

～障害者雇用をお考えの事業主の皆様へ～ 企業支援員が訪問・サポートします！

現在 2.5%となっている民間企業の障害者法定雇用率は、令和 8 年 7 月から 2.7%に引き上げられ、事業主には障害のある人のさらなる雇用拡大が求められています。

千葉県では、障害のある人の雇用拡大と継続的な雇用を促進するため、県内 16 か所の各障害者就業・生活支援センターに「企業支援員」を配置しています。

企業支援員は、「障害のある人を雇用したことがないため不安」「雇用したいけれど具体的な方法がわからない」といった悩みを抱える事業主への支援を行っているほか、すでに障害のある人を雇用している事業主には、雇用管理に関するアドバイスも行っています。

企業支援員のサポートを希望される場合は、各障害者就業・生活支援センターまでへお気軽にご相談ください。

【千葉県内の障害者就業・生活支援センター 一覧】

地域	活動市町村	名称	連絡先
千葉	千葉市	千葉障害者キャリアセンター	043-204-2385
船橋	船橋市	大久保学園	047-457-7380
市川	市川市、浦安市	いちされん	047-300-8630
習志野	習志野市、八千代市、鎌ヶ谷市	あかね園	047-452-2718
松戸	松戸市、流山市	ビック・ハート松戸	047-343-8855
柏	柏市、我孫子市	ビック・ハート柏	04-7168-3003
野田	野田市	は一とふる	04-7124-0124
印旛	成田市、佐倉市、四街道市、八街市、富里市、印西市、白井市、印旛郡	就職するなら明朗塾	043-488-5499
香取	香取市、香取郡	香取就業センター	0478-79-6923
海匝	銚子市、旭市、匝瑳市	東総就業センター	0479-60-0211
山武	東金市、山武市、大網白里市、山武郡	山武ブリオ	0475-71-3111
長生	茂原市、長生郡	長生ブリオ	0475-44-4646
夷隅	勝浦市、いすみ市、夷隅郡	ピア宮敷	0470-87-5201
安房	館山市、鴨川市、南房総市、安房郡	中里	0470-20-7188
君津	木更津市、君津市、富津市、袖ヶ浦市	エール	0438-42-1201
市原	市原市	ふる里学舎地域生活支援センター	0436-36-7762

その他、千葉県で行っている障害者雇用の支援制度につきましては、県ホームページにて掲載されておりますので、以下の URL または二次元コードよりご確認ください。

【障害者雇用の支援制度のご案内 HP】

<https://www.pref.chiba.lg.jp/sanjin/shougai/shougai-shuurou/24shuugyoutaiken.html>



【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 産業人材課 障害者就労支援班

電話：043-223-2756 FAX：043-221-3730

教えて！シルバー人材センターのことを



「シルバー人材センター」の名前は聞いたことがあるけど、どんな団体かよくご存じない方もいらっしゃいます。

今回は、「よくある質問」や「ありそうな質問」にお答えしながら、シルバー人材センターについてサクッとご案内します。

Q1 シルバー人材センターはどんな団体？

シルバー人材センターは会員（**60 歳以上のシニア**）に仕事を提供する**会員組織**で、法律に基づいた**公益法人**です。センター会員の就業により、**地域社会における働き手不足の解消への貢献**を期待されています。

Q2 千葉県のシルバー人材センターは？（データ：令和 7 年 3 月末時点）

センター数：**48 団体**（48 市町村に 1 センターずつ設置）

会員数：**約 21,600 人**（男性 15,600 人、女性 6,000 人）

会員の就業率：**約 90%** 契約金額：**約 118 億 1 千万円**

地元の
センターを
さがす

当連合会ホームページ



<https://sjc-chibaren.jp/category/list/>

Q3 シルバー人材センターの会員になるには？

60 歳以上の**健康**で、シルバー人材センターの**趣旨に賛同**し、**働く意欲**のあるシニアであれば会員になれます。まずは、お住まい市町村のセンター事務所に問い合わせください。

