

# 市町村職員の勤務条件等の状況

(平成29年4月1日現在・千葉市を除く)

平成29年12月26日  
千葉県総務部市町村課  
電話 043-223-2138

このたび、県内53市町村（千葉市を除く）における制度の状況について取りまとめたので公表します。

＜地方公務員の勤務条件を定めるに当たっての原則＞

地方公務員法第24条第4項は「職員の勤務時間その他職員の給与以外の勤務条件を定めるに当っては、国及び他の地方公共団体の職員との間に権衡を失しないように適当な考慮が払われなければならない」と定めています。

## 1 勤務時間の状況（平成29年4月1日現在）

勤務時間については、県内市町村（千葉市を除く）の全団体が国や県と同様に1日7時間45分・週38時間45分勤務となっています。

＜勤務時間の改定について＞

国家公務員は平成21年4月1日から、千葉県職員は平成21年9月1日から勤務時間が1日7時間45分・週38時間45分になりました。

## 2 年次休暇の使用状況（平成28年（度））

年次休暇は、年（又は年度）最大20日が有給で付与されますが、年次休暇の平均使用日数は、市が11.3日、町村が8.4日、全体で11.1日となっています。

### ○県内市町村の年次有給休暇の使用状況

| 区分 \ 年（度） | 平成28年（度）           |
|-----------|--------------------|
| 市         | 11.3日（前年（度） +0.3日） |
| 町村        | 8.4日（前年（度） +0.5日）  |
| 市町村全体     | 11.1日（前年（度） +0.3日） |

＜国と千葉県の状況＞

国家公務員（一般職の非現業）の平均使用日数は13.8日（平成28年数値）、千葉県職員（知事部局）の平均使用日数は10.9日（平成28年度数値）です。

### 3 病気（療養）休暇（平成29年4月1日現在）

病気（療養）休暇の期間を具体的な期間として設定している団体は42団体（27市15町村）、明確な基準を定めず必要最小限度の期間としている団体は11団体（9市2町）となっています。

#### ○病気（療養）休暇の期間及び給与の扱い（平成29年4月1日現在）

| 病気（療養）休暇の期間  | 給与の扱い                   | 団体数 |    |    |
|--------------|-------------------------|-----|----|----|
|              |                         | 市   | 町村 | 計  |
| 90日以内又は3か月以内 | 休暇中の給与の減額なし<br>（国と同じ）   | 27  | 15 | 42 |
| 必要最小限度の期間    | 期間が90日を超えると半減<br>（県と同じ） | 9   | 2  | 11 |
| 合 計          |                         | 36  | 17 | 53 |

## 4 特別休暇

### (1) 夏季休暇（平成29年4月1日現在）

夏季休暇は、県内市町村（千葉市を除く）の全団体で制度化されています。  
また、全53団体（36市17町村）が、国の付与日数（3日）を上回っています。

#### ○県内市町村の付与日数の状況（平成29年4月1日現在）

| 付与日数<br>区分 | 8日 | 7日 | 6日 | 5日 | 3日 | 計  |
|------------|----|----|----|----|----|----|
| 市          | 9  | 16 | 9  | 2  | 0  | 36 |
| 町村         | 0  | 3  | 3  | 11 | 0  | 17 |
| 計          | 9  | 19 | 12 | 13 | 0  | 53 |

<千葉県の場合>

付与日数は、6日です。

### (2) リフレッシュ休暇・永年勤続休暇（平成29年4月1日現在）

リフレッシュ休暇・永年勤続休暇を制度化している団体は、43団体（34市9町）です。このうち、付与日数が最も長い団体は、銚子市（20日）となっています。

#### ○県内市町村の付与日数の状況（平成29年4月1日現在）

| 付与日数<br>区分 | 20日 | 13日 | 11日 | 10日 | 9日 | 8日 | 7日 | 6日 | 5日 | 3日 | 2日 | 制度無し | 計  |
|------------|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|------|----|
| 市          | 1   | 4   | 3   | 2   | 5  | 4  | 4  | 6  | 1  | 3  | 1  | 2    | 36 |
| 町村         | 0   | 0   | 0   | 0   | 2  | 3  | 0  | 2  | 1  | 1  | 0  | 8    | 17 |
| 計          | 1   | 4   | 3   | 2   | 7  | 7  | 4  | 8  | 2  | 4  | 1  | 10   | 53 |

