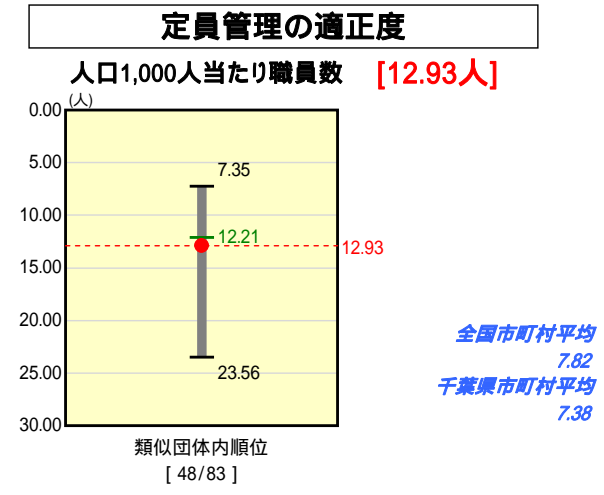
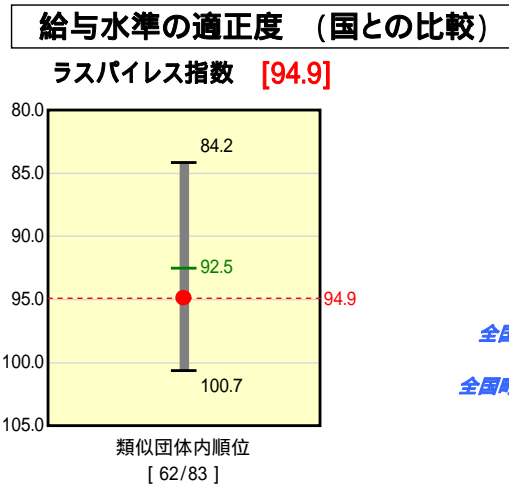
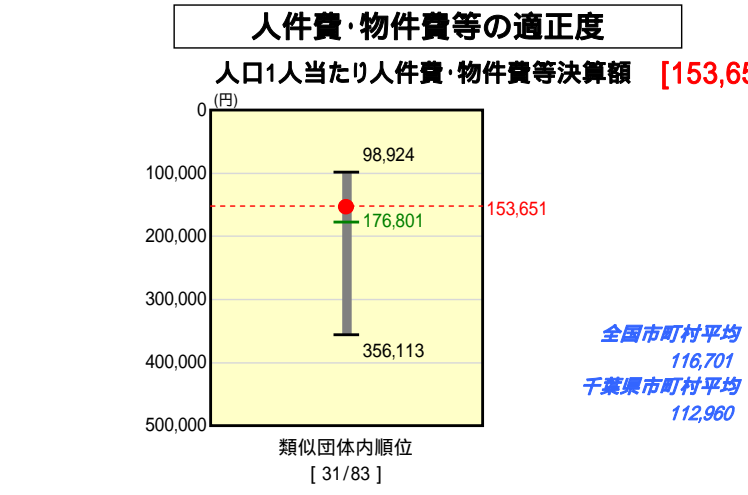
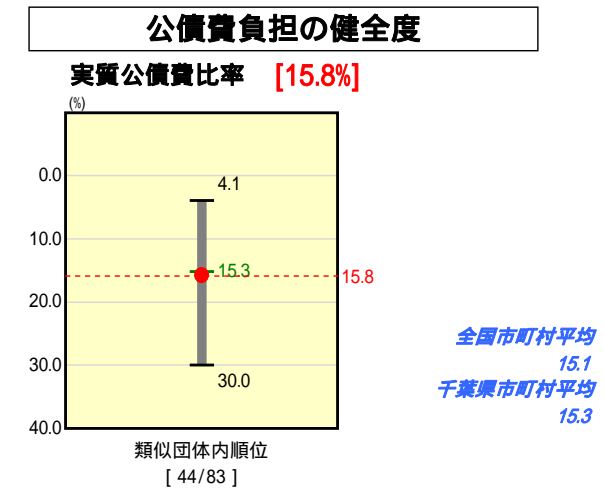
