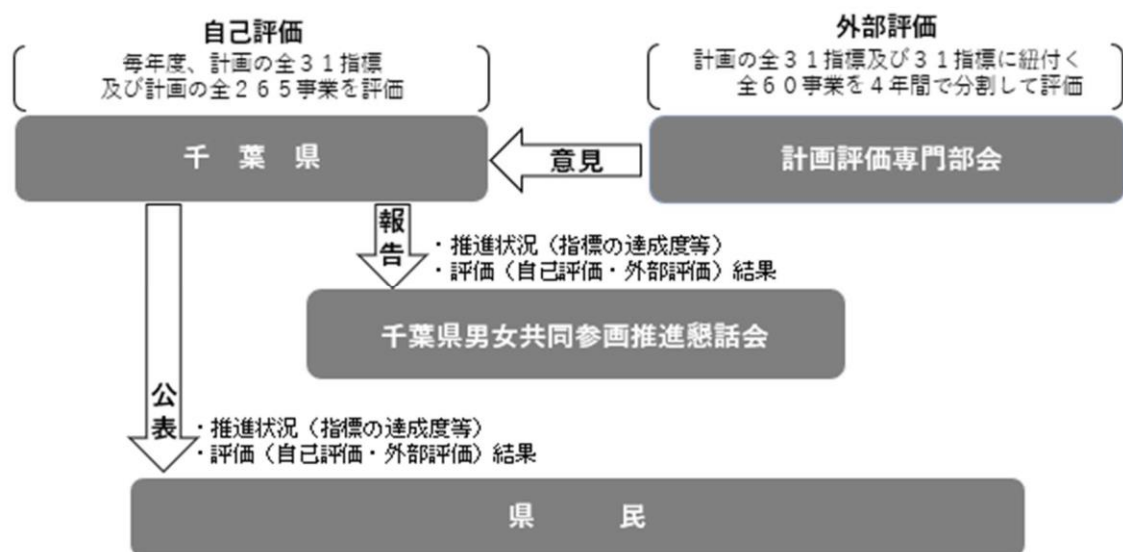


## IV 第5次千葉県男女共同参画計画の評価について

「第5次千葉県男女共同参画計画」の推進に当たっては、同計画の目標に向け、設定した各指標の目標を着実に達成していくため、令和3年度第2回千葉県男女共同参画推進懇話会において了解いただいた下記の評価方法等を用い、適正な進行管理に努めています。

- 県において、計画の全31指標及び全265事業について、令和4年度～令和8年度の毎年度、自己評価を行います。
- 計画評価専門部会において、計画の全31指標及び指標に紐付く60事業について、令和4年度～令和7年度の4年間で一通り外部評価を行います。（原則、年度ごとに異なる約8指標及びその指標に紐付く事業を外部評価します。）
- 懇話会において、自己評価結果及び外部評価結果について、令和4年度～令和7年度の毎年度、報告を行います。（なお、令和8年度は、計画期間終了後の評価結果について、報告を行います。）
- 計画評価専門部会及び懇話会でいただいた意見については、各事業所管課にフィードバックし、目標達成に向けた、取組の充実を図ります。
- 計画の推進状況及び評価結果については、毎年度、県民へ公表を行います。



「第5次千葉県男女共同参画計画」における評価の概要図

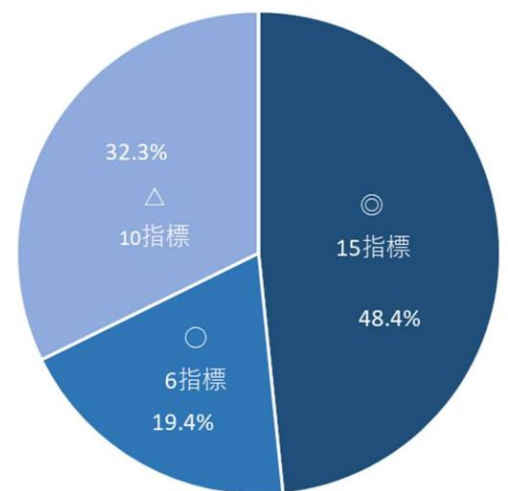
➤ **令和6年度の自己評価結果について**

○ 第5次計画における全31指標の令和7年度末目標値に対する到達状況は、下表のとおりです。

基本目標等	◎ (到達度80%以上、進展、維持)	○ (到達度が20%以上80%未満)	△ (到達度が20%未満)	— (未判明)	計
I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	8 (7)	2 (2)	4 (3)	0 (2)	14
II 安全・安心に暮らせる社会づくり	6 (4)	3 (3)	3 (2)	0 (3)	12
III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	0 (0)	0 (0)	3 (0)	0 (3)	3
推進体制	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	2
計	15 (12)	6 (6)	10 (5)	0 (8)	31

○ 「基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり」の「職場等のハラスメントを人権侵害と感じる者の割合」の指標や、「II 安全・安心に暮らせる社会づくり」の「DVが人権侵害であると認識する人の割合」の指標が、「◎」（到達度80%以上）となるなど、計画の進捗が図られています。一方、「基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり」の「子どもを生き育てやすいと感じる家庭の割合」など、計10指標が「△」（到達度20%未満）に留まっています。男女共同参画を推進するための取組が全庁において順調に進められているところですが、目標達成に向けて引き続き、施策等を通じて推進を図っていく必要があります。

31指標の令和7年度末目標値に対する到達状況



➤ **計画評価専門部会による令和7年度の外部評価結果について**

- 令和7年6月及び7月に2回実施した計画評価専門部会では、7指標について意見をいただきました。
- 計画評価専門部会において、各外部有識者からいただいた意見等については、各事業所管課にフィードバックを行いました。引き続き、目標達成に向けた改善等を図っていきます。

## 令和7年度評価に対する計画評価専門部会における主な意見

### <<各指標についての主な意見>>

※ 複数の委員から同様の意見があったものについては、まとめて記載しています。

#### 【指標No. 3】 職場等のハラスメントを人権侵害と感じる者の割合

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
女性 80.0% 男性 78.1%	— (5年に1度の 調査)	女性 86.6% 男性 80.4%	◎ (進展)	増加を目指します

【関連事業】 事業No. 13 ハラスメント対策の周知

【関連事業】 事業No. 14 県職場におけるパワーハラスメント・  
セクシュアルハラスメントの防止

【関連事業】 事業No. 15 公立学校等におけるパワーハラスメント・  
セクシュアルハラスメントの防止

#### 意見

- ハラスメントを人権侵害と感じるか、という質問はトートロジー（同語反復）だと思われるので、この結果を指標の数値とするのは適切ではないと感じる。
- 周知に関する県の施策としては、中小企業を含めた、各事業所用のハラスメント対策に係る動画やオンデマンド教材を作るという方向性を検討するべきではないか。
- 企業等に対するハラスメント対策講座の認知度を向上させるため、より積極的な広報をしていただきたい。

【指標No. 9】 特別養護老人ホーム整備床数

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
27,808床 (R2.3.31)	31,386床	32,245床	◎ (進展)	増加を目指します

【関連事業】 事業No. 60 特別養護老人ホーム等の施設整備

【指標No. 11】 主任介護支援専門員の人数

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
2,103人 (R2.3.31)	2,795人	2,840人	◎ (100%)	2,400人以上

【関連事業】 事業No. 62 主任介護支援専門員（主任ケアマネージャー）の養成

意見

- 特別養護老人ホームの整備床数については引き続き増加を目指してほしいが、充足目標を具体的に設定した方がよいのではないかな。
- 特別養護老人ホームの施設整備は進んでいるが、人材の不足が原因でフル稼働できないケースもあることから、介護職員の処遇改善にも取り組んでほしい。
- 主任介護支援専門員不足の理由に業務負担等による離職があるのであれば、「養成」のみならず「離職を防ぐ」点に着目した施策が必要ではないかな。

【指標No. 15】 DVが人権侵害であると認識する人の割合

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
女性 77.8% 男性 74.1%	— (5年に1度の 調査)	女性 86.0% 男性 84.5%	◎ (進展)	増加を目指します

【関連事業】 事業No. 85 DV相談カード等の作成配布

【関連事業】 事業No. 86 街頭キャンペーンの実施等による県民への意識啓発

【関連事業】 事業No. 87 セミナーの開催等によるDV予防教育の推進

意見

- DVが人権侵害であるということはトートロジー（同語反復）であるため、指標として設定するのは適切ではない。
- 啓発物を作成して配布するだけではなかなか改善につながらない。部局間で連携して事業を進めていただきたい。
- 児童福祉施設にDV予防セミナーが実施されることは有益であると思うので、今後拡大をしてほしい。
- 今後DV対策を県がどのように計画立てて実施するのかがよく見えないので、具体的な目標を設定していただきたい。

