

女性のチカラを 企業に活かす

企業における女性活躍推進のメリットと取組事例

Diversity

Business

Women

千葉県

CHIBA

連携団体

一般社団法人 千葉県商工会議所連合会／千葉県商工会連合会
千葉県中小企業団体中央会／一般社団法人 千葉県経営者協会
千葉県中小企業家同友会

女性社員の定着のために

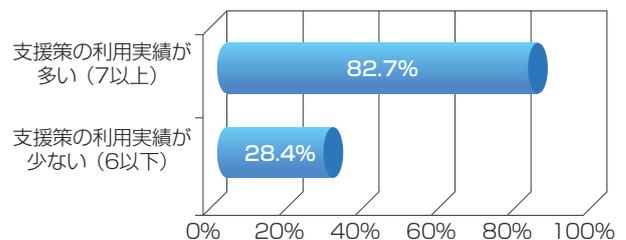
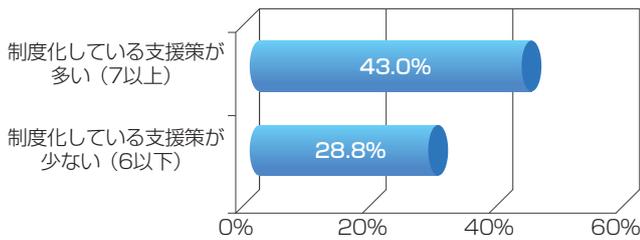
育児支援制度を実際に利用しやすい環境づくりがカギ

下記にあるような育児支援策の制度化・利用実績の状況と、「育児休業復帰後1年以上働き続ける人が多い企業の割合」をみると、多くの支援策を実施している企業では、継続して働き続ける人が多い企業の割合が高くなっています。特に、支援策の利用実績が多い企業では、継続して働く人が多くなっており、制度を利用しやすい環境づくりが効果的であることがうかがえます。

育児支援策

- ・育児休暇・短時間勤務・保育料ベビーシッター利用補助・育児休業・在宅勤務・所定外労働の免除・事業所内保育所
- ・子の看護休暇・変則時間勤務・育児休業復帰支援プログラム・半日や時間単位の休暇・育児で離職した社員の再雇用

◆育児休業復帰後1年以上働き続ける人が多い企業の割合◆



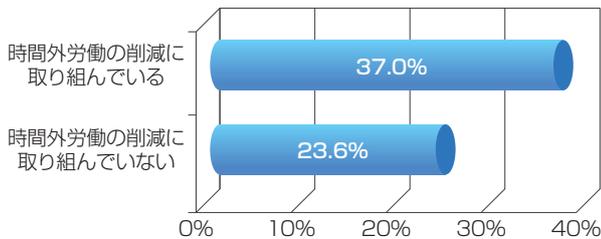
全社的な時間外労働削減の取組が女性社員の定着と女性管理職の増加につながる

下記にあるような時間外労働削減への取組を実施しているかどうかと「育児休業復帰後1年以上働き続ける人が多い企業の割合」及び「女性管理職数が5%以上増加した企業の割合」をみると、時間外労働削減の取組を実施している企業では、継続して働き続ける人が多い企業の割合が高く、女性管理職数が増加している企業の割合も高くなっています。

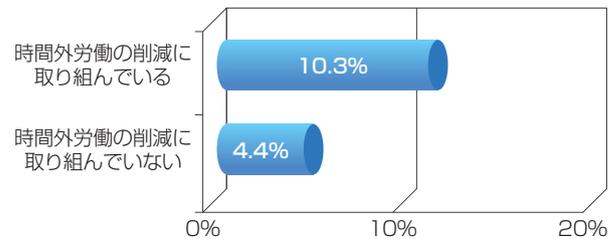
時間外労働削減の取組

- ・ノー残業デーの実施・時間管理が評価される人事評価制度の導入・時間外労働削減の目標設定
- ・取引先や顧客との調整(納期・打合せ・営業時間の調整等)