入会する年度内に 60 歳を迎える方も会員になれます。入会時に**年度会費**を納めていただきます。

●**シルバー人材センター入会は 60 歳になったシニアの特権！**

●**地元で働くから、地域社会の活性化に貢献できる！**



あなたと
シルバー人材センター
の相性を見る

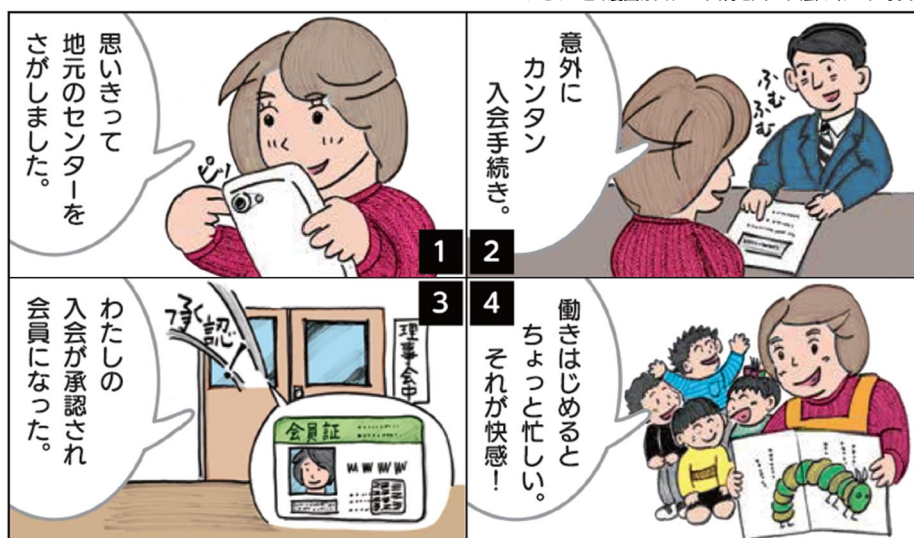
当連合会ホームページ



<https://sjc-chibaren.jp/>

わたしの入会物語

※この 4 コマ漫画はシルバー人材センター入会のイメージです。



Q4 会員の働き方は？そして収入は？

シルバー人材センター会員には、**月に 10 日程度・週に 20 時間以内**で働くルールがあります。

そのため、長時間または長期間の仕事は、**複数の会員によるローテーション**で対応します。

安全最優先の働き方で、会員の収入は、保障はありませんが**月額 3～5 万円ほど**※です。

※公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会のホームページより

Q5 やりたい仕事ができるのかな？

入会時に希望職種を登録しますが、希望の仕事があるとは限りません。

シルバー人材センター入会を**新しいことに挑戦するチャンス**にするのはいかがでしょうか。多くのセンターでは新入会員向けの**技能講習**を実施しています。

また、一定の技術が必要な仕事は**先輩会員の手ほどき**を受けられます。

会員の働き方を
詳しく知りたい

当連合会ホームページ

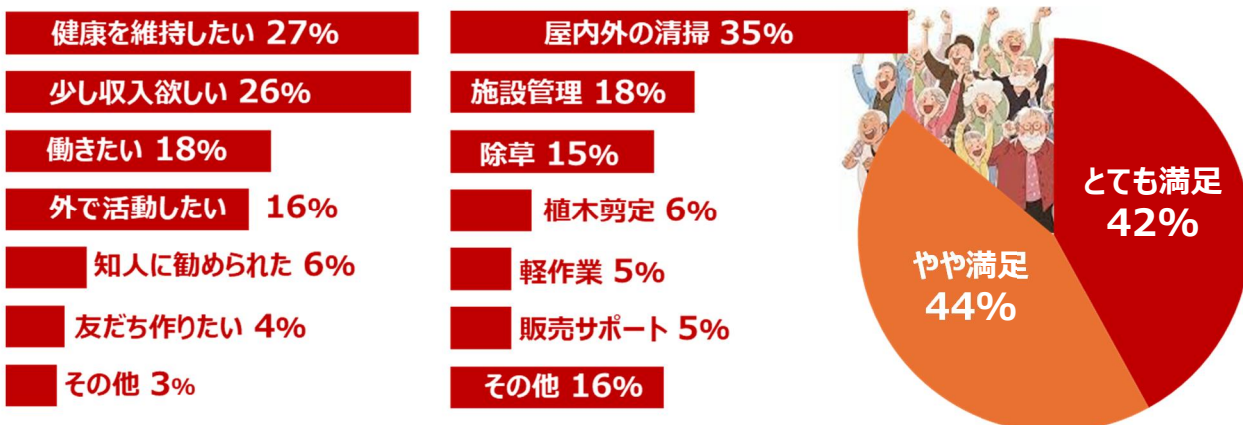


<https://sjc-chibaren.jp/findjob2/>

Q6 会員の満足度はどうなの？

令和 6 年度入会者の中からランダムに選んだ 115 人の **86%が「満足」と回答**※しています。

シルバー人材センターの会員活動を楽しむ秘訣は、未体験の仕事も**仲間とチャレンジし、仕事を通してやりがいを見つける**ことのようにです。※当連合会が行った「令和 6 年度入会者アンケート」



入会動機は様々でも

