

第3節 不当労働行為事件の審査

1 概要

令和4年中の不当労働行為事件の新規申立て件数は6件で、取扱件数は前年からの繰越し3件と合わせて9件である。そのうち1件が終結（却下）し、8件が翌年への繰越しとなった。

当委員会では、審査期間の目標を「1年3月以内」としている。令和4年中の終結事件の処理日数は、673日となっており、目標期間を超える結果となった。

(1) 不当労働行為事件の取扱件数

(単位：件)

区 分		年					
		30年	元年	2年	3年	4年	
係 属 事 件	前年からの繰越し	3(0)	1(0)	2(0)	3(1)	3(0)	
	新規申立て	1(0)	2(0)	2(1)	3(0)	6(1)	
	合 計	4(0)	3(0)	4(1)	6(1)	9(1)	
終 結 事 件	取 下 げ ・ 和 解	取 下 げ	1				
		和 解	無関与				
			関 与	1		1	1
	命 令 ・ 決 定	全 部 救 済	1				
		一 部 救 済				2	
		棄 却					
		却 下		1			1
	合 計		3	1	1	3	1
翌年への繰越し		1	2	3	3	8	

(注)・() は合同労組からの申立てであり、内数である。

(2) 終結事件の平均処理日数

(単位：日)

区 分		年				
		30年	元年	2年	3年	4年
取 下 げ ・ 和 解	取 下 げ	4 4 3				
	和 解	無 関 与				
		関 与	4 8 2		4 1 8	1 8 3
命 令 ・ 決 定	全 部 救 済	2 6 6				
	一 部 救 済				5 6 2	
	棄 却					
	却 下		3 6 1			6 7 3
総 平 均		3 9 7	3 6 1	4 1 8	4 3 6	6 7 3

2 不当労働行為事件一覧

事件番号	業種等	法7条該当号	救済申立内容	申立て 審査の実施状況 終結 処理日数	担当
2 (不) 2	業種：公務 従業員数：1,579名	1,3	1 3回の晋昇命令の撤回 2 3回の職務命令の撤回 3 分限休職命令の撤回 4 謝罪文の交付及び掲示	申立て 2.11.30 調査9(4)回 却下 4.10.3 673日	公 村上 船越 労 山崎 海老原 濱 使 熱田 酒寄 伊藤
3 (不) 2	業種：教育、学習支援業 従業員数：494名	1,3	1 懲戒処分取消し及び賃金補償 2 謝罪文の掲示	申立て 3.8.4 調査6(5)回	公 石井 山崎 海老原 永富 使 天野 酒寄
3 (不) 3	業種：サービス業 従業員数：850名	1	1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償 2 謝罪文の交付及び掲示 3 命令履行の文書報告	申立て 3.11.5 調査5(5)回 4(不)1 申立て 4.4.27 4(不)2 申立て 4.5.18 4(不)4 申立て 4.8.25	公 沼田 平野 永富 使 熱田 高橋 平川
4 (不) 1	業種：サービス業 従業員数：850名	2	1 謝罪文の交付及び掲示 2 命令履行の文書報告	併合 4.6.21 3(不)3、4(不)1、 4(不)2	
4 (不) 2	業種：サービス業 従業員数：850名	1	1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償 2 謝罪文の交付及び掲示 3 命令履行の文書報告	併合 4.9.20 4(不)4	
4 (不) 4	業種：サービス業 従業員数：850名	1	1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償 2 謝罪文の交付及び掲示 3 命令履行の文書報告		
4 (不) 3	業種：医療、福祉 従業員数：385名	1	1 懲戒処分の撤回 2 元職復帰及び賃金減額の撤回	申立て 4.5.23 調査2(2)回	公 石井 平野 太田 使 天野 平川

4 (不) 5	業種：医療、福祉 従業員数：1,070名	1, 2, 3	1 別組合との差別待遇の 解消 2 組合員に対する差別待 遇の解消 3 新設の手当制度によっ て生じた従来支給額との 差額の支払 4 労働者代表選挙の公正 な実施 5 謝罪文の掲載	申立て 4.10.21 調査0(0)回	公 船越 山下 労 太田 濱 使 酒寄 伊藤
4 (不) 6	業種：運輸業、郵便 業 従業員数：160名	1	1 原職復帰及びバックペ イ 2 謝罪文の掲載	申立て 4.12.9 調査0(0)回	公 沼田 末吉 労 海老原 濱 使 高橋 天野

- (注)・ 業種は日本標準産業分類の大分類に準拠し、記載した。
- ・ 従業員数は申立て時点における概数である。
 - ・ 審査の実施状況の欄中、調査△(□)回は、申立てからの通算実施回数を△回、令和4年中の実施回数を(□)回と表示している。
 - ・ 処理日数は、申立てから終結までの通算日数である。