◆育児休業復帰後1年以上働き続ける人が多い企業の割合◆



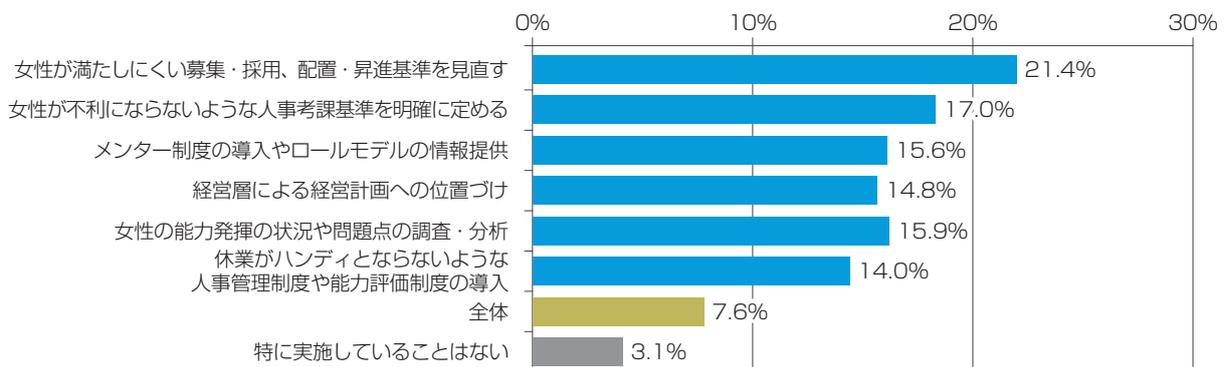
◆女性管理職数が5%以上増加している企業の割合◆



経営層のイニシアティブが女性管理職の増加につながる

女性の活躍推進のための取組ごとに「女性管理職数が5%以上増加した企業の割合」をみると、「女性が満たしにくい募集・採用・配置・昇進基準を見直す」「女性が不利にならないような人事考課基準を明確に定める」「メンター制度の導入やロールモデルの情報提供」等に取り組んでいる企業で女性管理職が増加した割合が高く、経営層のイニシアティブが重要となっています。

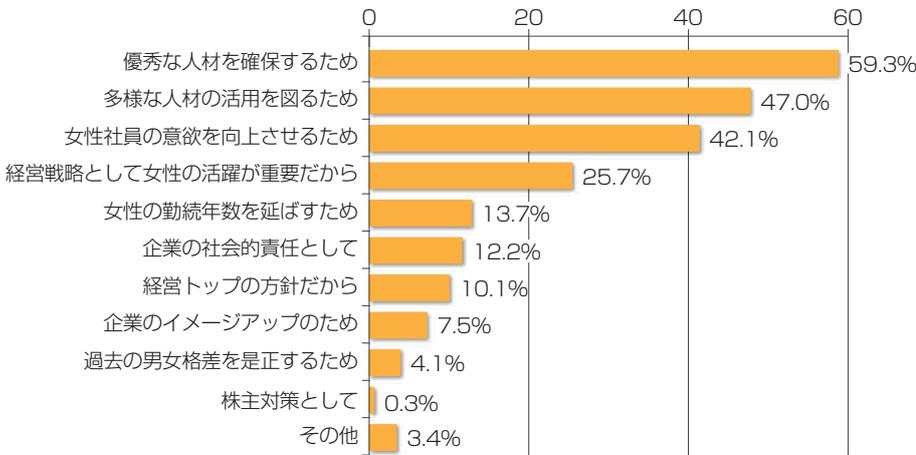
◆女性管理職数が5%以上増加している企業の割合◆



既に取組を行っている企業では…

取組を進めている企業は、社員の意欲の向上や人材確保だけにとどまらない様々なメリットを感じています

◆女性の活躍推進に向けた取組を行う理由◆ *母数は既に取組を行っている615社

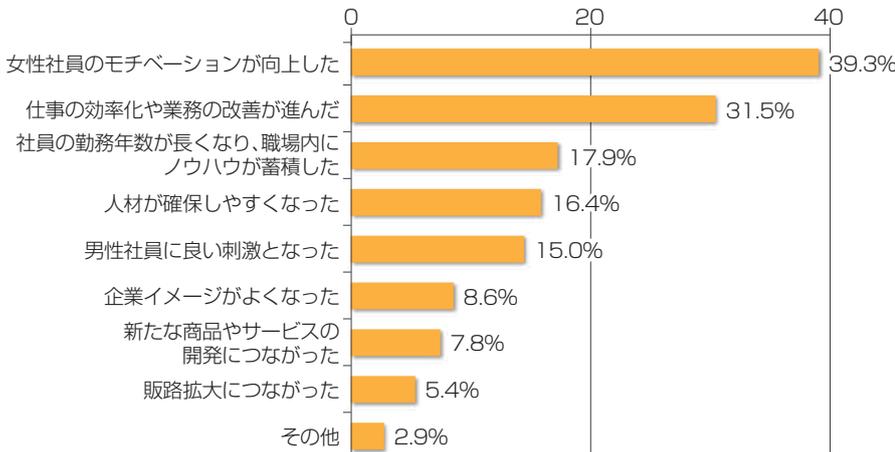


現在女性活躍推進に向けた取組を行っている企業にその理由を聞いたところ、「**優秀な人材を確保するため**」の割合が最も高く、次いで「**多様な人材の活用を図るため**」「**女性社員の意欲を向上させるため**」の順となりました。

