

第2節 個別的労使紛争のあっせん

1 概要

(1) 概況

当労働委員会では、知事からの委任を受け、平成14年1月から個別的労使紛争のあっせんを行っている。

令和5年の新規申請件数は7件で、全て年内に終結した。(第1表)

(2) 新規申請状況

ア 申請者別

申請は全て労働者からであった。

イ 申請月別

申請月別にみると、2月、3月、4月、8月及び10月が各1件、6月が2件となっている。(第2表)

ウ 企業規模別

企業規模別にみると、10人以上19人以下が2件、20人以上49人以下が1件、100人以上299人以下が2件、300人以上が2件となっている。(第3表)

エ 業種別

業種別にみると、「卸売業、小売業」及び「宿泊業、飲食サービス業」が各1件、「教育、学習支援業」が2件、「医療、福祉」が3件となっている。(第4表)

オ 雇用形態別

雇用形態別にみると、正社員に関するものが3件、非正規雇用労働者に関するものが4件となっている。(第5表)

カ あっせんに求める事項別

あっせんに求める事項別にみると、「契約更新拒否・雇止め」、「懲戒解雇」、「懲戒解雇以外の懲戒処分」、「退職」、「賃金未払」及び「その他賃金」が各1件、「パワハラ・嫌がらせ」及び「その他」が各3件となっている。(第6表)

(3) 終結状況

ア 終結形態別

終結状況を形態別にみると、解決4件、打切り2件、不開始1件となっている。(第7表)

イ 業種別

終結状況を業種別にみると、「卸売業、小売業」及び「宿泊業、飲食サービス業」が各1件、「教育、学習支援業」が2件、「医療、福祉」が3件となっている。(第8表)

ウ 係属日数別

終結した7件の係属日数については、最短6日、最長90日であり、平均係属日数は47.0日であった。(第9表)

第1表 個別的労使紛争あっせん取扱状況

(単位：件、%)

区分	年	3年		4年		5年	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
前年からの繰越し		2	16.7	1	16.7	0	0
新規申請		10	83.3	5	83.3	7	100.0
計		12	100.0	6	100.0	7	100.0
終結件数		11	91.7	6	100.0	7	100.0
翌年への繰越し		1	8.3	0	0	0	0

第2表 月別新規申請状況

(単位：件)

年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	計
3年				2		3		3	1		1		10
4年			1			1	1		1	1			5
5年		1	1	1		2		1		1			7
計		1	2	3		6	1	4	2	2	1		22

第3表 企業規模別新規申請状況

(単位：件、%)

企業規模（人）	年	3年		4年		5年	
		件数	構成比	件数	構成比	件数	構成比
1～9		1	10.0	1	20.0		
10～19						2	28.6
20～49		2	20.0			1	14.2
50～99							
100～299				1	20.0	2	28.6
300以上		7	70.0	3	60.0	2	28.6
合計		10	100.0	5	100.0	7	100.0

第4表 業種別新規申請状況

(単位:件)

業種	年		
	3年	4年	5年
建設業	1		
運輸業、郵便業		1	
卸売業、小売業	2	1	1
金融業、保険業	1		
宿泊業、飲食サービス業			1
生活関連サービス業、娯楽業	1		
教育、学習支援業			2
医療、福祉	4	1	3
複合サービス事業		1	
サービス業	1	1	
合 計	10	5	7

(注) ・該当する業種のみ掲載

第5表 雇用形態別新規申請状況

(単位:件)

雇用形態	年	3年	4年	5年
正社員		7	3	3
非正規雇用労働者		3	2	4
合 計		10	5	7

(注) ・非正規雇用労働者は、アルバイト・派遣社員等を示している。

第6表 あっせんを求める事項別新規申請状況

(単位：件)

あっせんを求める事項		年	3年	4年	5年
経営又は人事	解雇	整理解雇			
		普通解雇	1		
		退職強要			
		契約更新拒否・雇止め			1
	配置転換、出向・転籍		1	1	
	復職		2		
	懲戒処分	懲戒解雇			1
		懲戒解雇以外の懲戒処分		1	1
	退職		2	2	1
	勤務延長、再雇用				
	その他経営又は人事		2		
	賃金等	賃金未払			
賃金増額					
賃金減額					
一時金					
退職一時金					
解雇手当					
休業手当					
諸手当		1			
その他賃金			2	1	
年金（企業年金・厚生年金等）					
労働条件等	労働契約		1		
	労働時間			1	
	休日・休暇				
	年次有給休暇			1	
	育児休業・介護休業				
	時間外労働				
	安全・衛生				
	福利厚生制度				
	社会保険				
	労働保険				
	その他の労働条件				
職場の人間関係	セクハラ		1		
	パワハラ・嫌がらせ		3	2	3
その他		2	2	3	
合計		16	12	12	

