

令和 7 年 12 月 25 日
総務部市町村課
043-223-2138

令和 7 年 4 月 1 日現在
市町村職員の給与水準及び給与制度の状況について

県内 53 市町村（千葉市を除く）における給与水準及び給与制度の状況について
令和 7 年給与実態調査結果を取りまとめましたので、公表します。

1 ラスパイレス指数（資料 1）

○県内市町村のラスパイレス指数平均は 100.2（昨年比 +0.1）

→ 変動要因：職員の採用や退職による職員構成の変動 等

○全国市区町村平均は 98.3（昨年比 +0.1）

→ 県内平均が全国平均より高い主な要因：初任給水準が国より高い団体が多いこと、国と比較し高卒・短大卒の管理職が多いこと 等

※千葉市は 20 指定都市中 13 位（99.8）、千葉県は 47 都道府県中 22 位（99.6）

○県内ラスパイレス指数 1 位の団体：神崎町 103.3（全国 1 位）

→ 1 位となった主な要因：国と比較し高卒の管理職が多い等の理由で、従前より指数が高かったため、平成 27 年度より町独自に給与を削減してきたところ、近年の物価高騰を踏まえ、令和 7 年度に削減を見送ったことから、指数が大きく上昇したこと 等

2 平均給与（給料+諸手当）月額（資料 2）

○県内市町村平均は、一般行政職で 4,187 百円（昨年比 +143 百円（+3.5%））

→ 変動要因：平均給料月額 給与改正したこと等により昨年比 +98 百円

平均諸手当月額 時間外勤務手当の増加や地域手当の支給団体增加等により昨年比 +45 百円

資料 1：ラスパイレス指数

資料 2：平均給与月額（給料月額+諸手当月額）

資料 3：千葉県内市町村の給与水準の状況

資料 4：千葉県内市町村の給与制度の状況