人材の確保と活用を目的として女性の活躍推進に向けた取組を行う企業が多いことがわかります。



◆実際に取組を行って感じている効果◆



既に取組を進めている企業に、女性活躍推進に取り組んだことによる効果を聞いたところ、「**女性社員のモチベーションが向上した**」が最も多く、次いで「**仕事の効率化や業務の改善が進んだ**」となりました。

当初の目的であった人材の確保といったことだけでなく、仕事の効率化や業務の改善など会社全体に及ぶ良い効果をもたらしたと感じている企業が多いことがうかがえます。

回答企業が実際に感じた女性活躍のメリット

～自由回答から抜粋しました～

デザイン業務などで、男性目線のものから女性目線の商品開発が進んだ。
(小売業)

以前は製品の不良率が高かったが、ほぼ半減した。
(製造業)

今まで気づかなかった問題点が、女性ならではの視点で浮き彫りになった。結果、社内の様々なロスが軽減された。(サービス業)

顧客の取引件数が伸びた。新商品、サービスの案内を男性社員がやるより女性社員がやった方が、売り上げが良い。新規開拓も女性の方がうまくいく。
(サービス業)

納品先の印象が良くなった。
(運輸業、郵便業)

パートの女性のうち希望者を正社員として登用したところ、業務改善や仕事の効率化につながった。
(サービス業)

年配のお客様より「女性だから安心」細やかな配慮」等喜んでもらっています。
(運輸業)

会社案内で女性職員の出産による退職を避けたい旨のPRをしたら求人がしやすくなった。
(宿泊業)

女性の評判が良く集客に繋がった。
(教育、学習支援業)

改善提案数が増加した。
(製造業)

「千葉県男女共同参画推進事業所表彰」

働く男女に優しい企業を 知事が表彰します！

千葉県では、仕事と家庭の両立支援や女性の登用・職域拡大等に取り組んでいる県内の事業所を表彰し、ホームページなどで広く紹介しています。

平成27年度も6月より募集開始予定！

「我が社も頑張ってます！」

「あの企業は男性も女性も元気に働いているね！」そんな事業所がありましたら、自薦・他薦は問いません。是非ご応募ください！

お問い合わせ／千葉県総合企画部男女共同参画課

企画調整班 TEL: 043-223-2372



平成26年度の受賞事業所一覧

千葉県知事賞

アシザワ・ファインテック株式会社

株式会社ティーエスケー

奨励賞

広栄化学工業株式会社

株式会社大東システムエンジニアリング

株式会社東京BK足場

株式会社ベイキューブシー

昨年度までの受賞結果や受賞事業所の取組内容等については、千葉県ホームページに掲載しています。

<http://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/hyoushou/index.html>

事業主の
皆様へ

「社員いきいき! 元気な会社! 宣言企業!」

“社員いきいき! 元気な会社”宣言企業を募集します!

千葉県では“社員いきいき! 元気な会社”宣言企業を募集・登録し、県のホームページ等で紹介しています。

● 募集する取組内容(例)

残業削減、有給休暇取得促進、育児・介護休業取得への配慮、地域社会での子育て支援やボランティア活動、会社見学受入れ等。

※このような取組を一つでも行っていれば応募可能です。

● 登録のメリット

企業イメージの向上、優秀な人材の獲得・定着、社員モチベーションアップ、両立支援アドバイザーの派遣、登録ロゴマークの活用、各種情報提供など



チーパくん

<登録ロゴマーク>

◆お問い合わせ

千葉県商工労働部雇用労働課 労働環境班

TEL: 043-223-2743 E-mail: koyou3@mz.pref.chiba.lg.jp

■ 発行:平成27年3月 千葉県総合企画部男女共同参画課

〒260-8667 千葉市中央区市場町1-1 TEL: 043-223-2372 <http://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/>