みんなと元気に働けたから

多くの会員が満足しています

企業・団体の皆様、お願いがございます。

定年を間近に控えた方に、培った知識や技術を地域で活かせる次のステージとして、シルバー人材センターをお勧めいただけないでしょうか。

◎シルバー人材センターの会員になれば、週に数日、自分のペースで無理なく働きながら、地域とのつながりを広げられます。

◎定年が「ゴール」ではなく、新しい「スタート」になるよう、定年予定者様の地元にもシルバー人材センターが活動していることを、ぜひお伝えください。

【お問い合わせ先】

公益社団法人 **千葉県シルバー人材センター連合会**

TEL : 043-227-5112 FAX : 043-227-5197 Mail : chibaren@sjc.ne.jp

千葉県シルバー人材センター連合会 HP



<https://sjc-chibaren.jp/>

中小企業向け 働き方改革セミナー動画を配信中です！

千葉県では、県内中小企業の皆様に、働き方改革やテレワークの導入・定着等に向けた取組を積極的に進めていただけるよう、各種セミナー動画を配信しています。配信期間中はいつでもご視聴いただくことができます。ぜひ、皆様のご参加をお待ちしています！

■個別テーマセミナー 【6 講座】

カスタマーハラスメント対策、改正育児・介護休業法への対応 等

■テレワーク推進人材育成講座 【3 講座】

テレワーク導入・制度構築のポイント、社内推進のノウハウについて 等

■働き方改革推進支援講座 【5 講座】

取り組むべき働き方改革のポイント、人材の採用・定着、生産性向上 等

■申込期間：令和8年3月27日（金）まで ■動画配信：令和8年3月31日（火）12:00まで

■申込方法：ホームページ掲載の申込フォームからお申込みください。

※参加希望回ごとにそれぞれ登録が必要です。

千葉県 令和7年度働き方改革

検索



【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Eメール：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp

