

令和4年度千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所の紹介

県では、働く場における男女共同参画を促進するため、積極的な取組を行う県内事業所を表彰し、優良事例として広く紹介しているところです。

令和4年度は、知事賞として2事業所、奨励賞として3事業所を表彰しました。

※以下の取組や実績については、令和4年8月1日（応募書類提出時点）の情報を記載しております。

※知事賞※

「株式会社イオンファンタジー」

（所在地）千葉市美浜区中瀬1-6

（業種）アミューズメント施設運営

＜男女共同参画に関する主な取組＞

- ・女性管理職養成コースに社員を参加させるなどの取組により、管理職に占める女性の割合が50%以上となっている。
- ・子供が病気等で保育園に預けられない時に利用した一時保育費用の補助制度や、子が3歳に達するまで取得可能な育児休業制度など、仕事と育児の両立支援制度の整備に取り組んでいる。

「アフラック生命保険株式会社 千葉総合支社」

（所在地）千葉市中央区新町1000 センシティビルディング11階

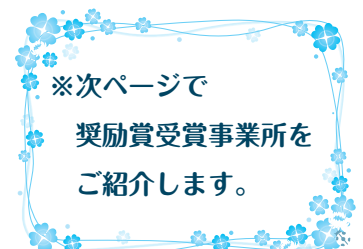
（業種）生命保険業

＜男女共同参画に関する主な取組＞

- ・性別に関わりなく、個々の適性や能力を考慮した人員配置を行っており、係長相当職以上に占める女性の割合は50%となっている。また、令和3年に千葉総合支社初の女性支社長（部長職）を配置した。
- ・配偶者が出産する場合の5営業日以内での特別休暇の取得（分割取得を含む）を可能とするなど、仕事と育児の両立支援制度の整備に取り組んでいる。



表彰式（令和5年1月24日実施）



「株式会社ナリコー」

(所在地) 成田市三里塚光ヶ丘1-1331

(業 種) 建設業、廃棄物処理業、葬祭業、飲食業 他

＜男女共同参画に関する主な取組＞

- ・育児休業開始日から、所定休日を除いた連続する10日間を有給休暇とするほか、育児休業の該当者とその上司に個別に制度説明を行っている。その結果、建設現場の担当部署で初めての男性の取得者が出るなど、制度の利用が広がっている。

「トーカロ株式会社 東京工場」

(所在地) 船橋市鈴身町606-5

(業 種) 金属表面処理加工業

＜男女共同参画に関する主な取組＞

- ・新卒採用者の女性比率を20%以上とすることを目標とし、女学生向けのパンフレット等を活用して積極的に採用活動を行った結果、令和4年度には目標を達成するほか、これまで女性のいなかった製造部門等に女性を配置するなど、女性の職域拡大に努めている。

「株式会社 オンフェイス」

(所在地) 市原市若宮2-2-1

(業 種) 保険代理業

＜男女共同参画に関する主な取組＞

- ・子の看護休暇を中学校就学まで取得できるほか、在宅勤務制度を利用可能としている。また、事務所にキッズルームを設置し、社内で子どもの様子を見守りながら仕事ができる環境づくり等、仕事と家庭の両立支援を図る様々な取組を行っている。

受賞事業所の取組を冊子、 動画でもご紹介しています！

令和4年度の受賞事業所を訪問し、代表者や従業員にインタビューを行うほか、働いている様子取材しました。

冊子の電子版及び動画を
右の二次元コードより
ご覧いただけます！