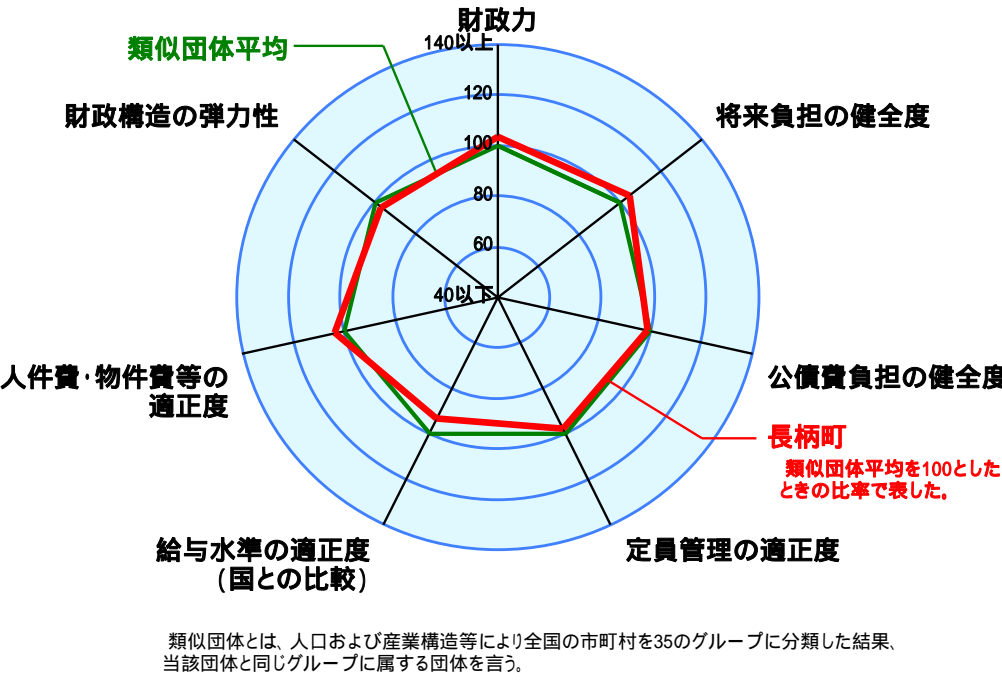
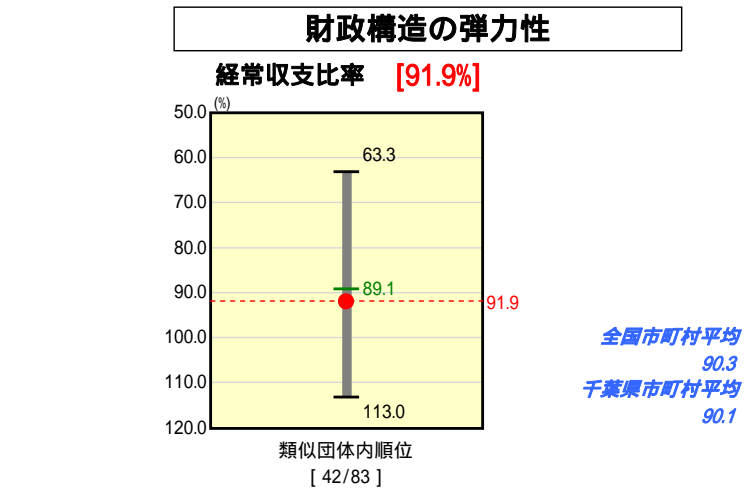
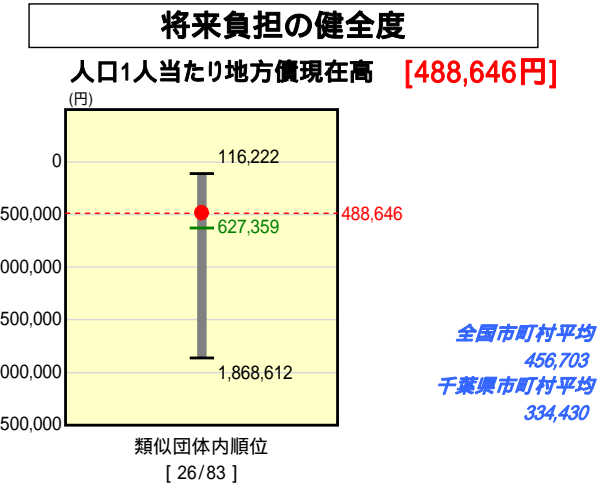
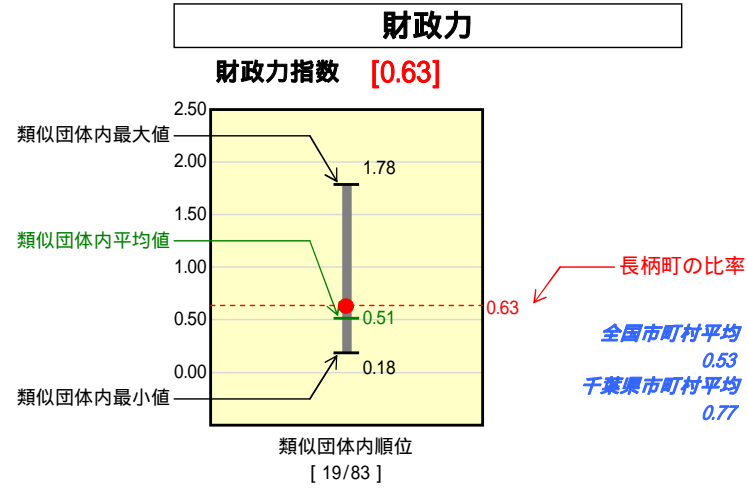