【指標No. 27】 社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
女性 9.7% 男性 18.4%	女性 8.2% 男性 14.5% (参考値: R5年度 県政世論調査)	女性 7.4% 男性 20.7%  (参考値: R6年度 県政世論調査) 女性 9.7% 男性 13.6%	△	増加を目指します

【指標No. 28】 女性の権利に関する法制度の認知度

① 男女共同参画社会基本法 ②男女雇用機会均等法 ③女性差別撤廃条約

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
51.6% 83.5% 27.2%	—	51.6% 88.7% 23.0%	△	増加を目指します

- 【関連事業】 事業No. 213 男女共同参画センターにおけるフェスティバルの開催
- 【関連事業】 事業No. 214 男女共同参画センターにおける情報誌  
「eパートナーちば」の発行
- 【関連事業】 事業No. 215 女性リーダー養成講座(女性のための起業講座)の開催
- 【関連事業】 事業No. 216 女性リーダー養成講座(女性のための就労講座)の開催
- 【関連事業】 事業No. 217 女性リーダー養成講座(女性のための就農講座)の開催
- 【関連事業】 事業No. 218 防災女性リーダー養成講座の開催
- 【関連事業】 事業No. 219 大学・企業との連携による専門講座
- 【関連事業】 事業No. 220 地域団体、産業団体との連携による専門講座
- 【関連事業】 事業No. 221 ホームページ、メールマガジン等による情報発信
- 【関連事業】 事業No. 222 関係機関等が行う研修会等の取組に対する支援
- 【関連事業】 事業No. 223 あらゆる人々への意識啓発の展開
- 【関連事業】 事業No. 224 「千葉県男女共同参画地域推進員」による企画事業の実施
- 【関連事業】 事業No. 225 男女共同参画関連資料等収集及び提供
- 【関連事業】 事業No. 226 千葉県男女共同参画白書の発行
- 【関連事業】 事業No. 227 男女共同参画の推進についての出前講座の実施

意見

- 意識調査の結果は平等でないのに平等であると誤解している人がいると数値が高く  
出てしまい、あたかも平等が実現されているとの錯覚をおこす可能性があり、指標  
として採用するかは検討する必要がある。

- 男女雇用機会均等法は雇用の場において個人を守る重要な法律であるため、全体の認知度を向上させるだけでなく、なぜ男女間や法制度間で認知度の数値に差があるのかについて分析し、認知度の差を埋める施策が必要ではないか。
- 指標に紐づく事業には女性の保護という観点の事業が多く、偏りがあるように感じるので、男性の意識変革を進める取組も進めていただきたい。
- 女性のための各種講座など、人権にかかわる啓発講座については、講座を実施することで差別が助長される可能性もあるため、どのように伝えていくのかはしっかりと検討する必要がある。

**【指標No. 29】 学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合**

計画策定時 (令和元年度)	参考 (令和5年度)	実績 (令和6年度)	令和7年度末目標値 に対する到達度	目標 (令和7年度)
女性 48.9% 男性 56.0%	—	女性 45.2% 男性 59.8%	△	増加を目指します

- 【関連事業】 事業No. 235 啓発用DVDの貸出し（再掲）
- 【関連事業】 事業No. 236 人権啓発指導者養成講座の実施
- 【関連事業】 事業No. 237 教科、道徳、特別活動等の教職員研修の実施
- 【関連事業】 事業No. 238 学校人権教育推進校協議会  
(全体・地区別・高等学校・推進校・担当指導主事)（再掲）
- 【関連事業】 事業No. 239 学校人権教育指導資料の作成（再掲）
- 【関連事業】 事業No. 240 学校人権教育研究指定校事業の実施（再掲）
- 【関連事業】 事業No. 241 セクシュアルハラスメントに関する実態調査の実施
- 【関連事業】 事業No. 242 セクシュアルハラスメント防止に関するリーフレットの配付
- 【関連事業】 事業No. 243 男女共同参画の推進についての出前講座の実施（再掲）

**意見**

- 「学校教育の場」という言葉は多義的であることから、何に対して平等感を感じているのかまで確認をしないと対策をとることができない。県民意識調査の項目についてはその結果の分析も含める内容とするよう検討すること。
- 県民意識調査の回答は、学校教育のありようを直接的に接している人の層が少ないため、「教育現場を知らない人のイメージ」程度の意味しか持たないのではないか。
- 指標に紐づく事業が学校教育に対する施策に偏っているため、家庭教育や社会教育といった学校教育以外の分野についても関連施策とできないか次期計画においては検討をすること。

### <<全体についての主な意見>>

- 今回の評価対象に限らず、指標のデータや文言、紐づく事業については男女共同参画と関連性の高いものを選定し、可能な限り男女別で示し、分析すること。
- 次期計画策定に際しては、第5次計画の指標の到達度や未達要因を示してほしい。

### <<全体意見に対する事務局回答>>

- 次期計画の策定の際は、設定する指標及び紐づく事業について、男女共同参画との関係を明確にし、具体的な目標とするよう検討する。また、男女別で示すことが可能な指標はできる限り男女別で設定する。
- 次期計画の策定に当たり、第5次計画に係る令和7年度末における到達見込みや推計値は今年度の適切な時期にお示しする。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No. 3	
事業名	働き方改革に取り組む企業の登録制度	担当課	商工労働部雇用労働課
基本目標	基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題Ⅰ 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向① ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の普及促進	重点的取組	該当
施策	施策Ⅰ ワーク・ライフ・バランスの普及促進	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	事業No.2の予算に含む		
決算額(千円)	事業No.2の予算に含む		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む企業を登録し、社名や取組内容を県ホームページ等で広く紹介することにより、県内企業の取組を促進します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む県内企業等を「社員いきいき！元気な会社」宣言企業として登録し、社名や取組内容を県ホームページで公表しました。 新規登録企業数: 48社 令和6年度末現在: 1,044社登録</li> </ul>
取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和5年度働きやすい職場環境づくり取組状況調査の結果を見ると、働き方改革や働きやすい職場環境づくりに積極的に捉えている事業所が大多数を占める一方、「雇用管理が煩雑になる」、「制度導入や運用にコストがかかる」等の消極的な回答もあから、仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりへの理解を深め、取組の一層の促進を図る必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・引き続き、仕事と生活の両立支援や誰もが働きやすい職場環境づくりに取り組む県内企業の自主的な取組を促進します。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	13
事業名	ハラスメント対策の周知		担当課 商工労働部雇用労働課
基本目標	基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題Ⅰ 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向② 雇用の分野における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策4 ハラスメントの防止	関係指標	職場等のハラスメントを人権侵害と感ずる者の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	490		
決算額(千円)	360		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・企業の人事労務担当者や一般県民を対象に、ハラスメントに関する講座を実施し、ハラスメント防止のため事業主が講ずるべき措置等についての周知啓発を図ります。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「労働大学講座」において、ハラスメント対策のオンライン講座を開催しました。</li> <li>・オンデマンド配信：218回再生</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントの内容が複雑化・多様化しており、ハラスメントの具体的な事例や事業主の取るべき対応等について周知啓発が必要と考えられます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・引き続き、ハラスメント防止に関する周知啓発を図るため、労働大学オンライン講座においてハラスメントに関する内容を取り扱います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

事業名	県職場におけるパワーハラスメント・セクシュアルハラスメントの防止	担当課	総務部総務課、(警)警務課	事業No.	14
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進		
施策の方向	施策の方向② 雇用の分野における男女共同参画の促進	重点的取組	—		
施策	施策4 ハラスメントの防止	関係指標	職場等のハラスメントを人権侵害と感ずる者の割合		
年度	令和6年度				
2月補正後予算額(千円)	1,316				
決算額(千円)	1,269				