ホームページ：<https://chiba-hatarakikata.com/seminar/>

令和7年度 千葉県労働大学オンライン講座のご案内

千葉県では、県民の皆様が働くにあたって必要となる知識を習得できるよう、労働に関する様々なテーマを扱った千葉県労働大学講座を開催しています。

働くための基本的なルールを学びたい方、会社の人事労務管理のヒントをお探しの方は、ぜひご参加ください。

■実施方法：YouTube によるオンデマンド配信（申込者のみに視聴 URL を送付する限定公開です。）

■配信期間：令和8年3月27日（金）17時まで（各科目共通です。）

■対象者：県内に在住または在勤の方 ■受講料：無料

■申込期間：令和8年3月23日（月）まで（1科目のみの受講も可能です。）

No.	科 目	講 師
1	労働法の基礎知識（1）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
2	労働法の基礎知識（2）	成蹊大学法学部 教授 原 昌登 氏
3	働き方改革と多様な人材の活躍推進のために	専修大学法学部 教授 長谷川 聡 氏
4	労働安全衛生	東洋大学法学部 准教授 特定社会保険労務士 北岡 大介 氏
5	誰もが知っておきたいハラスメント対策	独立行政法人 労働政策研究・研修機構 副主任研究員 内藤 忍 氏
6	社会保障の基礎知識	MORI 社会保険労務士・行政書士事務所 社会保険労務士 森 慎一 氏
7	職場のメンタルヘルス対策	株式会社ハピネスワーキング代表 公認心理師 船見 敏子 氏
8	判例で学ぶ労働契約の基本知識	法政大学法学部 教授 沼田 雅之 氏

【お申込み】

① 右記の二次元コードから申込フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、お申込みください。

② 申込み確認後、各科目の視聴 URL 及びテキストをメールでお送りします。

配信期間中に視聴 URL へアクセスし、受講してください。



【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 雇用労働課 多様な働き方推進班

電話：043-223-2743 FAX：043-221-1180

Mail：koyou3@mz.pref.chiba.lg.jp

千葉県労働大学

検索

「千葉県 外国人材雇用相談窓口」を開設しました！

千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、令和6年度から「外国人材確保支援事業」を実施しており、企業向け採用・定着セミナーや外国人留学生向け就職支援講座、合同企業説明会などを開催しています。



このたび、県内企業からの採用・定着などの雇用に関する相談や、留学生等の外国人材からの仕事に関する相談を、電話・オンラインで受け付ける「外国人材雇用相談窓口」を開設しました。ぜひお気軽にご予約ください！

【受付時間】 平日（祝日、年末年始を除く）9：00～17：00

※電話・オンライン相談の最終受付時間は16：30

【相談方法】 電話、メール、Zoom

【予約方法】 下記 URL または右記二次元コードよりお申し込みください。

<https://48auto.biz/global-dotank2t/registp/entryform410.htm>（事業者の方）

<https://48auto.biz/global-dotank2t/registp/entryform411.htm>（外国人の方）



ホームページでは、これまでに開催したオンラインセミナー等のオンデマンド配信の視聴申込も受け付けていますので、ぜひお申込みください！

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材確保支援事業事務局（株式会社パソナ内）

Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp Tell：050-4560-7575

受付時間：平日（祝日、年末年始を除く）9:00～17:30

事業専用ホームページ URL：<https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp>

【ホームページ】



NO! カスハラ! ちば共同宣言 ～やめようカスハラ、なくそうカスハラ～

カスタマーハラスメント（カスハラ）は、労働者に身体的・精神的な苦痛を与え、尊厳や人格を傷つけるだけでなく、休職や離職の原因にもなるなど、深刻な社会問題となっています。

県は、カスタマーハラスメント対策の強化の一環として、労働者や使用者の団体、行政機関等 21 団体で構成する「ちばの魅力ある職場づくり公労使会議」として「NO! カスハラ! ちば共同宣言 ～やめようカスハラ、なくそうカスハラ～」を行いました。

お互いを尊重し、誰もが活躍できるカスタマーハラスメントのない千葉県に向け、それぞれの立場でできることに取り組みましょう。

※ カスタマーハラスメント

顧客などからのクレームや言動のうち、

- ・過大な要求や不当な言いがかりなど、主張の内容などに問題があるもの。
- ・主張の内容には正当性があるが、暴力や暴言など、主張の方法に問題があるものなど労働者の就業環境に悪影響を及ぼすものをいいます。

