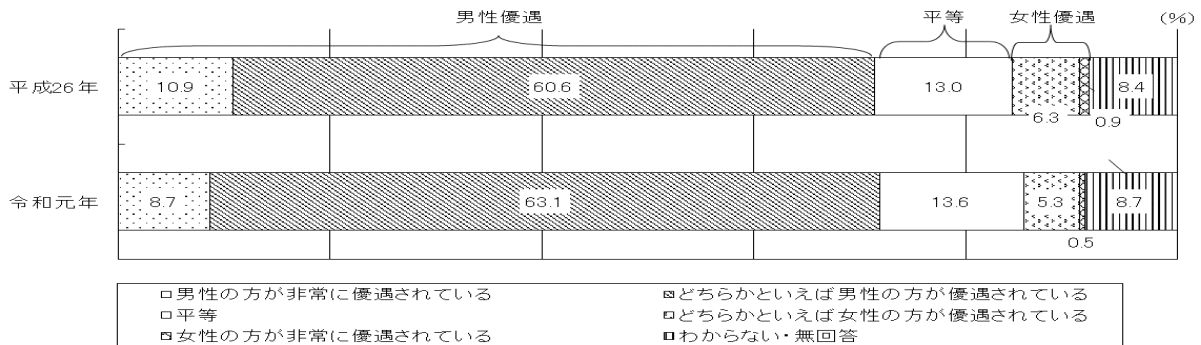
男女共同参画社会の定義（男女共同参画社会基本法第2条）

男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会。

男女共同参画に関する意識

1 男女の平等意識の推移（千葉県）

男女平等意識について聞いたところ、H26年度、R元年度とも、男性優遇と回答した割合は、70%以上となっています。



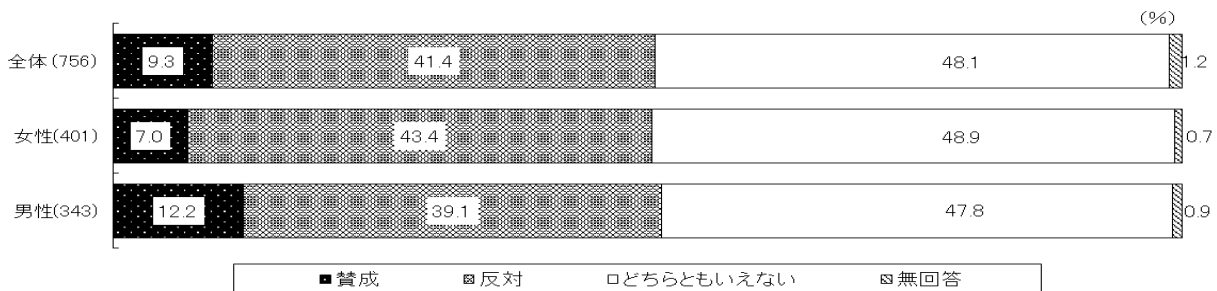
資料出典：千葉県男女共同参画課

「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査報告書」(令和元年11月)

「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査報告書」(平成26年10月)

2 固定的な性別役割分担意識「男は仕事、女は家庭」の考え方（千葉県）

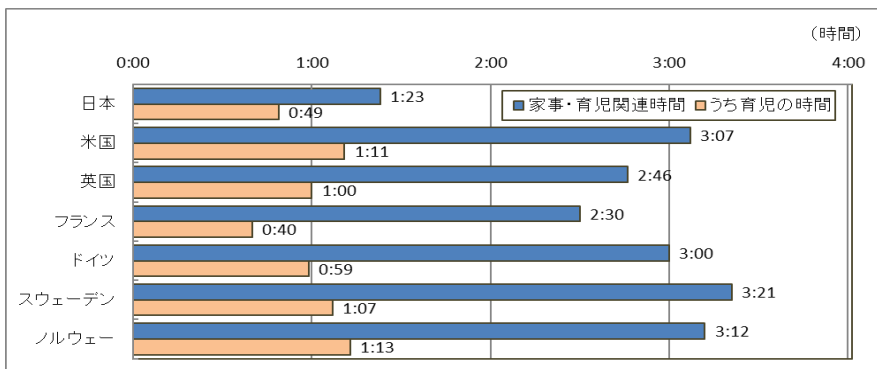
「男は仕事、女は家庭」という男女の役割分担意識について聞いたところ、「賛成」が9.3%、「反対」が41.4%と、「反対」が「賛成」を大きく上回っています。



資料出典：千葉県男女共同参画課「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査報告書」(令和元年11月)

