



OUR



FUTURE



IS NOW



2024

働き方改革・

テレワーク好事例集

2024年度版



千葉県

本事例集の発行にあたって

今、日本では、急速な勢いで少子高齢化が進んでいます。働き手の中心となる15歳～64歳の人口の減少ペースが顕著となっており、中小企業にとっては、人材不足や後継者不足等が大きな課題となっています。

このような中、企業が持続的に発展していくためには、どのような方でもそれぞれの意欲と能力を生かして活躍できるよう、仕事と育児・介護の両立支援をはじめ、働きやすい職場環境を整備していくことが求められています。働きやすい職場環境は、これから就職を目指す方々にとっても魅力あるものとなり、新たな人材の確保や定着にもつながります。

働き方改革やテレワークによって、働く人のニーズに合わせた多様で柔軟な働き方を推進すると言われても、「実際にどうすれば良いのかわからない」「誰に相談して良いかわからない」というような悩みをお持ちの企業の方も多いことと思います。

県では、働きやすい職場環境づくりを目指す企業を応援するため、県内の中小企業等に、無料で社会保険労務士や中小企業診断士等の専門家を派遣し、企業の方々が抱える課題や希望する支援内容等を伺いながら、今後の取組の方法や進め方などについてサポートを行っています。

本事例集は、従業員の方々がより働きやすい環境をつくるために、働き方改革やテレワークの推進などに取り組まれた企業の背景や課題、成果などを取りまとめたものです。

ぜひ、多くの皆様にこの事例集をご覧いただき、誰もが働きやすい職場環境づくりの参考にいただければ幸いです。

最後に、本事例集の作成にあたり、ご多忙の中、ご協力いただきました企業・事業者の皆様に改めて感謝を申し上げます。

千葉県 商工労働部
雇用労働課

働き方改革・テレワーク好事例集

CONTENTS

働き方改革の推進 03-04

テレワーク導入の推進 05-06

CASE 1 株式会社金庄 07-08
新しい時代に向けて、家業から企業へ

CASE 2 株式会社千葉ステーションビル 09-10
トップダウンで残業時間を削減

CASE 3 東邦ホールディングス株式会社 11-12
魅力的な職場づくりをめざして

CASE 4 学校法人一色学園 鎌ヶ谷みどり幼稚園 13-14
子育て中も働き続けられる環境をつくりたい

CASE 5 浦田空調工業株式会社 15-16
デジタルイゼーションで会社を変革

お役立ち情報 17

千葉県働き方改革ポータルサイト 18