NO! カスハラ! ちば共同宣言

～やめようカスハラ、なくそうカスハラ～

- 1 カスハラを許さない千葉県づくり
- 2 働く人を傷つけない社会づくり
- 3 安心して働ける職場づくり

令和 7 年 10 月 16 日

ちばの魅力ある職場づくり公労使会議

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 雇用労働課 企画調整班

電話：043-223-2767 FAX：043-221-1180 Mail：koyou1@mz.pref.chiba.lg.jp

ホームページ：https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/kin-fukushi/customer-harassment.html



千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内 ～経営課題を解決する専門人材の確保を支援します～

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題を解決するため、企業と専門的な知識や技術を有するプロフェッショナル人材（プロ人材）とのマッチング支援を行っています。

拠点の担当者が企業を訪問し、豊富な経験に基づき、経営課題の整理から、課題解決に必要な人材ニーズの明確化、人材会社への取りつなぎまで丁寧に支援します。

拠点への相談は無料です。正社員の採用のほか、副業・兼業人材の活用も提案しています。

新規事業開拓や社内 DX 強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひご相談ください。

プロ人材の採用で経営課題の解決へ

企業が抱える課題・ニーズ

生産性向上、 人手不足対応	生産ラインを効率化したい 自動化を進めたい
販路開拓、 新規事業	販路の拡大や海外進出をしたい 新たな事業を立ち上げたい
マーケティング 強化	製品の知名度をアップさせたい SNS 広告を強化したい
経営管理	右腕となる人材が欲しい バックオフィスを充実させたい



プロ人材

経営課題を解決し、
成長戦略を実行する人材

正社員

・大手企業 OB・OG
・部門リーダー
・社内 DX 推進役 etc…

副業・兼業

・WEB マーケティング
・就業規則見直し
・業務効率化 etc…

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬 2-6-1 WBG マリブイースト 23 階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く）

午前 9 時～ 12 時 午後 1 時～ 5 時

電話：043-299-2903 FAX：043-299-3411

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp

ホームページ：<https://www.chibapro.jp/>





県では、将来のキャリアや所得への不安を抱え、ステップアップを目指したい若者に向けて、SNS を用いた相談窓口「みらいキャリアポート(千葉県公式)」を設置し、専門家(キャリアコーチ、ファイナンシャルプランナー)による相談支援を行っています。

また、同じ悩みを持つ若者同士が共に学び、つながりを持つことのできる交流会を含むセミナーなども開催し、働く若者を応援しています。全てのサービスを無料でご利用いただけますので、ぜひお気軽に LINE アカウント「みらいキャリアポート(千葉県公式)」を友だち追加し、ご活用ください！

サービス内容（全て無料）

- ・チャット相談(24 時間受付。原則 5 日以内に回答します。)
- ・オンライン個別面談
(予約制。24 時間予約受付、週 3 日(火曜日・木曜日・土曜日)実施。)
- ・交流会を含むセミナーの開催(月 1 回程度。要事前予約。)

LINE アカウント
みらいキャリアポート(千葉県公式)
友だち追加は
こちらから↓



交流会を含むセミナー情報（予定） ※LINE アカウントからご予約ください。

下記 3 つのセミナーは全て、19 時スタート、開催場所は「ジョブカフェちば」(船橋市本町)、となります。

- ・1 月 14 日(水)「学びを収入につなげる！～資格・スキルの賢い活かし方～」
- ・2 月 12 日(木)「人生の大きな買い物に備える ～結婚・出産・マイホームのお金の話～」
- ・3 月 12 日(木)「ステップアップ！ になりたい自分への道筋づくり ～5 年後の理想を描こう～」

【お問い合わせ先】

千葉県 商工労働部 雇用労働課 若年者雇用推進班

電話：043-223-2745 Mail：koyou4@mz.pref.chiba.lg.jp

ホームページ：https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/wakamono/mcport-chiba.html