

市町村別勤務条件等の状況

(単位:日、人)

対象期間 (時点)	令和6年度 又は 令和6年	令和7年4月1日								令和6年度			令和7年4月1日					
市町村名	年次休 暇の平 均取得 日数 (※1)	病 気 (療 養) 休 暇 (※2)	夏 季 休 暇の 付与 日数	リフレッシュ休暇・永年勤続休暇の付与日数							男性職員の 育児休業取得率			各休業制度の条例の 制定状況				
				合 計	10 年	15 年	20 年	25 年	30 年	35 年	40 年	令 和 6 年 度 中 に 新 た に 育 児 休 業 等 が 取 得 可 能 に な っ た 職 員 数	育 児 休 業 取 得 者 数 (※4)	育 児 休 業 取 得 者 率	自 己 啓 発 等 休 業 制 度	配 偶 者 同 行 休 業 制 度	修 学 部 分 休 業 制 度	高 齢 者 部 分 休 業 制 度
銚子市	12.9	A	7	30	5		10		10		5	5	4	80.0%	●		●	●
市川市	15.1	A	8	13		2	3	3	5			74	56	75.7%	●	●	●	
船橋市	15.9	A	7	8		2	2	2	2			122	111	91.0%	●	●		
館山市	11.0	A	7	8	2		3		3			5	3	60.0%				
木更津市	13.2	A	7	7	1		3		3			26	12	46.2%	●	●		●
松戸市	15.0	A	6	12		3	3	3	3			77	59	76.6%		●		
野田市	13.4	A	7	9	2		3		4			25	14	56.0%				
茂原市	13.4	A	7	13	3		5		5			7	4	57.1%	●			
成田市	14.6	A	8	9			4		5			38	37	97.4%	●	●	●	
佐倉市	15.2	A	6	11		1	2	2	3	3		14	11	78.6%				
東金市	10.6	A	7	3			3					7	4	57.1%				
旭市	11.8	A	7	6			3		3			10	10	100.0%				
習志野市	14.4	A	8	9	2		3		4			23	20	87.0%	●	●	●	
柏市	16.4	A	7	10		1	3	3	3			80	50	62.5%	●	●		●
勝浦市	11.7	A	5	2			2					3	3	100.0%				●
市原市	14.8	A	7	11	2		3		4		2	56	37	66.1%	●	●	●	●
流山市	16.1	A	8	13		3	3	3	4			27	25	92.6%		●		
八千代市	15.0	A	8	7	2		2		3			46	29	63.0%	●			
我孫子市	16.0	A	6	13		3	3	3	2	2		30	18	60.0%		●		
鴨川市	10.3	A	7	11		2	3	3	3			10	0	0.0%				
鎌ヶ谷市	13.7	A	7	10			2	3	5			21	19	90.5%		●		
君津市	13.3	A	7	11	3		2	2	2	2		24	16	66.7%	●	●		
富津市	12.1	A	7	9	2		3		4			9	5	55.6%				
浦安市	16.6	A	8	6			3		3			35	20	57.1%	●	●	●	
四街道市	15.8	A	7	6			3		3			9	8	88.9%				
袖ヶ浦市	13.4	B	7	7	2		2		3			21	7	33.3%	●	●		
八街市	13.7	B	6	6			3		3			8	4	50.0%	●		●	●
印西市	14.6	B	7	8			3		5			13	11	84.6%	●		●	
白井市	13.5	A	7	8			3		5			3	1	33.3%				●
富里市	13.2	A	7	9			3	3	3			10	2	20.0%	●	●		
南房総市	14.1	A	6	6			3		3			5	1	20.0%	●			
匝瑳市	12.1	B	7	7	2		2		3			5	2	40.0%	●	●	●	●
香取市	12.0	B	8	8			3		5			7	1	14.3%	●		●	●
山武市	12.5	A	7	3			3					4	0	0.0%	●	●		
いすみ市	11.8	A	6	3				3				2	1	50.0%				
大網白里市	13.1	A	7	5		2		3				5	3	60.0%	●		●	●
市平均	13.7	—	7.0	8.8 (※3)	—	—	—	—	—	—	—	24.1	16.9	70.2 (※5)	—	—	—	—
酒々井町	13.3	A	5	8			3		5			5	2	40.0%				
栄町	13.5	A	5	8			3		5			5	4	80.0%				●
神崎町	11.4	A	6	6			3		3			0	0	0.0%	●	●	●	●
多古町	10.4	A	6	9			3	3	3			3	2	66.7%				
東庄町	12.4	A	6	6			3		3			2	1	50.0%	●			
九十九里町	12.8	A	7	3			3					5	1	20.0%	●			
芝山町	14.0	A	7	8	2		3		3			2	2	100.0%				
横芝光町	13.6	A	7	なし								1	0	0.0%	●	●	●	●
一宮町	11.7	A	5	なし								2	1	50.0%	●			
睦沢町	13.1	A	5	なし								0	0	0.0%	●	●		
長生村	13.9	A	5	なし								2	0	0.0%	●	●	●	●
白子町	12.5	A	5	なし								0	0	0.0%	●			
長柄町	12.1	A	5	なし								3	0	0.0%				
長南町	9.9	A	5	9			3	3	3			0	0	0.0%				
大多喜町	11.6	A	5	なし								0	0	0.0%				
御宿町	11.6	A	5	なし								0	0	0.0%				
鋸南町	11.4	A	6	5			2		3			3	1	33.3%				
町村平均	12.3	—	5.6	6.9 (※3)	—	—	—	—	—	—	—	1.9	0.8	42.4% (※5)	—	—	—	—
市町村平均	13.2	—	6.5	8.4 (※3)	—	—	—	—	—	—	—	17.0	11.7	69.2% (※5)	—	—	—	—
(参考)																		
千葉県	13.8	B	6	7	2		2		3			1,334	752	56.4%	●	●	●	●

※1 「年次休暇の平均取得日数」の調査対象は首長部局に勤務する職員。

※2 病気(療養)休暇の区分

A: 期間は90日以内又は3か月以内、休暇中は給与の減額なし(国と同じ)

B: 期間は必要最小限度の期間、給与は90日を超えると半減(県と同じ)

※3 「リフレッシュ休暇・永年勤続休暇」の平均は「制度なし」の団体数を分母に算入せずに算出。

※4 育児休業取得者は令和6年度新規取得者数。

※5 育児休業取得者率の平均は、小数点第2位以下を含めて算出。