

令和9年度千葉県・千葉市公立学校教員採用候補者 選考方針について

1 千葉県・千葉市が求める教員像

- 人間性豊かで、教育愛と使命感に満ちた教員
- 高い倫理観をもち、心身ともに健康で、明朗、快活な教員
- 幅広い教養と学習指導の専門性を身に付けた教員
- 幼児児童生徒の成長と発達を理解し、悩みや思いを受け止め、支援できる教員
- 組織の一員としての責任感と協調性をもち、互いに高め合う教員

2 評価の方法等

(1) 第1次選考・第2次選考

選考内容		配点又は評価の区分	採点基準等
第1次選考	教職教養	60点	択一式によるマークシート。
	専門教科	100点	択一式によるマークシート。
	集団面接	40点	別表に示す観点により評価する。
	(小論文)	(5段階)	(別表に示す観点により5段階で評価する。)
第2次選考	個別面接	100点	別表に示す観点により評価する。
	模擬授業 ※プレゼンテーション	100点	別表に示す観点により評価する。
	実技	5段階	志願する校種・教科で求められる内容とし、その内容が概ね達成されている場合を基準とし、達成の度合いにより5段階で評価する。

※社会人特別選考は模擬授業ではなく、プレゼンテーションを実施する。

(2) 適性検査

教員としての適性を、総合的に判定するための資料とする。

(3) 提出書類等

志願書を含めた提出書類等を、受験資格審査及び総合的に判定するための資料とする。

3 選考の対象

すべての選考内容について受験している者を、判定の対象とする。