



「笑顔いっぱい！フレンドリーオフィス」認定事業所の 障害者雇用にかかる取組事例



事業所名：ビジネス環境整備株式会社

1. 障害者雇用までの経緯・きっかけ

- ・会社の近くに銚子特別支援学校があり、研修の受け入れをしている。その中の生徒が就職を希望したため。
- ・企業として働く機会を作り地域貢献するため。
- ・障害者雇用をすることで、社内に刺激を与え成長させるため。

2. 障害のある人が従事している主な業務

工場内での空き缶の分別や、発泡スチロールの減容機の操作作業

3. 障害のある人を受け入れる体制を整えるために行った取組や、周りの従業員への理解促進のために行っている取組

- ・障害者が作業をしても危険のない機械の選定
- ・月に一度の全社員による感想文の発表会の実施

4. 障害のある人の雇用継続のために行っている取組や、障害のある人の働く意欲を維持するために行っている取組

- ・障害者が働く工場の工場長の人選
- ・半年ごとの個別面接と半期目標設定

5. 障害のある人を雇用する上で連携した支援機関と、支援機関を活用して良かった点

連携した支援機関（ ）

活用して良かった点