※ 上記の付与日数は、職員が定年まで勤務した場合に付与される日数を通算した日数です。

<国と千葉県の状況>

国においては、同様の制度はありません。

千葉県においては、勤続10年及び20年でそれぞれ2日、30年で3日（計7日）の休暇が付与されます。

## 5 育児休業の取得状況（平成28年度）

県内市町村（千葉市を除く）で、育児休業等（育児休業、育児短時間勤務、部分休業の合計）を取得した職員数は、2,092人（前年度比73人増）であり、このうち男性職員は43人（前年度比1人減）、女性職員は2,049人（前年度比74人増）となっています。

なお、平成29年4月1日現在、育児短時間勤務制度を導入している団体は、44団体（前年度と同様）となっています。

### ○育児休業等の取得者数（平成28年度） （単位：人）

| 区 分  |      | 育児休業  | 育児短時間勤務 | 部分休業 | 合 計   |
|------|------|-------|---------|------|-------|
| 男性職員 | 新規取得 | 24    | 0       | 10   | 34    |
|      | 継続取得 | 2     | 0       | 7    | 9     |
|      | 計    | 26    | 0       | 17   | 43    |
| 女性職員 | 新規取得 | 559   | 20      | 249  | 828   |
|      | 継続取得 | 848   | 16      | 357  | 1,221 |
|      | 計    | 1,407 | 36      | 606  | 2,049 |
| 合計   | 新規取得 | 583   | 20      | 259  | 862   |
|      | 継続取得 | 850   | 16      | 364  | 1,230 |
|      | 計    | 1,433 | 36      | 623  | 2,092 |

#### <育児短時間勤務について>

子を養育するため、正規の勤務時間よりも短い勤務形態により、職員が希望する日又は時間帯において勤務することができる制度です。国家公務員は平成19年8月1日から、千葉県職員は平成20年4月1日から育児短時間勤務制度が導入されました。

（例）週38時間45分・1日7時間45分勤務の一般職員の場合、いずれかの勤務形態

- ・週19時間35分（月～金において週5日、1日3時間55分勤務）
- ・週24時間35分（月～金において週5日、1日4時間55分勤務）
- ・週23時間15分（月～金において週3日、1日7時間45分勤務）
- ・週19時間25分（月～金において週3日、うち2日は1日7時間45分勤務、うち1日は1日3時間55分勤務）

#### <育児のための部分休業について>

子を養育するため、正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日2時間を超えない範囲内で勤務しないことができる制度です。

### ○男性職員の育児休業取得率の推移 （単位：人）

|                           | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成28年度 |
|---------------------------|--------|--------|--------|
| 各年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数 | 710    | 790    | 780    |
| 育児休業取得者数                  | 19     | 23     | 24     |
| 育児休業取得率                   | 2.7%   | 2.9%   | 3.1%   |

※取得率は、平成28年度中に新たに育児休業が可能となった職員数に対する同年度中に新たに育児休業をした職員数の割合です。同年度中に新たに育児休業をした職員数には、平成27年度以前に新たに育児休業が可能となったものの、当該年度には取得せず、平成28年度になって新たに取得した職員が含まれます。

※政府が策定した第4次男女共同参画基本計画（平成27年12月25日）において、地方公務員の男性の育児休業取得率の目標を13%（平成32年）としています。

## 6 介護休暇の取得状況（平成28年度）

県内市町村（千葉市を除く）で、介護休暇を取得した職員数は、34人（前年度比4人減）であり、このうち男性職員は7人（前年度比1人減）、女性職員は27人（前年度比3人減）となっています。

### ○介護休暇の取得者数（平成28年度）

（単位：人）

| 区 分  | 介護休暇<br>取得者数 | 介護休暇の期間別の取得者数 |             |             |             |             |     |
|------|--------------|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----|
|      |              | 1月以下          | 1月超<br>2月以下 | 2月超<br>3月以下 | 3月超<br>4月以下 | 4月超<br>5月以下 | 5月超 |
| 男性職員 | 7            | 2             | 2           | 0           | 1           | 0           | 2   |
| 女性職員 | 27           | 6             | 7           | 3           | 1           | 0           | 10  |
| 計    | 34           | 8             | 9           | 3           | 2           | 0           | 12  |

※介護休暇取得者数は、平成28年度中に介護休暇を取得開始した職員数です。

## 7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況（平成28年度）

県内市町村（千葉市を除く）で、平成28年度中に新たに育児休業等が取得可能となった男性職員のうち、配偶者出産休暇を取得した職員は623人、育児参加のための休暇を取得した職員は228人、両休暇のいずれかを取得した職員は630人となっています。

