



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：株式会社川和

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・一企業市民として地域社会に貢献したいと思ったため。
- ・企業の社会的責任として障害者雇用を推進したいと思ったため。

2. 障害のある人が従事している主な業務

倉庫内で食品トレー類のピッキング、仕分け、梱包を中心とした軽作業

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

職場の理解を深めるために、障害の特性や配慮すべきことを従業員へその都度伝えている。

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・所属部門長と総務担当者、また同僚からの声掛け
- ・本人の希望に合わせて、勤務日数や勤務時間を柔軟に対応
- ・特性に配慮した仕事内容の切り分け

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ 障害者就業・生活支援センタービックハート ）

活用して良かった点

- ・企業支援員に会社の仕事内容をよく把握していただき、環境に合わせて障害のある人を紹介してくれた。
- ・障害者の職場見学の機会を作っていただき、希望者には実習の段取りまで作ってくれた。