

	整理 番号	取組項目	変更内容
柱1 未来につながる行財政経営への変革（1）柔軟で機能的な行政経営へ			
② 効果的な人材育成に向けた取組の推進	8	主体的なキャリア形成の支援	庁内副業制度について、試行結果等を踏まえ、「庁内複業制度」と名称を改めたもの。
③ 多様な人材の活躍に向けた取組の推進	9	外部人材の活用	外部人材の活用状況のモニタリングのため、指標として、特定任期付職員及び一般任期付職員の採用数を新たに追加したもの。
③ 多様な人材の活躍に向けた取組の推進	10	女性職員の更なる活躍の推進	・よりわかりやすい記載とするため、「指標」の「管理職（本庁課長級以上）に占める女性割合」及び「役付職員（係長・主査級以上）に占める女性割合」が各年度当初時点の数値であることを明記したもの。 ・（誤記修正）
⑤ 内部統制の推進	15	内部統制体制の整備・運用	（誤字修正）
柱1 未来につながる行財政経営への変革（2）持続可能な財政構造の確立			
④ 資産マネジメント	24	公共施設等の総合的・戦略的なマネジメント	・「目標」及び「指標」に令和8年3月に改定された「千葉県県有建物長寿命化計画」の内容を反映したもの。 ・（誤字修正）
柱2 職員のウェルビーイングの向上			
② 働きやすく・働きがいのある組織の風土づくり	29	風通しの良い職場づくり	庁内副業制度について、試行結果等を踏まえ、「庁内複業制度」と名称を改めたもの。
② 働きやすく・働きがいのある組織の風土づくり	31	ボトムアップ型の政策提案の実施	・指標の目標（職員提案で選定された件数：令和11年度に延べ11件）を令和7年度に達成（延べ11件）したことから、令和8年度以降の目標を各年度単位とし、その目標値を修正したもの。 ・（誤字修正）

	整理 番号	取組項目	変更内容
柱3 スマート県庁への転換による新たな行政スタイルの確立			
④ オープンデータ利活用の促進	40	オープンデータの整備と利活用の促進	令和7年度に指標の目標(オープンデータサイトへのオープンデータの公開件数:1,400件)を大きく上回って達成(1,635件)したことから、令和8年度以降の目標を修正したもの。
柱4 連携・協働で実現する持続可能な千葉県の確立			
① 市町村との連携・協働	44	地域振興事務所を通じた市町村との連携	令和8年度組織改正に伴い、新たな体制で取組を開始したため、個票「主務課」に反映したもの。
④ 県民参画の推進	51b	県民・市民活動団体等との連携・協働	より適切に取組を評価するため、指標として、潜在的にボランティア活動に参加する意思のある方々の数である「ちばボランティアナビの個人登録数」を新たに追加したもの。