事業の概要・目的	<p>・職員がその能力を十分に発揮できるような良好な職場環境を確保するため、ハラスメントの防止に取組みます。</p>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<p>【主な実施事項】</p> <p>&lt;総務課&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントに関する相談窓口において相談対応を実施しました。</li> <li>・職員が相談しやすい環境づくりとして、ハラスメントの内部相談窓口(人事部門とは別に総務課ウェルビーイング推進室を令和6年5月に加えました。また、ハラスメントかどうかわからない等によりハラスメント相談窓口には相談しづらいという方が相談しやすくなるよう、新たな外部相談窓口として、臨床心理士・公認心理師の相談員が相談対応を行い、何でも気軽に相談できる「職員よろず相談窓口」を設置しました。</li> <li>・ハラスメント行為の防止や意識の向上を図るため、これまで実施している新規採用職員研修等の階層別研修に加え、全職員を対象とした「ハラスメント防止研修」を行い、ハラスメント防止対策を進める上での参考とするため、「職場におけるハラスメントに関する職員アンケート」をハラスメント防止研修の修了条件として実施しました。</li> <li>・ハラスメント防止の更なる意識の向上を図るため、ハラスメントに該当する行為及びハラスメントが起きた場合の対応、相談窓口等を記載したパンフレットを作成しました。</li> </ul> <p>【成果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・これまでの各種施策に加え、相談窓口の拡充や全職員向けの研修を行うなど、新たな取組を実施したことにより、ハラスメント行為の防止や意識の向上を図られました。</li> </ul> <p>&lt;(警)警務課&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各所属においてハラスメント防止対策を指定し、「ハラスメント苦情相談」受理等を行いました。</li> <li>・各種会議、研修等、あらゆる機会を活用し、教育を実施しました。</li> <li>・警察学校入校中の学生に対し、ハラスメントに関する講義を行い、意識の向上を図りました。</li> <li>・各所属において女性職員意見交換会等を実施し、相談しやすしい職場環境づくりに努めました。</li> <li>・12月を「ハラスメント撲滅月間」と設定し、職員の意識の向上に努めました。</li> </ul> <p>【成果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・教養資料の作成及び機関誌にハラスメント防止対策に係る特集記事を掲載し、ハラスメントに対する意識の向上を図りました。</li> <li>・各種施策を継続して推進したことにより、ハラスメントに関する一定の浸透が図られました。</li> <li>・ハラスメント事業を認知した際の正しい対応について、一定の浸透が図られました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<p>&lt;総務課&gt;</p> <p>令和5年度に、職場におけるハラスメントに関するアンケートを実施した結果、約3,300名の回答者のうち、パワハラは820名で24.9%、セクハラは201名で6.1%、妊娠・出産・妊娠・育児又は介護に関するハラスメントは66名で2.0%がハラスメントを受けたと感じたと回答しており、全職員へのハラスメント防止意識の高揚の取組や相談しやすしい職場づくりが課題であると認識しています。</p> <p>&lt;(警)警務課&gt;</p> <p>・ハラスメントに関する意識の浸透が進んだものの、未だ、ベテラン職員によるハラスメント事例が散見されることとあり、年齢や各立場に応じた更なる意識醸成を図る必要がある。</p>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<p>&lt;総務課&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「全職員へのハラスメント防止意識の高揚の取組」については、様々な事例を踏まえた研修や職員向けのアンケートを実施して職員の意識づけを図っています。研修では、様々なハラスメント事例の紹介と合わせて、ハラスメントがもたらす問題、ハラスメントを防ぐための行動、管理監督者や職員の責務、相談窓口への相談などハラスメントが起きた場合の対応などについて説明するとともに、ハラスメントアンケートの結果を共有することで、現状への認識を促し、「ハラスメントを許さない」「ハラスメントを許さない」などの意識の醸成を図っています。また、「相談しやすしい職場づくり」については、相談窓口を記載したパンフレットや気軽に相談できる「職員よろず相談窓口」の周知に取り組みんでいます。</li> </ul> <p>&lt;(警)警務課&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ハラスメントを許さない組織文化の構築に向け、引き続き各種施策を推進します。</li> <li>・ハラスメント事業認知時の正しい対応について、一層の浸透を図ります。</li> </ul>

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	15
事業名	公立学校等におけるパワーハラスメント・セクシュアルハラスメントの防止	担当課	(教)教育総務課(教)教職員課
基本目標	基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題Ⅰ 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向② 雇用の分野における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策4 ハラスメントの防止	関係指標	職場等のハラスメントを人権侵害と感ずる者の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	451		
決算額(千円)	450		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場におけるパワーハラスメントをはじめとする各種ハラスメントは、職員の人権を侵害し、勤務条件に不利益をもたらすとともに、職場環境を悪化させ、職務の円滑な遂行に大きな影響を及ぼしかねないものであることを踏まえ、これらに対する相談窓口を設置し、職員がその能力を十分に発揮できる職場環境づくりを目指します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>パワーハラスメントをはじめとする各種ハラスメントに対する、ハラスメント相談窓口を継続設置しました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場におけるパワーハラスメントをはじめとする各種ハラスメントを防止し、職員がその能力を十分に発揮できる職場環境づくりを目指す上で、現在設置しているハラスメント相談窓口をより一層周知し、相談しやすい環境をつくる必要だと考えられます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>より一層、現在設置しているハラスメント相談窓口について、周知活動を行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	9
事業名	女性リーダー養成講座(女性のための就労支援講座)の開催		総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向② 雇用の分野における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策1 雇用の分野における女性の活躍推進	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	295(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	267(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍促進と男女共同参画による豊かな地域社会づくりを目指し、地域や仕事において自らの能力を十分に発揮し、男女共同参画の視点をもって活躍する女性人材を養成します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、「女性が働くこと」をテーマに、それぞれの女性の目標に合わせて、就労・就農・起業とジャンルを分けて講座を行いました。(就労1回・起業1回・就農1回の計3回)</li> <li>【就労】「女性のための就労支援講座」に縁とチャンスを引き寄せよう！ビジネスマナー&amp;メイク」参加人数26名</li> <li>【起業】「女性のための起業支援講座」カフェ・飲食店を開く第一歩を踏み出すきっかけづくり」参加人数15名</li> <li>【就農】「女性のための農業入門講座」参加人数21名</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入門編である本講座から各分野の支援窓口へつながることが求められます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>講座の実施にあたり、各種団体や市内関係課と連携し、各支援窓口やイベント情報等の収集を行い、次のステップとして参加者に情報提供します。</li> <li>また、講座開催に係るチラシ等を関係団体等に配布する際には、下部団体への周知がいきわたるよう余裕をもって通知するとともに、県が実施するイベントや講座など様々な機会において配布するほか、ちば男女共同参画情報ネットや県公式X(旧Twitter)等も活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
 (注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	60
事業名	特別養護老人ホーム等の施設整備	担当課	高齢者福祉課
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題2ライフステージに応じた男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向① 子育て・介護への支援	重点的取組	該当
施策	施策6 地域における介護支援の体制の整備	関係指標	特別養護老人ホーム整備床数
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	3,447,800		
決算額(千円)	1,870,100		

事業の概要・目的	社会福祉法人及び市町村が整備する定員30名以上の広域型特別養護老人ホーム等に対して補助を行う。
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・7施設の整備事業に対して1,870,100千円補助金を交付しました。</li> <li>・特別養護老人ホームの入所待機者の減少に寄与しました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・特別養護老人ホームの県内入所待機者数が依然として1万人を超えていることから、入所待機者数の減少を図っていくことが必要です。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内市町村の計画に基づく介護サービス基盤の整備を推進するため、引き続き整備費の助成等により支援していきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	11
事業名	労働相談の実施		担当課 商工労働部雇用労働課
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向② 雇用の分野における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策3 労働相談の実施	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	14,187		
決算額(千円)	13,641		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>県内の労働者及び使用者を対象として、賃金や解雇、労働時間、労使紛争等の労働問題に関し、専門相談員による電話相談等を実施し、労使関係の安定や適切な労務管理の促進等を図ります。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>専門の相談員が労働問題に関する相談を受け付け、労働問題解決に向けた具体的なアドバイスを行いました。</li> <li>一般労働相談:3,036件</li> <li>特別労働相談:51件</li> <li>(内訳)弁護士による特別労働相談:10件</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>労働関係法令等の改正が頻繁に行われていることから、相談員の資質向上や最新情報の共有を図る必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別労働紛争の防止・解決のための研修に参加し、相談員の相談対応能力向上を図ります。併せて、国、弁護士、社会保険労務士会等が設置する相談窓口とも連携を図り、一層の相談体制の充実に努めます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No. 62	
事業名	主任介護支援専門員(主任ケアマネジャー)の養成	担当課	高齢者福祉課
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	2ライフステージに応じた男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向① 子育て・介護への支援	重点的取組	該当
施策	施策6 地域における介護支援の体制の整備	関係指標	主任介護支援専門員の人数
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	921		
決算額(千円)	524		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護保険サービス事業者等との連絡調整や他の介護支援専門員への包括的継続的ケアマネジメント支援を行う等、地域包括ケアの中核的役割を担う主任介護支援専門員(主任ケアマネジャー)を養成する。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主任介護支援専門員を養成するため、新規研修及び更新研修を実施しました。</li> <li>令和6年度の受講者については、新規研修については315名、更新研修については384名となっています。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域包括ケアシステムの推進や多職種との連携、介護支援専門員への助言・指導など、主任介護支援専門員に求められる役割は多岐にわたり、その重要性はますます増大しています。このため、今後、これまでに主任介護支援専門員の増員を図る必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主任介護支援専門員を継続的に確保する必要があることから、経済的な負担を軽減できるよう、令和7年度から資格更新に係る研修(更新研修)受講料への助成を開始しています。</li> <li>研修のオンライン化を進めるなど、研修の受講機会の増に取り組んでいます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		<b>事業No.</b>	85
<b>事業名</b>	DV相談カード等の作成配布		<b>担当課</b>
<b>基本目標</b>	基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり		<b>健康福祉部児童家庭課</b>
<b>施策の方向</b>	施策の方向① DV・児童虐待(しつけと称する体罰含)等あらゆる暴力の根絶と被害者への支援	<b>基本的な課題</b>	基本的な課題4 あらゆる暴力の根絶と人権の尊重
<b>施策</b>	施策1 暴力を許さない社会に向けた広報啓発	<b>重点的取組</b>	該当
<b>年度</b>	<b>令和6年度</b>	<b>関係指標</b>	DVが人権侵害であると認識する人の割合
<b>2月補正後予算額(千円)</b>	4,240		
<b>決算額(千円)</b>	4,240		

