

別紙

認定基準	具体的な取組や内容
<p>雇用継続に向けた有効な取組</p> <p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・施設・機械への配慮 ・コミュニケーションにおける配慮 ・相談担当者の配置 ・勤務時間への配慮 ・通勤への配慮 ・専門機関との連携 ・面談等の実施 <p style="text-align: right;">など</p>	
<p>障害のある人の働く意欲</p> <p>働く意欲が維持できている貴事業所の取組等を記入してください</p> <p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・能力に合わせた昇給・昇格 ・賞与や退職金の支給 ・表彰や報奨制度 <p style="text-align: right;">など</p>	
<p>障害のある人の就業や生活を支援している独自の取組</p> <p>(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・障害のある人が働く企業・施設等への発注 ・職場見学、職場実習の受入 <p style="text-align: right;">など</p>	