なお、平成29年4月1日現在、配偶者出産休暇制度を全団体導入していますが、育児参加のための休暇制度を導入している団体は、43団体となっています。

### ○配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇を取得した男性職員数

（単位：人）

| 平成28年度中に新たに育児休業等が取得可能となった男性職員数 | 配偶者出産休暇を取得した職員数 | 育児参加のための休暇を取得した職員数 | 配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数 |
|--------------------------------|-----------------|--------------------|-----------------------------|
| 780                            | 623<br>(79.9%)  | 228<br>(29.2%)     | 630<br>(80.8%)              |

※「休暇取得」の( )は取得率です。

<配偶者出産休暇について>

配偶者が出産に係る入退院や出産時の付添い、入院中の世話、出生の届出等のために取得することができます。

<育児参加のための休暇について>

配偶者が出産する場合に、その出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるときにおける休暇です。

※政府が策定した第4次男女共同参画基本計画(平成27年12月25日)において、男性の配偶者の出産直後の休暇取得率(配偶者の出産後2か月以内に半日又は1日以上有給休暇、配偶者出産休暇等に係る特別休暇、育児休業等の休みを取得した男性の割合)の目標を80%(平成32年)としています。

## 8 各休業制度の条例の制定状況（平成29年4月1日現在）

県内市町村（千葉市を除く）で、平成29年4月1日現在、自己啓発等休業制度を導入している団体は20団体、配偶者同行休業制度を導入している団体は9団体、修学部分休業制度を導入している団体は7団体、高齢者部分休業制度を導入している団体は4団体となっています。

### ○各休業制度の条例の制定状況（平成29年4月1日現在）

| 各休業条例     | 団体数                  |                        |    |
|-----------|----------------------|------------------------|----|
|           | 条例を制定しており、<br>取得者がいる | 条例を制定しているが、<br>取得者がいない | 計  |
| 自己啓発等休業制度 | 6                    | 14                     | 20 |
| 配偶者同行休業制度 | 2                    | 7                      | 9  |
| 修学部分休業制度  | 1                    | 6                      | 7  |
| 高齢者部分休業制度 | 1                    | 3                      | 4  |

#### <自己啓発等休業制度について>

大学等における就学や国際貢献活動を希望する職員に対し、職員としての身分を保有したまま職務に従事しないことを認める制度。無給。職員に自己啓発及び国際協力の機会を提供することで、休業の成果を何らかの形で公務に還元することが期待されます。

#### <配偶者同行休業制度について>

有為な職員の継続的な勤務を促進するため、外国で勤務等をする配偶者と外国において生活を共にするための休業制度。無給。それぞれの事情やニーズに応じて継続的に勤務できるような選択肢を拡充していくことが重要との観点から、仕事と家庭生活の両立支援の一つの方策として設けられる制度です。

#### <修学部分休業制度について>

職員が自発的に大学等の教育施設で修学する場合において、1週間の勤務時間の一部について勤務しないこととすることができる制度。勤務しない時間については給与を減額。公務に関する能力の向上を図り、公務能率の増進及び住民サービスの向上に資することを目的とした制度です。

#### <高齢者部分休業制度について>

加齢に伴う諸事情により部分休業を希望する職員に対し、1週間の勤務時間の一部について勤務しないこととすることができる制度。勤務しない時間については給与を減額。職場の新陳代謝の促進及び公務能率の増進に資することを目的とした制度です。

9 一般職非常勤職員の育児休業、介護休暇制度の導入に係る条例の改正状況  
(平成29年4月1日現在)

地方公務員の育児休業等に関する法律の改正により、また、育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律の改正により、一定の非常勤職員について、平成23年4月1日より、育児休業や介護休暇を取得することができるようになりました。

県内市町村(千葉市を除く)では、一般職非常勤職員の任用が有る38団体のうち、平成29年4月1日時点で、育児休業については24団体、介護休暇については18団体において、制度を導入するための条例改正がなされています。

○県内市町村における条例改正の状況と取得者数(平成29年4月1日現在)  
(一般職非常勤職員の任用が有る38団体)

| 区 分  | 条例改正済み | 平成28年度取得者数 |
|------|--------|------------|
| 育児休業 | 24     | 47         |
| 介護休暇 | 18     | 1          |

<育児休業> 請求時に次のいずれにも該当する非常勤職員

- ①引き続き在職した期間が1年以上であること
- ②子が1歳6カ月到達する日までに、その任期(再度の任用がなされる場合は、その任期)が満了すること及び引き続き任用されないことが明らかでない者
- ③1週間の勤務日が3日以上又は1年間の勤務日が121日以上である者

<介護休暇> 請求時に次のいずれにも該当する非常勤職員

- ①引き続き在職した期間が1年以上であること
- ②93日経過日から6カ月を経過するまでに、任期(再度の任用がなされる場合は、その任期)が満了することが明らかでない者