<b>事業の概要・目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>被害者への相談窓口の周知を図るため、DV相談カード、相談ステッカーを作成し、市町村や県の関係機関等に配布する。また、県内高等学校在学中の1年生を対象にデートDV相談カードを、3年生を対象にデートDV啓発リーフレットを配布します。</li> <li>その他、家庭に向けた啓発用パンフレットを作成し、1歳半健診、就学時健診の際に配布する他、小・中学生、高校生のある世帯の保護者向けに配布します。</li> </ul>
<b>主な実施事項と成果及び指標への貢献</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>DV相談カード48万枚の作成・配布、相談ステッカーを6,483か所に配布を行いました。また、県内高等学校1年生にデートDV相談カード6万枚を、3年生にデートDV啓発リーフレット6万枚を作成・配布しました。</li> <li>児童虐待部門と連携し、家庭に向けた啓発用パンフレット12万部を作成し、1歳半健診、就学時健診の際に配布した他、小・中学校、高校生のいる世帯の保護者向けに18万5千部を作成・配布しました。</li> </ul>
<b>取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>各啓発物の内容について、随時最新の情報に更新していくことに加え、LGBTsに配慮した表現となっているか留意する必要があります。</li> </ul>
<b>課題を踏まえた具体的な取組</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>様々な年齢・性別のDV被害者が相談窓口につながるよう、相談窓口の短縮番号や二次元コードを活用する他、年齢・性別・国籍等にとらわれない表現を用いて広報啓発物を作成・配布します。また、啓発物の内容は常に見直しを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	86
事業名	街頭キャンペーンの実施等による県民への意識啓発	担当課	健康福祉部児童家庭課
基本目標	基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり	基本的な課題	基本的な課題4 あらゆる暴力の根絶と人権の尊重
施策の方向	施策の方向① DV・児童虐待(しつけと称する体罰含)等あらゆる暴力の根絶と被害者への支援	重点的取組	該当
施策	施策1 暴力を許さない社会に向けた広報啓発	関係指標	DVが人権侵害であると認識する人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	93		
決算額(千円)	92		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>県民に対しDVに対する理解と認識を深めてもらうことを目的に、11月12日から25日の「女性に対する暴力をなくす運動」期間中に関係機関等と協働し、DV防止と児童虐待防止を呼び掛ける街頭キャンペーンを行うとともに、各市町村と連携して自治会の回覧板を活用した啓発チラシの配布などを行い県民の意識の向上を図ります。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>11月12日から25日の「女性に対する暴力をなくす運動」期間中に関係機関等と協働し、大型商業施設等(千葉、酒々井、幕張会場等)において、街頭キャンペーンを実施し、啓発物5,000個を配布し、DV防止と児童虐待防止を呼びかけました。</li> <li>観光施設等(木更津、千葉、成田、鴨川)において、女性に対する暴力根絶のシンボルカラーである「パープル・ライトアップ」を実施し、DV防止を呼びかけました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>啓発チラシについては、幅広い世代にDVに関する認識や相談窓口の周知を図るため、掲載内容の充実を図るとともに、LGBTsに配慮した表現となっているか留意する必要があります。</li> <li>街頭キャンペーンでは、各機関と連携し、多くの県民に対して啓発活動を行う必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>街頭キャンペーンでは、引き続き関係機関等と協働し、より多くの県民に対しDVに対する理解と認識を深めるため呼びかけを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	87
事業名	セミナーの開催等によるDV予防教育の推進		健康福祉部児童家庭課
基本目標	基本目標Ⅱ 安全・安心に暮らせる社会づくり	基本的な課題	基本的な課題4 あらゆる暴力の根絶と人権の尊重
施策の方向	施策の方向① DV・児童虐待(しつけと称する体罰含)等あらゆる暴力の根絶と被害者への支援	重点的取組	該当
施策	施策1 暴力を許さない社会に向けた広報啓発	関係指標	DVが人権侵害であると認識する人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	2,100		
決算額(千円)	2,080		

