

就労移行支援事業所への調査票(案)

資料 4

利用者の一般就労についての調査

該当欄に○付け、あるいは必要事項を記入してください。

(1) 事業所について

①開所年月日			
②所在地			
③事業所の形態	単独型		多機能型
④他のサービス種			
⑤利用定員 (平成27年3月実績)			
⑥平均利用者数 (平成27年3月実績)			
⑦平均利用期間 (平成27年3月実績)			
⑧知的障害者数 (平成27年3月末実績)			
⑨身体障害者数 (平成27年3月末実績)			
⑩精神障害者数 (平成27年3月末実績)			
⑪難病患者数 ※障害者手帳を持たない方 (平成27年3月末実績)			
⑫10～20歳台の利用者数 (平成27年3月末実績)			
⑬30歳台の利用者数 (平成27年3月末実績)			
⑭40歳台の利用者数 (平成27年3月末実績)			
⑮50歳台の利用者数 (平成27年3月末実績)			
⑯60歳以上の利用者数 (平成27年3月末実績)			
⑰職業指導員、生活支援員、 就労支援員の1時間当たり 平均給与(平成27年3月実績)			
⑱年間企業訪問回数(目的別) (平成26年度実績)	職場開拓		
	実習		
	施設外就労		
	既就労者の支援		
	その他 (自由記述)		

(2) 就労実績について

①就労者数	平成24年度実績	
	平成25年度実績	
	平成26年度実績	
②6か月以内の離職者数	平成24年度実績	
	平成25年度実績	
	平成26年度実績	

(3) 職員の育成について

①内部研修の年間実施回数 (平成26年度実績)	
②外部研修の年間受講回数 (平成26年度実績)	
③就労支援関係研修修了 加算の有無 (平成27年3月実績)	
④研修の内容等 (自由記述)	

(4) 支援プログラムについて

	実施している	実施していない
①パソコンを使用したトレーニング		
②事務作業を想定したトレーニング		
③ピッキングや軽量など実務作業を 想定したトレーニング		
④身体的負荷を目的とした作業 (配達、運搬など)		
⑤精神的負担を目的とした作業 (反復作業、立ち作業など)		
⑥ストレスマネジメントを目的 とした講習		
⑦感情コントロールを目的とした 講習		
⑧JST(job skills training) ※職業場面に限定した対人関係 に関するトレーニング		
⑨SST(social skills training) ※全般的な対人関係に関する トレーニング		
⑩職業講習 ※ビジネスマナー、求人票の 見方、応募書類の書き方		
⑪面接練習		
⑫ハローワークの利用における 講習会		
⑬ハローワークへの訪問同行		
⑭ジョブコーチの利用における 講習会		
⑮その他 (自由記述)		

(5) 課題について

	課題を感じる	課題を感じない
①安定して訓練に参加することが出来ない、休みがちになる		
②訓練時間と休憩時間との区別がつかない		
③作業が正確でない		
④欠勤、遅刻時の連絡体制が取れない		
⑤就労への意欲の向上が見られない		
⑥生活のリズムを整えることができない		
⑦コミュニケーションに齟齬が生じる		
⑧自分自身の現状を踏まえた目標設定ができない		
⑨長期的な展望を踏まえた現在の目標設定ができない		
⑩感情コントロールができず、攻撃的になってしまう		
⑪重複障害者への対応		
⑫生活面におけるトラブルが多い (借金、親子関係など)		
⑬医療機関との連携		
⑭他の就労支援機関との連携		
⑮教育機関との連携		
⑯家族との連携		
⑰実習先の開拓		
⑱職場開拓		
⑲関係機関とのネットワーク形成		
⑳支援者の人材確保、育成		
㉑その他 (自由記述)		

(6)その他

<p>③県に要望すること (自由記述)</p>	
-----------------------------	--