

将来世代
応援
企業賞

千葉信用金庫（千葉県）



代表者：理事長 宮澤 英男

所在地：千葉県千葉市中央区中央2丁目4番1号

業種：金融業

事業内容：預金業務、貸出業務、内国為替業務等

設立年：1924年（大正13年）

従業員数：857人（男性508人、女性349人）

URL：<https://www.shinkin.co.jp/chibaskb/>

企業の取り組み状況等

背景

これまで「女性の活躍」を目標に、主に家庭・育児と仕事の両立をメインに、経験談などをもとに「働きやすい職場環境・制度づくり」に取り組んで参りました。

今後に於いても「女性の更なる活躍」を目指し、職域の拡大を図り積極的な管理職への登用や、男性についても育児と仕事の両立が図れる「働きやすい職場環境・制度づくり」を目指し続けていきます。

取組

★女性活躍の推進★

- 平成30年に「女性活躍推進室」を設置。女性が活躍できる職場環境を整備し、経験を積ませることで女性の職域拡大を図りました。令和元年10月に個人金融分野に新たに女性を配置するなど女性活躍の機会を拡大しました。
- ハラスメント防止に関する金庫方針を定め、掲示物やハンドブックを作成し定期的な勉強会を実施することで、女性が働きやすい職場を作っています。

★子育て支援★

- 子どもが生まれた職員の育児休業の取得について、上司及び本人への直接的な働きかけや制度説明を行い、男性も育児休業を取得しやすい環境を作っています。
- 育児休業者の希望があれば、自宅又は保育所近隣店舗へ配属するなど、育児と仕事が両立しやすい環境を整備しています。
- 結婚・出産・育児・介護などにより、やむを得ず退職した職員のため、再雇用制度を導入しています。
- 育児休業からのスムーズな職場復帰を支援するため、事前フォローや勉強会を実施するなど、職場復帰しやすい工夫をしています。
- スムーズな職場復帰を図るため、徐々に勤務時間を延ばしていく独自の「育児支援プログラム」を実施しています。

★子育て支援に関する働き方改革★

- 短時間勤務制度を利用できる対象を「小学校3年生までの子どもがいる職員」（法律を上回る対象）に拡大しています。
- 時差勤務制度を採り入れているので、柔軟に勤務することができます。
- 所定外労働の免除制度を導入し、子育て世代の負担を軽減しています。

成果

- 女性管理職の登用は26.3%（392人中103人が女性）（令和3年度）
- 育児休業取得率 男性52.0% 女性100%、復職率は90%（直近2か年度）
- 令和元年「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」賛同
- くるみん認定（令和元年度、令和3年度）
- えるぼし認定 二つ星（令和2年度）
- 令和3年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰 千葉県知事賞

応援しています！

経営理念の一つでもある「働きがいのある職場づくり」を目指し、男女ともに心身が健康で、仕事と育児等を両立しながら、安心して働き続けられる職場環境づくりに向け今後も各施策に取組み、健康経営を目指します。

（理事長）

活用しました！

子供が産まれてすぐに「育児休業」を取得しました。初子のため、妻も私も育児に不安を抱えていましたが、「育児休業」を取得したことで、初めての育児を夫婦で協力することができ、お互いの不安解消に繋がりました。また、育児に参加する時間を確保できたことで父親としての自覚が高まったので「育児休業」を取得して非常に良かったと思います。今後も、育児に積極的に参加し、子供の成長を見逃さないようにしていきたいです。（20代男性）