事業の概要・目的	<p>・DV予防教育の一環として、「若者のためのDV予防セミナー」を県内の高等学校等のうち参加を希望した学校に対して実施します。</p>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<p>・「若者のためのDV予防セミナー」セミナーを実施しました。</p> <p>・昨年度に引き続き動画配信形式でも実施しました。また、児童福祉施設等、各学校に実施を働きかけました。(R5年度62セミナー→R6年度65セミナー)</p>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<p>・実施校の拡大を図るためには、引き続き未実施校等において本事業の趣旨や理解を得る必要があります。</p>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<p>・教育委員会主催の会議や市町村DV担当課長会議等にて、実施を呼びかけています。</p>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	27
事業名	女性漁業者の経営参画及び地域活動促進に向けた研修会の開催	担当課	農林水産部水産局水産課
基本目標	基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向④ 農林水産業における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策1 農林水産業における男女共同参画の推進	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>漁家経営への積極的な参画や漁村地域での活動を促進するため、女性漁業者を対象とした男女共同参画研修会を開催します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年6月に開催された県内の女性漁業者が集まる「漁協女性部連絡協議会通常総会」に併せて男女共同参画研修会を開催しました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き女性漁業者を対象とした男女共同参画研修会を開催し、漁家経営への積極的な参画や漁村地域での活動を支援していく必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>今年度も女性漁業者が集まる「漁協女性部連絡協議会通常総会」が開催される見込みであることから、併せて男女共同参画研修会を開催できるよう、事前に開催内容の検討や外部講師の内諾等を進めます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	28
事業名	女性漁業者の資質向上を図るための活動支援	担当課	農林水産部水産局水産課
基本目標	基本目標 I あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向④ 農林水産業における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策1 農林水産業における男女共同参画の推進	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>漁家経営への積極的な参画や漁村地域での活動を促進するため、漁協女性部等で中心的に活動する女性の漁業士の資質向上を目的として、他県の女性の漁業士との交流会への参加を支援します。</li> <li>他県の女性の漁業士との交流会への参加支援(年1回)を行っており、令和6年度は茨城県で開催されたものの、本県の女性の漁業士の参加希望はありませんでした。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>本県の女性の漁業士は多忙な方や高齢の方が多く、遠方で開催される交流会に参加することが難しいことから、参加が厳しい状況でした。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>オンラインでの参加等、遠方からでも参加がしやすい環境となるよう、幹事県へ要望します。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	213
事業名	男女共同参画センターにおけるフェスティバルの開催		総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係目標	社会全体で男女の地位が平等となつていと思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	1,911		
決算額(千円)	1,475		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・本県の男女共同参画社会づくりに向けた機運を高めるため、「千葉県男女共同参画県民フェスタ」を開催します。</li> <li>・「千葉県男女共同参画県民フェスタ」では、本県の男女共同参画の推進拠点として、県内で男女共同参画の推進に向けて活躍する民間団体の参加を得るなど、県民が楽しみながら男女共同参画への理解を深め、考える機会を提供します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予算せめ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年度の「千葉県男女共同参画県民フェスタ」においては、下記の取組を実施し、本県の男女共同参画社会づくりに向けた機運の醸成を図りました。(講演会及びワークショップの参加人数延べ825人)</li> <li>【講演会】(参加人数230人) テーマ:「キッチンから始まる家族の絆〜“おいしい”よりも大切なこと〜」講師:料理研究家 コウケンテツ</li> <li>【ワークショップ】(参加人数395人) A 「名ばかりイクメン」退場(ハハの育児休業支援センター)</li> <li>B 誰ひとり取り残さない、安全・安心な避難所とは? (流山防災まちづくりプロジェクト)</li> <li>C 親子で学ぼう 〜楽しい防災ワークショップ〜(NPO法人パートナーシップながれやま)</li> <li>D ふらっと!しゃべり場 (出張版) (千葉県男女共同参画地域推進員(東葛飾地域))</li> <li>E \ 声はチカラ / 朗読舞台ワークショップ(市民劇団オンリーワン)</li> <li>F これって私だけ? こころのモヤモヤありますか? (千葉県男女共同参画地域推進員(千葉・葛南地域))</li> </ul> また、講演会、ワークショップと併せてパネル展示、クイズスタンプラリー、ステーションショーを実施しました。
取組推進に当たっての問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予算せめ外的要因があった際にはその対応に当たっての問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県民が楽しみながら男女共同参画への理解を深め、民間における取り組み促進を図るため、広報を工夫し、さらに参加を促す必要がありません。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予算せめ外的要因があった際にはその対応に当たっての問題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県が実施するイベントや講座など様々な機会において広報するほか、ちば男女共同参画情報ネットや県公式X(旧Twitter)なども活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たつた問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	214
事業名	男女共同参画センターにおける情報誌「eパートナーちば」の発行	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり		基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとつての男女共同参画の推進		該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援		社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	1,326		
決算額(千円)	1,162		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画を推進するため、当センターの事業内容や男女共同参画に関する情報等を掲載した情報誌を年2回発行し、市町村や男女共同参画関連施設等への配布及びホームページへの掲載により、広く県民に対し広報・啓発を行います。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「eパートナーちば」第36号および第37号を、それぞれ9月と3月(各8500部)の年間2回発行し、ニーズに合わせた内容を掲載することにより、あらゆる人への参画を啓発しました。</li> </ul>
取組推進に当たつての問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たつての問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、掲載する人材の発掘に努め、あらゆる人への参画を啓発していく必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たつての課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>より幅広い世代に読んでもらえるように、掲載内容や紙面構成をさらに工夫を行っていきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たつての問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	215
事業名	女性リーダー養成講座(女性のための起業支援講座)の開催(再掲)	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり		基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進		該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援		社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	295(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	267(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍促進と男女共同参画による豊かな地域社会づくりを目指し、地域や仕事において自らの能力を十分に発揮し、男女共同参画の視点をもって活躍する女性人材を養成します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項・指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、「女性が働くこと」をテーマに、それぞれの女性の目標に合わせて、就労・就農・起業とジャンルを分けて講座を行いました。(就労1回・起業1回・就農1回の計3回)</li> <li>【就労】「女性のための就労支援講座」ご縁とチャンスを引き寄せよう！ピジネスマナー&amp;メイク」参加人数26名</li> <li>【起業】「女性のための起業支援講座」カフェ・飲食店を開く第一歩を踏み出さなきゃづくり」参加人数15名</li> <li>【就農】「女性のための農業入門講座」参加人数21名</li> </ul>
取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>入門編である本講座から各分野の支援窓口へつながることが求められます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>講座の実施にあたり、各種団体や市内関係課と連携し、各支援窓口やイベント情報等の収集を行い、次のステップとして参加者に情報提供します。</li> <li>また、講座開催に係るチラシを関係団体等に配布する際には、下部団体への周知がいさぎわいたるよう余裕をもって通知するとともに、県が実施するイベントや講座など様々な機会において配布するほか、ちば男女共同参画情報ネットワークや県公式X(旧Twitter)等も活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※)新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注)「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	216
事業名	女性リーダー養成講座(女性のための就労支援講座)の開催(再掲)	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	295(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	267(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍促進と男女共同参画による豊かな地域社会づくりを目指し、地域や仕事において自らの能力を十分に発揮し、男女共同参画の視点をもち活躍する女性人材を養成します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、「女性が働くこと」をテーマに、それぞれの女性の目標に合わせて、就労・就農・起業とジャンルを分けて講座を行いました。(就労1回・起業1回・就農1回の計3回)</li> <li>【就労】女性のための就労支援講座「ご縁とチャンスを引き寄せよう!ピジネスマナー&amp;メイク」 参加人数26名</li> <li>【起業】女性のための起業支援講座「カフェ・飲食店を開く第一歩を踏み出すきっかけづくり」参加人数15名</li> <li>【就農】女性のための農業入門講座 参加人数21名</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>入門編である本講座から各分野の支援窓口へつなぐことが求められます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>講座の実施にあたり、各種団体や市内関係課と連携し、各支援窓口やイベント情報等の収集を行い、次のステップとして参加者に情報提供します。</li> <li>また、講座開催に係るチラシを関係団体等に配布する際には、下部団体への周知がいきわたるよう余裕をもって通知するとともに、県が実施するイベントや講座など様々な機会において配布するほか、ちば男女共同参画情報ネットワークや県公式X(旧Twitter)等も活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	217
事業名	女性リーダー養成講座(女性のための就農支援講座)の開催(再掲)	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	295(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	267(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍促進と男女共同参画による豊かな地域社会づくりを目指し、地域や仕事において自らの能力を十分に発揮し、男女共同参画の視点をもって活躍する女性人材を養成します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、「女性が働くこと」をテーマに、それぞれの女性の目標に合わせて、就労・就農・起業とジャンルを分けて講座を行いました。(就労1回・起業1回・就農1回の計3回)</li> <li>【就労】「女性のための就労支援講座」ご縁とチャンスを引き寄せよう!ピジネスマナー&amp;メイク」参加人数26名</li> <li>【起業】「女性のための起業支援講座」カフェ・飲食店を開く第一歩を踏み出すきっかけづくり」参加人数15名</li> <li>【就農】「女性のための農業入門講座」参加人数21名</li> </ul>
取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>入門編である本講座から各分野の支援窓口へつながることが求められます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>講座の実施にあたり、各種団体や市内関係課と連携し、各支援窓口やイベント情報等の収集を行い、次のステップとして参加者に情報提供します。</li> <li>また、講座開催に係るチラシを関係団体等に配布する際には、下部団体への周知がいきわたるよう余裕をもって通知するとともに、県が実施するイベントや講座など様々な機会において配布するほか、ちば男女共同参画情報ネットワークや県公式X(旧Twitter)等も活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※)新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注)「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	218
事業名	防災女性リーダー養成講座の開催(再掲)	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	112(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	102(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・防災分野における女性の参画を促進するため、女性防災リーダーを養成するための講座を実施します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、オンライン講座「男女共同参画の視点で地域の防災力アップ!」を行いました。(動画再生回数285回)</li> </ul>
取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・参加者数増加のために、講座内容や開催方法(オンライン等)、広報の仕方を工夫する必要があります。</li> <li>・また、男女共同参画の視点や県内各所の地域特性を取り入れた防災への取組がなされるよう、実施方法について検討していく必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県が実施するイベントや講座など様々な機会において広報するほか、ちば男女共同参画情報ネットや県公式X(旧Twitter)なども活用し、幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No. 219	
事業名	大学・企業との連携による専門講座	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和16年度		
2月補正後予算額(千円)	468(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	222(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>大学・企業、地域団体等の関係機関と連携して、男女共同参画の気運の醸成、民間における取組促進を図ります。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>東京海上日動火災保険(株)と連携し、東京海上あんしんエージェンシー(株)千葉支社の協力により企業連携講座を2回実施しました。(参加人数29名) 講座名:「マネージャーセミナー『共働き世帯』であれば知っておきたい!〜FPが実践している家計管理・資産形成の秘訣〜」</li> <li>千葉大学、日本大学並びに国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構と連携し、大学連携講座を実施しました。(参加人数43名) 講演会「教室の外の理科の世界」</li> <li>【第1部 基調講演】「工学系女性活躍の今後について」 講師:居駒知樹(日本大学教授)</li> <li>【第2部 ロールモデル講演】「思いのままに進もう」 講師:浦聖恵(千葉大学大学院教授)、金ワシジュ(国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構放射線医学研究所主幹研究員)、金子美泉(日本大学助教)</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後もあらゆる人が参加若しくは視聴できるように、講座内容の検討など、更なる工夫を必要とあります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組※)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>県が実施するイベントや講座など様々な機会において広報するほか、ちば男女共同参画情報ねっとや県公式X(旧Twitter)なども活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。また、講座内容についても、社会的な関心が高いテーマにするなど、内容の検討に努めます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウィルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標1」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	220
		担当課	総合企画部多様性社会推進課
事業名	地域団体、産業団体等との連携による専門講座		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思われ人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	239(事業No.64の再掲)		
決算額(千円)	150(事業No.64の再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>大学・企業、地域団体等の関係機関と連携して、男女共同参画の気運の醸成、民間における取組促進を図ります。</li> </ul>		
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響※)	<ul style="list-style-type: none"> <li>千葉県栄養士会と連携して講座を開催しました。(参加人数28名) 講座名:「ハッククッキング体験～作ってみよう!災害時の備え～」 講師:大嶋晶子(管理栄養士)</li> <li>日本政策金融公庫と連携し、計2回の講座を開催しました。(参加人数25名) 講座名:「女性のための起業支援講座「めざせ開業!起業プランづくり」」 講師:北川雄宇(日本政策金融公庫南関東創業支援センター上席所長代理)、飯田博之(同千葉支店上席課長代理)</li> </ul>		
取組推進に当たった問題点や課題等 踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等※)	<ul style="list-style-type: none"> <li>今後もあらゆる人が参加若しくは視聴できるよう、講座内容の検討が必要があります。</li> </ul>		
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組※)	<ul style="list-style-type: none"> <li>県が実施するイベントや講座など様々な機会においてチラシを広報するほか、ちば男女共同参画情報ネットや県公式X(旧Twitter)なども活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。また、講座内容についても、社会的な関心が高いテーマにするなど、内容の検討に努めます。</li> </ul>		