(注)・1つの事件について該当事項が複数の場合があり、取扱件数とは一致しない。

第7表 個別的労使紛争あっせん終結状況

	取扱件数			終結状況					翌年への 繰越し
	前年からの 繰越し	新規 申請	計	解決	打切り	取下げ	不開始	計	
3年	2	10	12	3	8			11	1
4年	1	5	6	3	2	1		6	0
5年		7	7	4	2		1	7	0

第8表 業種別終結状況

(単位:件)

業種	年	3年				4年				5年								
		終結 事件数	内 訳			終結 事件数	内 訳			終結 事件数	内 訳							
			解 決	打 切 り	取 下 げ		不 開 始	解 決	打 切 り		取 下 げ	不 開 始	解 決	打 切 り	取 下 げ	不 開 始		
建設業		1		1														
情報通信業																		
運輸業、郵便業						1		1										
卸売業、小売業		3	1	2		1	1				1							1
金融業、保険業		1		1														
宿泊業、飲食サービス業											1	1						
生活関連サービス業、娯楽業		1		1														
教育、学習支援業											2	1	1					
医療、福祉		4	1	3		2	1		1		3	2	1					
複合サービス事業						1		1										
サービス業		1	1			1	1											
合 計		11	3	8		6	3	2	1		7	4	2					1

(注) ・該当する業種のみ掲載

第9表 係属日数別終結状況

(単位:件、日)

年 \ 日数	9日 以内	10日 ～19日	20日 ～29日	30日 ～39日	40日 ～49日	50日 ～59日	60日 以上	平均 係属日数
3年				2	5	3	1	47.7
4年			1	2	1	1	1	59.5
5年	1		1	1	1	1	2	47.0

2 個別的労使紛争あっせんの処理状況一覧

事件番号	申請	業種	申請受付日	係属日数	調整回数	あっせん員 (指名年月日)	あっせんを求める事項	終結状況
			終結日					
5 (個) 1	労 (正)	医療、福祉	R5.2.28	49	1	(公) 山下 (労) 太田 (使) 酒寄 (R5.3.3)	1 職場環境の改善 2 休職期間中の給与の補償 3 慰謝料の支払	解決
			R5.4.17					
5 (個) 2	労 (正)	教育、学習支援業	R5.3.10	22	0	(公) 末吉 (労) 海老原 (使) 平川 (R5.3.14)	1 懲戒処分 of 撤回 2 生徒への指導はハラスメントに該当しないことの確認 3 段階的な対処を行うこと	打切り (辞退)
			R5.3.31					
5 (個) 3	労 (非)	教育、学習支援業	R5.4.20	72	1	(公) 末吉 (労) 海老原 (使) 平川 (R5.4.26)	経済的、精神的損害に対する補償金の支払	解決
			R5.6.30					
5 (個) 4	労 (非)	医療、福祉	R5.6.2	90	1	(公) 石井 (労) 濱 (使) 高橋 (R5.6.12) (使) 天野 (R5.7.21)	経済的、精神的損害に対する補償金の支払	解決
			R5.8.30					
5 (個) 5	労 (非)	医療、福祉	R5.6.15	34	0	(公) 沼田 (労) 平野 (使) 酒寄 (R5.6.21)	給与及び慰謝料の支払	打切り (辞退)
			R5.7.18					
5 (個) 6	労 (非)	宿泊業、飲食サービス業	R5.8.25	56	1	(公) 沼田 (労) 平野 (使) 酒寄 (R5.8.30) (労) 太田 (R5.9.25)	店舗責任者から受けたトラブル被害からの慰藉及び解決金の支払	解決
			R5.10.19					
5 (個) 7	労 (正)	卸売業、小売業	R5.10.11	6	0	(公) — (労) — (使) — (—)	不当解雇の未払金の支払	不開始
			R5.10.16					

(注) ・申請欄の(正)は正社員からの申請、(非)は非正規雇用労働者からの申請を示している(被申請者の場合を含む)。

・業種は日本標準産業分類の大分類に準拠し記載した。