3 家庭における男女共同参画

我が国の男性が家事や育児に費やす時間は、世界的にみても最低の水準です。



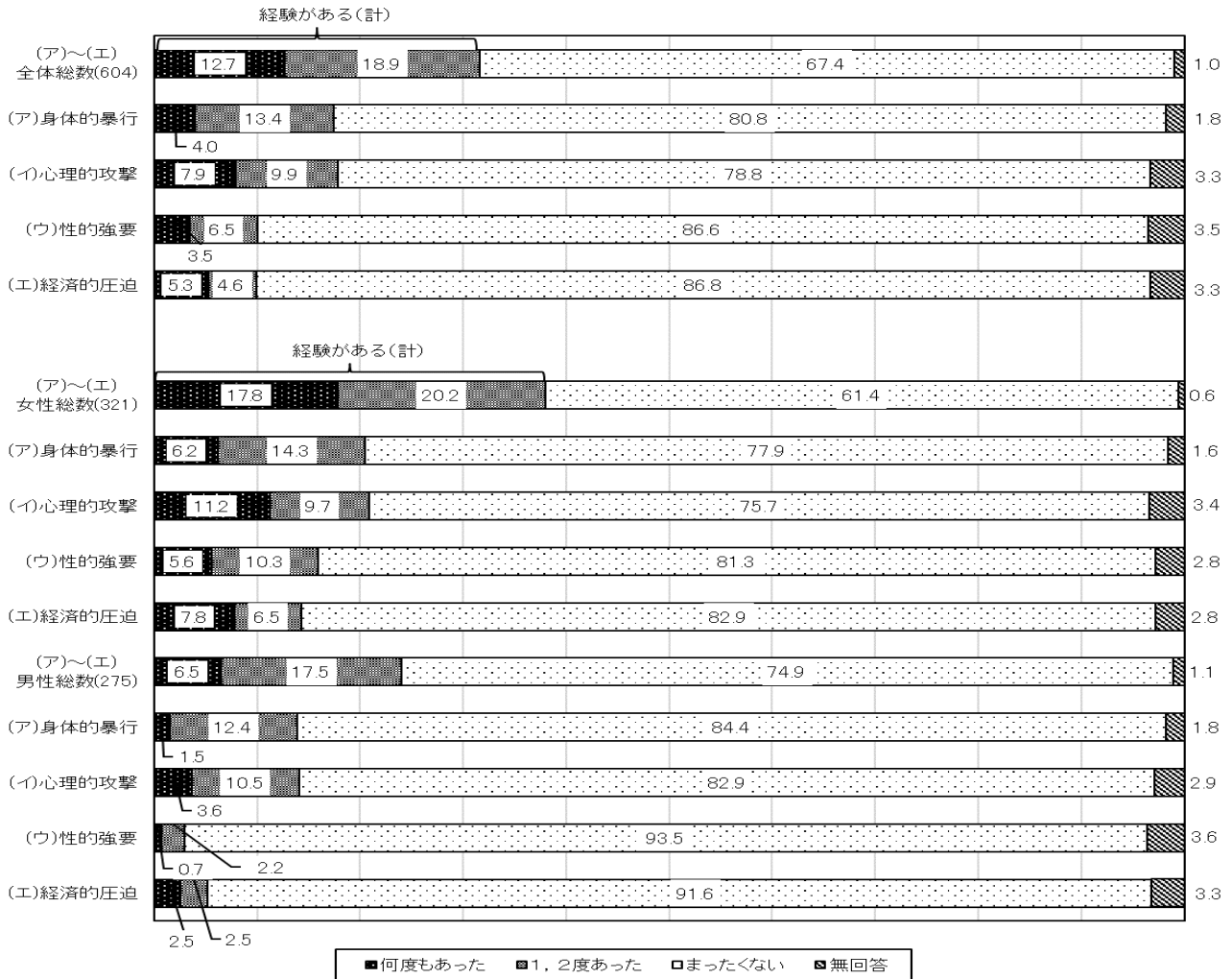
資料出典：内閣府「男女共同参画白書」

(令和2年6月)

配偶者からの暴力

千葉県におけるDV被害

配偶者からの被害経験は、性別で見ると、被害経験全体及び各行為のすべてで「経験がある」は女性が男性を上回っており、被害経験については、女性が男性を14ポイント上回っています。



資料出典: 千葉県男女共同参画課「男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査報告書」(令和元年11月)

1人で悩まないでね!
相談しよう。



◆千葉県内の女性の相談先◆

千葉県男女共同参画センター (火～日 9:30～16:00)

☎04-7140-8605

千葉県女性サポートセンター (365日 24時間)

☎043-206-8002

各保健所 (お近くの保健所にお問い合わせください)

