

## 地方行政サービス改革の取組状況等(平成27年4月1日現在)

自治体コード	都道府県名	市区町村名	類似団体区分
122181	千葉県	勝浦市	都市 I-1

(1)民間委託		【参考】	
直営(※)	今後の対応方針【直営(※)を選択した団体のみ回答】	類似団体委託率	全国委託率
		99.4%	99.2%
		99.3%	97.8%
		85.3%	86.2%
		87.3%	89.8%
		87.6%	86.2%
		97.6%	97.9%
		96.2%	96.3%
		57.6%	61.9%
		91.1%	88.7%
		24.1%	32.6%
		100.0%	98.7%
		95.0%	95.4%
		98.4%	98.9%
		100.0%	99.9%
		97.6%	98.9%
		92.3%	94.5%
		93.2%	95.0%

※平成27年4月1日現在において、直営で専任職員を置いている団体  
委託率(%)【算出方法:委託実施団体数÷事業実施団体数(「全部直営かつ専任職員無し」除く)×100】

(2)指定管理者制度等				【参考】	
公の施設数	制度導入施設数	導入率	導入に対する考え方【未導入施設がある団体のみ回答】	類似団体導入率	全国導入率
				33.6%	36.5%
		0.0%	費用対効果を考え、臨時職員の雇用により対応している。	38.7%	45.5%
				46.3%	46.3%
		0.0%	費用対効果を考え、観光協会への委託により対応している。	6.4%	12.3%
				92.1%	86.3%
				67.9%	73.6%
				55.1%	58.3%
		100.0%		83.0%	74.7%
				88.9%	61.2%
				40.0%	52.7%
				28.5%	49.8%
		0.0%	費用対効果を考え、市営住宅管理人(非常勤)の雇用により対応している。	13.3%	16.2%
		0.0%	費用対効果を考え、シルバー人材センター及び観光協会への委託により対応している。	28.6%	38.9%
		100.0%		18.6%	20.7%
		0.0%	費用対効果を考え、正規職員及び臨時職員の雇用により対応している。	12.1%	14.7%
				23.5%	27.0%
				18.1%	21.2%
		0.0%	設備、清掃業務は、庁舎管理と併せて入れにより委託契約を締結し、経費削減に努める。人的には費用対効果を踏まえ、正規職員及び臨時職員の雇用により対応している。	32.6%	48.5%
				39.5%	46.4%
		100.0%		71.4%	68.5%
				45.6%	48.8%
		100.0%		46.1%	52.9%
		0.0%	保育士及び臨時職員による運営を基本としており、指定管理者制度の対象とは考えられない。	13.6%	22.5%

導入率(%)【算出方法:制度導入施設数÷公の施設数×100】

(3)窓口業務			【参考】		
設置状況	設置予定無し	設置率(類似団体)	設置率(全国)	委託状況	委託予定無し
		11.0%	10.6%		
				11.0%	14.7%

(4)総務事務センター			【参考】		
設置状況	委託状況	設置率(類似団体)	設置率(全国)	委託率(類似団体)	委託率(全国)
		5.2%	0.6%		
		8.8%	2.0%		

(5)クラウド化			【参考】		
実施済み	実施予定	検討中	未実施	実施率(類似団体)	実施率(全国)
				18.0%	25.0%
				17.0%	25.2%

(6)公共施設等総合管理計画				
策定済み	策定予定	策定予定時期	策定率(類似団体)	策定率(全国)
		平成28年度	2.3%	3.3%

(7)地方公会計の整備				
作成済み	作成予定	作成完了予定年度	作成率(類似団体)	作成率(全国)
		平成28年度	0.0%	0.0%

※ 統一的な基準による地方公会計については、原則として平成27年度から平成29年度までの3年間で整備するように要請されているが、当該調査の基準日はその初年度の開始時点である。