(※)新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注)「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	221
		総合企画部多様性社会推進課	
事業名	ホームページ、メールマガジン等による情報発信		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思われ人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「ちば男女共同参画情報マガジン(メールマガジン)」を毎月2回発行するとともに、市町村が開催するイベント等を千葉県ホームページに掲載し、ハラスメント防止への普及啓発を行います。</li> <li>・令和7年度はメルマガを終了し、多様性社会推進課のHPに、これまで「ちば男女共同参画情報マガジン」で発信していた情報を掲載した「ちば男女共同参画情報ネット」のページを新たに立ち上げ、「ちば男女共同参画情報ネット」の更新情報を、県広報X(旧:Twitter)にて、広く県民向けに、毎月2回発信します。</li> </ul>		
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際には、その対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市町村が開催するイベント等も配信し、多くのイベントやニュースを掲載することができました。</li> <li>・メールマガジンを見て、イベントやセミナーに参加したという方もいらっしゃり、普及啓発に一定の効果があつたと考えられます。</li> <li>・ハラスメントの防止について掲載し、啓発を図りました。</li> </ul>		
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの方に関心を持ってもらうため、さらなる広報と周知が必要です。</li> </ul>		
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・より多くの方に関心を持ってもらうため、イベント等で周知を行う他、掲載内容を工夫します。</li> </ul>		

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	222
事業名	関係機関等が行う研修会等の取組に対する支援		総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	385		
決算額(千円)	155		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画の推進に取り組み市町村に対し、専門的な知識や経験を有するアドバイザーを派遣し、男女共同参画の理解促進を図ります。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町村における男女共同参画計画及び女性活躍推進計画の策定・改定を支援するため、有識者のアドバイザー派遣を4市に実施(富津市、流山市、大網白里市、白井市)し、関係機関が行う研修会等の取組に対する支援を行いました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会の実現に向け、男女共同参画の理解促進を図るため、引き続き関係機関等が行う研修会等の取組に対する支援を行っていく必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、県のアドバイザー派遣や内閣府のアドバイザー派遣事業を活用し、関係機関が行う研修会等の取組に対する支援を通じ、男女共同参画の理解促進を図ります。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		<b>事業No.</b>	223
<b>事業名</b>	あらゆる人々への意識啓発の展開		<b>総合企画部多様性社会推進課</b>
<b>基本目標</b>	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	<b>担当課</b>	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
<b>施策の方向</b>	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	<b>基本的な課題</b>	該当
<b>施策</b>	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	<b>重点的取組</b>	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
<b>年度</b>	<b>令和6年度</b>		
<b>2月補正後予算額(千円)</b>	111(事業No.259に含む)		
<b>決算額(千円)</b>	108(事業No.259に含む)		

