

離職者等再就職訓練受託機関の皆様へ

アカデミックハラスメントの防止について



日頃より、当該訓練の実施にご尽力いただき、ありがとうございます。

授業や訓練指導においては、訓練生の知識や技能の習得を促すため、適切な指導を行うことが重要です。一方で、指導する側にその意図がなくても、言葉遣いや指導方法によっては、訓練生の尊厳を傷つけ、精神的な苦痛を与えることがあります。

実際に、最近、このような事例について複数の報告を受けております。

各訓練受託機関の皆様におかれましては、不適切な指導や言動の防止に向け、日頃の指導方法や言動を改めて振り返っていただくとともに、訓練生一人ひとりの人格や尊厳を尊重した指導を徹底していただきますようお願いいたします。

また、職員間で共通認識を持ち、訓練生が安心して学べる環境の整備にご協力くださいますようお願いいたします。

千葉県商工労働部産業人材課