

令和 6 年 3 月 29 日  
総務部 市町村課  
043-223-2138

令和 5 年 4 月 1 日現在  
市町村職員の給与水準及び給与制度の状況について

県内 53 市町村（千葉市を除く）における給与水準及び給与制度の状況について  
令和 5 年給与実態調査結果を取りまとめましたので、公表します。

1 ラスパイレス指数（資料 1）

○県内市町村のラスパイレス指数平均は 100.3（昨年比▲0.1）

→変動要因：給与の適正化、職員の退職による職員構成の変動 等

○全国市区町村平均は 98.2（昨年比▲0.1）

→県内平均が全国平均より高い主な要因：初任給水準が国より高い団体が多いこと、国と比較し、高卒・短大卒の管理職が多いこと 等

※千葉市は 20 指定都市中 8 位（100.6）、千葉県は 47 都道府県中 19 位（99.6）

2 県内ラスパイレス指数上位団体（資料 1）

○八千代市が 103.2 で県内 1 位（全国 2 位）

→八千代市の要因：初任給が国より高いこと、高卒・短大卒の高年齢層の職員において上位の職務の級となっている者が多いこと、大卒職員において経験年数の少ない段階から上位の職務の級に昇格する者がいること 等

3 平均給与（給料＋諸手当）月額（資料 2）

○県内市町村平均は、一般行政職で 4,156 百円（昨年比+138 百円（+3.4%）

→変動要因：平均給料月額については職員構成の変動等により昨年比+5 百円となったこと、平均諸手当月額については選挙対応等による時間外勤務手当の増加等により昨年比+133 百円となったこと

資料 1：ラスパイレス指数

資料 2：平均給与月額（給料月額＋諸手当月額）

資料 3：千葉県内市町村の給与水準の状況

資料 4：千葉県内市町村の給与制度の状況