<b>事業の概要・目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画啓発パネルを市町村のロビー・公民館、市町村でのイベント会場等で展示します。</li> <li>男女共同参画週間パネル展を実施する等により、広く周知・啓発活動を行います。</li> </ul>
<b>主な実施事項と成果及び指標への貢献</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市町村に、男女共同参画啓発パネルの貸出を図るとともに、市町村における男女共同参画施策の推進を支援するため、男女共同参画啓発パネルの貸出を10市町に実施(茂原市、多古町、旭市、山武市、富里市、栄町、九十九里町、四街道市、市原市、野田市)しました。</li> <li>千葉県男女共同参画推進事業所表章における受賞事業所の取組紹介のパネルを作成し、県ホームページに公開しました。</li> <li>令和6年度は、県庁本庁舎1階県民ホールにて男女共同参画に関するパネル展を実施し、男女共同参画に関する取組や現状と課題について展示し、男女共同参画に係る理解増進等を図りました。</li> </ul>
<b>取組推進に当たった問題点や課題を踏まえた課題等</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>県イベントの参加者の増加や、男女共同参画に関する意識改革を図るため、より幅広く広報を行う必要があります。</li> </ul>
<b>課題を踏まえた具体的な取組</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>県HPの他、X等も活用し、県民への広報の強化を図ります。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	224
事業名	「千葉県男女共同参画地域推進員」による企画事業の実施		総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	1,563(事業No.66の再掲)		
決算額(千円)	1,411(事業No.66の再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域特性を踏まえた男女共同参画を効果的に推進するため、知事が委嘱した「男女共同参画地域推進員」と共催で企画事業を実施します。</li> <li>・また、地域推進員による会議を開催し、運営に対する助言を行うとともに、全体研修会や事業報告会を実施することにより地域推進員の活動を支援します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県内6地域で推進員の企画による講演会、出前講座等を実施しました。(13事業、参加者数1417人、動画再生299回)</li> <li>・中学校で「出前講座」等実施するなど、幅広い世代をターゲットにした取組により有効な意識啓発ができました。</li> <li>・より多くの県民の参加を促すため実施方法を工夫し、対面とオンラインの同時開催や後日配信を行いました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域推進員の活動を各地域での男女共同参画推進の機運の高まりに結びつけることが難しい状況です。</li> <li>・事業や活動内容について、より効果的な実施方法を検討していく必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域推進員の提案を基に、地域ごとに工夫した事業が展開されておりますが、地域横断の全体研修会、事業報告会等を通じて、好事例の情報共有を図るなど、引き続き企画事業の活性化を図って参ります。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	225
		総合企画部多様性社会推進課	
事業名	男女共同参画関連資料等収集及び提供		
担当課	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	547(事業No.234の再掲)		
決算額(千円)	534(事業No.234の再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進を図るため、男女共同参画関連資料等の収集を行うとともに市町村等に対して情報提供を行います。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>国や他都道府県、県内市町村の男女共同参画関連資料等を収集する他、集めた情報や本県における男女共同参画関連の情報をもとに市町村等に情報提供を行います。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進を図るため、社会的関心が高まっている男女共同参画の各種テーマ等の情報を収集するとともに、市町村等へ情報提供を行うことが必要です。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、男女共同参画関連資料等の収集を行うとともに市町村等に対して情報提供を行い、男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進を図っていきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	226
事業名	千葉県男女共同参画白書の発行		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	担当課	総合企画部多様性社会推進課
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進		基本的な課題8 男女共同参画への意識づくり
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	重点的取組	該当
関係指標		関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>本県における男女共同参画の状況や施策等に対する理解促進を図るため、男女共同参画に関する様々な統計データや本県の男女共同参画施策の推進状況について、白書として取りまとめ、広く県民に周知します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和7年2月に、「令和6年度 千葉県男女共同参画白書」を作成し、県ホームページで広報を行った他、関係機関等へ配布を行い、本県における男女共同参画の状況や施策等に対する理解増進を図りました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>本県における男女共同参画を取り巻く状況や施策等は毎年度異なることから、引き続き、最新版の「千葉県男女共同参画白書」の作成を行う必要があります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、最新版の「千葉県男女共同参画白書」の作成し県民に広く周知し、本県における男女共同参画を取り巻く状況や施策等に対する理解促進を図ります。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	227
事業名	男女共同参画の推進についての出前講座の実施	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題8	男女共同参画への意識づくり
施策の方向	施策の方向① あらゆる人々にとっての男女共同参画の推進	重点的取組	該当
施策	施策1 男女共同参画社会の実現に向けた広報・啓発活動の推進と支援	関係指標	社会全体で男女の地位が平等となっていると思う人の割合 女性の権利に関する法制度の認知度
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画の理解促進を目的とし、県職員・教職員に対する研修をはじめ、市町村や企業、各種団体などの依頼により、県職員を講師として派遣します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年度は農業共済組合の依頼を受け、女性活躍推進の必要性や、男女共同参画の推進に係る国や県の取組について、役員研修会にて県職員が講演を行いました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会の実現に向けて、幅広い層に、男女共同参画の現状や千葉県の取組について十分に理解してもらおうことが必要です。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、県職員・教職員に対する研修をはじめ、市町村や企業、各種団体などの依頼により、県職員を講師として派遣し、男女共同参画の理解促進を図っていきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No. 29	
事業名	女性リーダー養成講座(女性のための就農支援講座)の開催	担当課	総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅰ あらゆる分野で男女がともに活躍できる環境づくり	基本的な課題	基本的な課題1 労働の場における男女共同参画の促進
施策の方向	施策の方向④ 農林水産業における男女共同参画の促進	重点的取組	—
施策	施策1 農林水産業における男女共同参画の促進	関係指標	—
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	295(事業No.64の一部再掲)		
決算額(千円)	267(事業No.64の一部再掲)		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性の活躍促進と男女共同参画による豊かな地域社会づくりを目指し、地域や仕事において自らの能力を十分に発揮し、男女共同参画の視点をもって活躍する女性人材を養成します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項・指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域活動の場などにおいて、リーダーとして活躍する人材育成を目的とし、「女性が働くこと」をテーマに、それぞれの女性の目標に合わせて、就労・就農・起業とジャンルを分けて講座を行いました。(就労1回・起業1回・就農1回の計3回)</li> <li>【就労】「女性のための就農支援講座」ご縁とチャンスを引き寄せよう!ピジネスマナー&amp;メイク」参加人数26名</li> <li>【起業】「女性のための起業支援講座」カフェ・飲食店を開く第一歩を踏み出すきっかけづくり」参加人数15名</li> <li>【就農】「女性のための農業入門講座」参加人数21名</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>入門編である本講座から各分野の支援窓口へつながることが求められます。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>講座の実施にあたり、各種団体や市内関係課と連携し、各支援窓口やイベント情報等の収集を行い、次のステップとして参加者に情報提供します。</li> <li>また、講座開催に係るチラシを関係団体等に配布する際には、下部団体への周知がいきわたるよう余裕をもって通知するとともに、県が実施するイベントや講座など様々な機会において配布するほか、ちば男女共同参画情報ネットワークや県公式X(旧Twitter)等も活用し、現状の参加者層を維持しつつも幅広い年齢層(特に若年層)へ周知・働きかけを行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	235
		健康福祉部健康福祉政策課	
事業名	啓発用DVDの貸出し(再掲)		
担当課	健康福祉部健康福祉政策課		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	300		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権についての正しい知識と理解が深まるよう、県内の企業・学校等に対し、人権啓発DVDの貸出しを行います。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権についての正しい知識と理解が深まるよう、県内の企業・学校等に対し、人権啓発DVDの貸出しを行いました。DVD貸出し件数:39件(74本)(人権全般)</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者アンケートにおいて、定期的に新しいDVDの導入をしてほしいなどの声が寄せられました。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・随時、社会情勢に合わせ、人権啓発DVDのライブラリーを更新します。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	236
		担当課	健康福祉部健康福祉政策課
事業名	人権啓発指導者養成講座の実施		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	1,687		
決算額(千円)	1,426		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・人権啓発・教育に関し指導的な立場の人を対象として、必要な知識と技能を修得することができるよう、人権啓発指導者養成講座事業を実施します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年11月に人権啓発指導者養成講座(短期集中型の2講座)を開催し、人権啓発のリーダー的存在となる人権啓発指導者を養成しました。 延べ参加者数:184人</li> <li>・事業の実施について、各市町村教育委員会、県内各学校に周知し、学校教育関係者からも参加を得ました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・参加者アンケートにおいて、「教育における人権や高齢者・介護事業者の人権について聞いてみたい」といった声が寄せられました。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社会情勢に合わせ、企画の選定を行います。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		<b>事業No.</b>	237
		<b>学習指導課</b>	
<b>事業名</b>	教科、道徳、特別活動等の教職員研修の実施	<b>担当課</b>	
<b>基本目標</b>	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	<b>基本的な課題</b>	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
<b>施策の方向</b>	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	<b>重点的取組</b>	該当なし
<b>施策</b>	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	<b>関係指標</b>	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
<b>年度</b>	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	31,724		
<b>決算額(千円)</b>	20,808		

<b>事業の概要・目的</b>	<p>児童生徒が発達段階に応じて、男女の平等や男女相互の理解と協力の重要性、性の多様性等についての正しい理解と認識を深められるよう、県総合教育センターとも連携を図りながら初任者研修、学校人権教育指導者研修等、教科、道徳、特別活動に関わる研修を計画し、実施するとともに、信頼される質の高い教職員の育成を念頭に「千葉県・千葉市教員等育成指標」及び「千葉県教職員研修体系」の趣旨を生かし、教職員研修の充実を図ります。</p>
<b>主な実施事項と成果及び指標への貢献</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>県作成の道徳の映像教材や実践事例集の活用を促進する等、道徳の授業の一層の充実が図られています。</li> <li>人権教育に関する研修を5講座、道徳に関する指導の研修を3講座、性に関する指導の研修を5講座、それぞれ実施し、教員の資質向上を図りました。</li> </ul>
<b>取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権教育の普及啓発のために、本事業は、必然的に継続していかねばならない事業の一つであります。また、研修会に参加した者がどのような課題でいるかが課題であると考えます。</li> </ul>
<b>課題を踏まえた具体的な取組</b> (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題点を踏まえた具体的な取組(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修に参加した教員による、本事業の伝達・普及についても研修の中で言及する等、毎年行っている研修事業総合計画の見直しの中で内容について検討し、県総合教育センターと連携を図りながら研修の一層の充実を図ってまいります。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	238
事業名	学校人権教育研究協議会(全体・地区別・高等学校・推進校・担当指導主事)の開催(再掲)	担当課	(教)児童生徒安全課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題9	男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	180		
決算額(千円)	180		