市町村財政比較分析表(平成18年度普通会計決算)

千葉県 長柄町

人口	8,350	人(H19.3.31現在)
面積	47.20	km ²
歳入総額	3,529,814	千円
歳出総額	3,322,135	千円
実質収支	207,635	千円



分析欄

財政力指数
 房総導水路建設事業完了に伴い「長柄ダム」の固定資産税125百万円余の増収などにより類似団体平均を上回っている。更なる税の徴収業務の強化を図り歳入の確保に努める。

経常収支比率
 町税(滞納繰越分)や普通交付税の経常一般財源の減少により類似団体平均を上回っている。高利率の地方債の借換等による公債費の削減を平成19年度から実施するとともに、人件費の抑制をはじめとする「集中改革プラン」に掲げた内容を着実に実行し、経常経費削減に努める。

実質公債費比率
 平成17年度から庁舎建設事業に係る元金償還が始まり類似団体平均を上回っている。大規模な投資事業を当分の間行わないことにより新たな起債をせず、高利率の地方債の借換等を行うことにより公債費の削減を図る。

人口1人当たり地方債現在高
 新規発行を抑制し、高利率の地方債の繰上償還を行うことにより残高の減少に努める。

ラスパイルズ指数
 本町は、団塊世代の退職のピークが今後であることから給与水準が低下する要素が少なかった。また、平成18年度実施の給与構造の改革に伴う昇格時昇給者と既昇給者との調整により給与水準が上昇した。今後は、評価制度の実施による年功的な要素の見直し、職務・職責に応じた給与体系への転換等を図り、適正水準の維持に努める。

人口1,000人当たり職員数
 定員適正化計画に基づく勤奨退職の推進、退職者の一部不補充、臨時職員の活用及び指定管理者の導入により、5年間(平成17年度から平成21年度)で職員数5%(6人)削減する。

人口1,000人当たり人件費・物件費等決算額
 類似団体平均を下回っているが、人件費の削減をはじめとする「集中改革プラン」に掲げた内容を着実に実行し抑制する。

人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。