DV相談+ プラス

電話・メール 24時間受付

チャット相談 12:00～22:00

☎0120-279-889

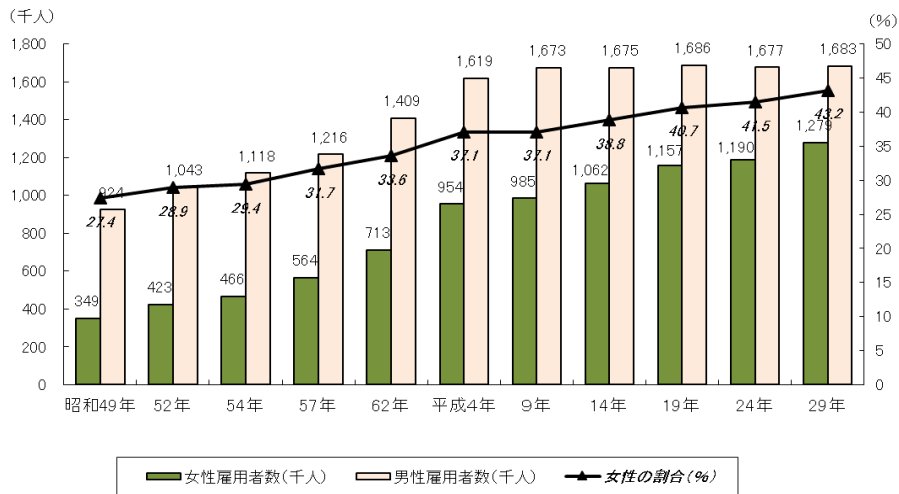


- (ア) 身体的暴行: なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突飛ばしたりするなど。
 (イ) 心理的攻撃: 人格を否定するような暴言、交友関係や行き先、電話・メールなどを細かく監視したり、長期間無視するなどの精神的嫌がらせ、あるいは、あなたもしくはあなたの家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫など。
 (ウ) 性的強要: 嫌がっているのに、性的な行為を強要される、見たくないのにポルノ映像等を見せられる、避妊に協力しないなど。
 (工) 経済的圧迫: 生活費を渡されない、貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害されるなど。

雇用分野における男女共同参画

1 雇用者数の推移（千葉県）

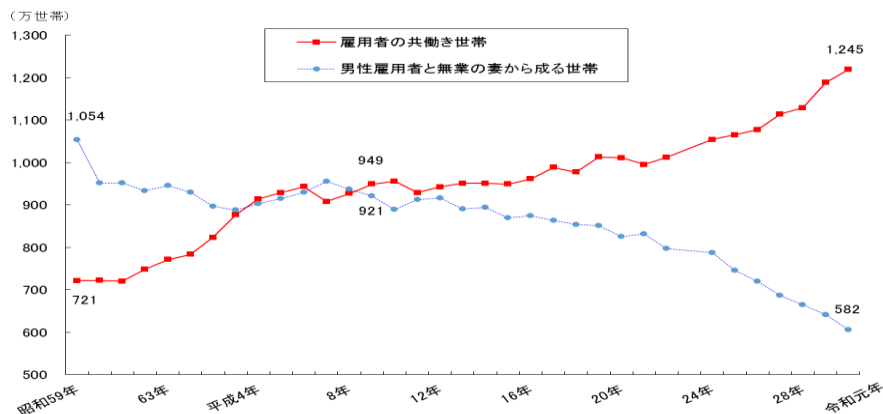
女性の雇用者数は年々増加しています。
また、雇用者総数に占める女性の割合も、年々増加しています。



資料出典:総務省「就業構造基本調査」(各年10月1日現在)

2 共働き世帯数の推移（全国）

平成9年以降、共働き世帯数は夫のみ就業世帯数を上回り、その後も徐々に増加しています。



資料出典:総務省「労働力調査」(各年平均)

3 調査対象事業所における育児休業の取得状況（千葉県）

県の調査によると、男性は22.2%で過去最高となり、女性も93.3%で前回調査からは2.0ポイント減少したものの、9割台と高い水準を維持しています。

		育児休業取得率	本人または配偶者が 出産した従業員数	そのうち育児休業を 取得した従業員数
女性	平成30年1月	98.0%	1,690人	1,657人
	令和2年2月	95.3%	1,711人	1,631人
	令和4年1月	93.3%	1,428人	1,333人
男性	平成30年1月	8.2%	1,730人	141人
	令和2年2月	12.0%	1,796人	215人
	令和4年1月	22.2%	1,582人	351人

資料出典:千葉県雇用労働課「ワーク・ライフ・バランス取組状況調査」(平成30年1月、令和2年2月、令和4年1月)