事業の概要・目的	<p>・全県的な人権教育の推進を図るため、学校人権教育研究協議会を開催します。内訳は、市町村教育委員会の人権教育担当者を対象とした「全体協議会」、教育事務所ごとに公立幼稚園、認定こども園、小中学校、義務教育学校の管理職及び人権教育担当者(隔年で交代)を対象とする「地区別協議会」、高等学校の管理職及び人権教育担当者(隔年で交代)を対象とする「高等学校協議会」等を開催します。教育事務所の人権教育担当指導主事を対象とした「担当指導主事協議会」、人権教育推進校25校の人権教育担当者を対象とした「推進校協議会」をそれぞれ年5回開催します。</p>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<p>・すべての協議会において、千葉県人権施策基本指針に挙げられた個別の人権課題を取り上げた研修を行いました。「外国人」、「障害者」、「LGBTQ」などの人権についても取り上げ、法令や実例などを紹介しながら、学校で児童生徒が安心して生活できるよう、教育行政担当者や学校の人権担当者への啓発を行いました。</p>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<p>・新たな人権課題への対応と、それらに対する主体的な協議の実現が求められます。</p>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<p>・受講者の要望に沿った課題から、講師を選定し講演を設定します。          ・実践的な研修や協議を導入しました。          ・「千葉県多様性が尊重され誰もが活躍できる社会の形成の推進に関する条例」が施行され、これまでに以上に人権教育の推進が求められます。社会人権と連携して、学校人権教育及び社会人権教育の啓発に努めます。</p>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
 (注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	239
事業名	学校人権教育指導資料の作成(再掲)		(教)児童生徒安全課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権教育の目標、千葉県学校人権教育の推進目標・重点事項、人権教育の概要、千葉県人権施策基本指針に基づいた個別の人権課題等について掲載した資料を作成し、県内公立幼稚園、認定こども園、小学校、中学校、義務教育学校、高等学校、特別支援学校の全教職員にデータ配付をしました。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年度に作成した第45集では、令和6年3月に発表された「人権教育の指導方法等の在り方について[第三次とりまとめ]策定以降の補足資料」の概要と、喫緊の課題となっている人権課題について、対応ポイントの掲載や、二次元コードを用いて詳細な資料や研修動画が掲載されている場所にアクセスできるようにしました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配付対象が、幼稚園から高等学校、特別支援学校の教職員のため、対象を絞った記述となっています。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>国の施策を注視し、学校現場で人権教育が推進されるよう作成します。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しかった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	240
事業名	学校人権教育研究指定校事業の実施(再掲)		(教)児童生徒安全課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<p>・千葉県教育委員会研究指定校事業(人権教育)において、県立君津高等学校を研究校に指定しました。当該校は「保護者や生徒への人権教育の啓発」という主題で2年間、調査研究を行いました。1年目の令和5年度末に中間報告として、「研究状況報告書」の提出、2年目には、「令和6年度学校人権教育研究協議会高等学校協議会」での実践報告を行いました。</p>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生徒を対象に「いじめ防止」を主題とした「人権集会」を実施しました。</li> <li>・生徒を対象に、道徳の授業を通して、副読本も活用しながら「自己を認め合う」ことの大切さを考えさせる時間を多く設定した(全学年通年)ところ、生徒間の協調性が深まりました。</li> <li>・職員研修では、教頭・担当教諭が中心となり、「組織で取り組む人権教育推進の在り方」について学び、指導を振り返りました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))	<p>外国にルールをもつ生徒や障がいをもつ生徒など、支援を必要とする生徒の存在を視野にいれた取組を実施していく必要があります。保護者へのより実践的かつ具体的な啓発活動を実施する必要があります。</p>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	<p>支援を必要とする生徒については、特別支援コーディネーターとの連携を進めていきます。保護者への啓発活動については、同和教育LHRへの参加呼び掛け、生徒用フィードバックプリントの保護者向け配付(保護者向け通信)などを進めていきます。</p>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

## 第5次千葉県男女共同参画計画

### 様式(事業評価シート)

		事業No.	241
		(教)教職員課	
事業名	セクシュアルハラスメントに関する実態調査の実施		
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>各学校が、学校におけるセクシュアルハラスメントに関する実態を把握し、効果的に防止策を講じ、安心・安全な、よりよい学校環境をつくることを目指す。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年12月2日(月)から令和7年1月31日(金)までを期間として、千葉市立学校を除くすべての公立学校児童生徒及び職員を対象に、セクシュアルハラスメント防止を図るための実態調査を実施しました。</li> <li>令和6年度における、セクハラと感じ不快であったと回答した職員は、令和5年度の66人から76人に、10人増加しましたが、ハラスメントをそのままにせず、相談できる環境づくりが進んでいると認識しております。</li> <li>調査結果は、各学校及び市町村教育委員会へ通知するとともに、ホームページにて公表します。</li> </ul>
取組推進に当たった課題点や問題点を踏まえた課題等 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた課題等(※))	<ul style="list-style-type: none"> <li>平成16年度の調査開始時点から考えると、児童生徒・職員ともに、セクハラと感じ不快であったと回答した人数は減少傾向にありますが、令和6年度における、セクハラと感じ不快であったと回答した児童生徒の人数は、令和5年度の402人から517人に、115人増加しており、児童生徒や保護者のハラスメントに対する意識の向上に伴い、今後も、学校におけるセクシュアルハラスメントの根絶に向けて、継続的な取組が必要だと考えられます。</li> <li>相談窓口の設置等により、ハラスメントの早期発見に努めるとともに、初期対応フローや専門家の協力を得た調査等により、事案に応じて迅速に対応できる体制の充実に努めます。</li> <li>各学校に対し、本調査の結果を踏まえ、「教職員の職務に関するガイドライン(令和7年7月改訂)」等を活用し、職員が児童生徒の人格を尊重した言動及び対応を行い、児童生徒の安全を守るための行動がとれるよう、職員の意識改革を進めていくことを求めています。</li> <li>引き続き、児童生徒に対しセクハラ相談窓口の周知及びメンブレット等を活用し啓発を図るとともに、相談することの大切さや人権意識をより深めるよう指導してまいります。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 (及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))	

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった課題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	242
<b>事業名</b>	セクシュアルハラスメント防止に関するリーフレットの配付		<b>担当課</b>
<b>基本目標</b>	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり		<b>教育振興部教職員課</b>
<b>施策の方向</b>	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進		基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
<b>施策</b>	施策8 セクシュアルハラスメント防止に関するリーフレットの配付		職場等のハラスメントを人権侵害と感知する者の割合 (男女共同参画社会の実現に向けての県民意識調査)
<b>年度</b>	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
<b>決算額(千円)</b>	0		

<b>事業の概要・目的</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・最新の動向を踏まえて、セクシュアルハラスメント防止を含めた各種資料を、千葉市を除く各公立学校に配付し、セクシュアルハラスメントの根絶に向けた取組を進め、安心・安全な学校環境づくりを目指します。</li> <li>・令和6年7月24日に、千葉市を除く各公立学校に啓発ポスター「性暴力かみなと思ったときは・・・ひとりで悩まず相談してください」を配付し、教職員、児童生徒及び保護者に児童生徒性暴力等に成り得る言動を伝え、相談窓口を周知するよう通知しました。また、令和7年3月28日には、「教職員の職務に関するガイドライン」を改訂し、千葉市を除く各公立学校に配付しました。</li> </ul>
<b>主な実施事項と成果及び指標への貢献</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・令和6年7月24日に、千葉市を除く各公立学校に啓発ポスター「性暴力かみなと思ったときは・・・ひとりで悩まず相談してください」を配付し、教職員、児童生徒及び保護者に児童生徒性暴力等に成り得る言動を伝え、相談窓口を周知するよう通知しました。また、令和7年3月28日には、「教職員の職務に関するガイドライン」を改訂し、千葉市を除く各公立学校に配付しました。</li> </ul>
<b>取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題等を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・セクシュアルハラスメントの根絶に向けた取組を進め、安心・安全な学校環境づくりを目的に、各種資料の活用を、継続的に、各学校に働きかけていくことが必要であると考えられます。</li> </ul>
<b>課題を踏まえた具体的な取組</b> <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題等を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・各種資料をより効果的に活用した参加型研修の実施や、セクシュアルハラスメント根絶に向けた啓発等により、職責の重要性に対する自覚を高め、より一層、人権に配慮した対応を指導していきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
(注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。

第5次千葉県男女共同参画計画

様式(事業評価シート)

		事業No.	243
事業名	男女共同参画の推進についての出前講座の実施(再掲)		総合企画部多様性社会推進課
基本目標	基本目標Ⅲ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤づくり	基本的な課題	基本的な課題9 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実
施策の方向	施策の方向① 学校教育・社会教育等における男女共同参画の啓発・推進	重点的取組	—
施策	施策1 学校における男女共同参画や人権教育の啓発・推進	関係指標	学校教育の場で男女の地位が平等となっていると思う人の割合
年度	令和6年度		
2月補正後予算額(千円)	0		
決算額(千円)	0		

事業の概要・目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画の理解促進を目的とし、県職員・教職員に対する研修をはじめ、市町村や企業、各種団体などの依頼により、県職員を講師として派遣します。</li> </ul>
主な実施事項と成果及び指標への貢献 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応事項、指標への影響(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和6年度は農業共済組合の依頼を受け、女性活躍推進の必要性や、男女共同参画の推進に係る国や県の取組について、役員研修会にて県職員が講演を行いました。</li> </ul>
取組推進に当たった問題点や問題点を踏まえた課題等 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった問題点を踏まえた課題等(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>男女共同参画社会の実現に向けて、幅広い層に、男女共同参画の現状や千葉県の取組について十分に理解してもらおうことが必要です。</li> </ul>
課題を踏まえた具体的な取組 <small>(及び予期せぬ外的要因があった際にはその対応に当たった課題を踏まえた具体的な取組(※))</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>引き続き、県職員・教職員に対する研修をはじめ、市町村や企業、各種団体などの依頼により、県職員を講師として派遣し、男女共同参画の理解促進を図っていきます。</li> </ul>

(※) 新型コロナウイルス感染症や震災等の予期せぬ外的要因により、通常の事業実施が難しくなった場合は、その対応事項・指標への影響・対応に当たった問題点を踏まえた課題等・課題を踏まえた具体的な取組も記載する。  
 (注) 「関係指標」及び「指標への貢献」については、指標に紐づいた関係事業のみが記載する。